

Medienmitteilung

Bernische Lehrerversicherungskasse BLVK

Neue Organisation für die Bernische Lehrerversicherungskasse

Ostermundigen, 23.11.2017 – Die Bernische Lehrerversicherungskasse (BLVK) passt ihre Führungsstrukturen den neuen Begebenheiten im Pensionskassenwesen an. Sie verkleinert die Geschäftsleitung und will den künftigen Herausforderungen mit einer schlankeren und stärker auf ihre Kunden ausgerichteten Organisationsform begegnen.

Die BLVK hat sich in den letzten Jahren zu einer modernen Vorsorgeeinrichtung mit überdurchschnittlichen Leistungen für die Lehrkräfte des Kantons Bern entwickelt. Das ist in einem stark politisierten, von niedrigen Zinsen und gestiegenen Unsicherheiten geprägten Umfeld keine Selbstverständlichkeit.

Dank der hervorragenden Arbeit seitens der Mitarbeitenden, der professionellen und lösungsorientierten Zusammenarbeit der Gremien sowie der effizienten Prozesse im Tagesgeschäft konnte die BLVK ihre Kostenstruktur nachhaltig optimieren und den Verwaltungsaufwand trotz der steigenden Anzahl Versicherter kontinuierlich senken.

Um diese positive Entwicklung fortführen zu können, braucht die BLVK eine Organisation, welche sich die im Zuge der Digitalisierung entstandenen Synergien durch den Einsatz modernster Informationstechnologien zu Nutze macht. Nur so kann die Kasse die vielen Herausforderungen an der Schnittstelle von Versicherten, Markt und Gesetzgeber erfolgreich meistern.

Die bisherige Organisationsform der BLVK hielt mit den gestiegenen Ansprüchen der zahlreichen BLVK Stakeholder nicht mehr Schritt. Sie war historisch gewachsen und auf eine deutlich höhere Anzahl an Mitarbeitenden ausgelegt. Insbesondere der Anteil des Kaders im Verhältnis zur gesamten Mitarbeiterzahl wuchs im Laufe der Jahre auf knapp 50% an und war damit deutlich zu hoch.

Vor diesem Hintergrund hat die BLVK entschieden, ihre Strukturen zu vereinfachen und eine zukunftsfähige Organisationsform aufzubauen, die den jüngsten wirtschaftlichen und technologischen Entwicklungen Rechnung trägt. Konkret wird die Anzahl der Geschäftsbereiche reduziert und das Verhältnis von Führungskräften zu Mitarbeitenden den heutigen Anforderungen angepasst. Infolge der Reduktion der Anzahl Kadermitarbeiter wird die Geschäftsleitung um eine Stelle auf drei Mitglieder verkleinert. Ansonsten kommt es im Rahmen der Reorganisation zu keinem Stellenabbau.

Adresse für Rückfragen

Herr Thomas Keller, Direktor
Telefon 031 930 83 50
E-Mail: thomas.keller@blvk.ch

Ostermundigen, 23. November 2017