

01.01.2021  
31.12.2021

## Exercice des droits de vote aux assemblées générales des sociétés suisses

Table des matières

### **1. Statistiques des assemblées générales analysées**

1.1 Analyses effectuées et positions de vote

1.2 Répartition des positions de vote

1.3 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions

### **2. Résumé des positions de vote**

### **3. Analyses par société**

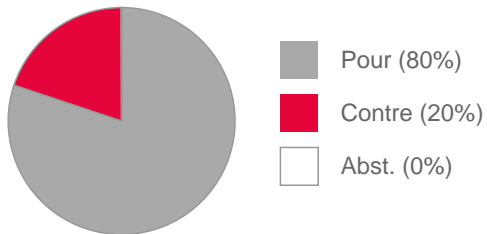
Etabli le 27.01.2022

## 1. Statistiques des assemblées générales analysées

### 1.1 Analyses effectuées et positions de vote

|                                      | Nombre AG  | Nombre de résolutions |             |            |          |
|--------------------------------------|------------|-----------------------|-------------|------------|----------|
|                                      |            | Total                 | Pour        | Contre     | Abst.    |
| Assemblées générales ordinaires      | 192        | 3725                  | 3006        | 717        | 2        |
| Assemblées générales extraordinaires | 16         | 73                    | 37          | 36         | 0        |
| <b>Total</b>                         | <b>208</b> | <b>3798</b>           | <b>3043</b> | <b>753</b> | <b>2</b> |

### 1.2 Répartition des positions de vote



### 1.3 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions



|   | Résolutions approuvées |       | Résolutions refusées |      | Abstentions |      | Total |
|---|------------------------|-------|----------------------|------|-------------|------|-------|
| Rapport annuel                          | 206                    | 100 % | 0                    | 0 %  | 0           | 0 %  | 206   |
| Affectation du résultat                 | 206                    | 93 %  | 16                   | 7 %  | 0           | 0 %  | 222   |
| Rapport de rémunération (consultatif)   | 51                     | 39 %  | 81                   | 61 % | 0           | 0 %  | 132   |
| Montant rémunérations CA                | 129                    | 63 %  | 76                   | 37 % | 0           | 0 %  | 205   |
| Montant rémunérations DG                | 165                    | 59 %  | 115                  | 41 % | 0           | 0 %  | 280   |
| Décharge                                | 178                    | 87 %  | 27                   | 13 % | 0           | 0 %  | 205   |
| Elections du CA                         | 1198                   | 84 %  | 222                  | 16 % | 1           | 0 %  | 1421  |
| Elections comité de rémunération        | 436                    | 80 %  | 112                  | 20 % | 0           | 0 %  | 548   |
| Election du réviseur                    | 145                    | 73 %  | 54                   | 27 % | 0           | 0 %  | 199   |
| Election représentant indépendant       | 188                    | 100 % | 0                    | 0 %  | 0           | 0 %  | 188   |
| Augmentation de capital                 | 59                     | 63 %  | 35                   | 37 % | 0           | 0 %  | 94    |
| Réduction de capital                    | 22                     | 96 %  | 1                    | 4 %  | 0           | 0 %  | 23    |
| Structure du capital                    | 3                      | 75 %  | 1                    | 25 % | 0           | 0 %  | 4     |
| Modifications statuts                   | 43                     | 91 %  | 4                    | 9 %  | 0           | 0 %  | 47    |
| Fusions acquisitions et relocalisations | 2                      | 100 % | 0                    | 0 %  | 0           | 0 %  | 2     |
| Résolutions d'actionnaires              | 3                      | 50 %  | 2                    | 33 % | 1           | 17 % | 6     |
| Autres thèmes                           | 9                      | 56 %  | 7                    | 44 % | 0           | 0 %  | 16    |

## 2. Résumé des positions de vote

### Type d'assemblée générale

|     |                                   |
|-----|-----------------------------------|
| AGO | Assemblée générale ordinaire      |
| AGE | Assemblée générale extraordinaire |
| MIX | Assemblée générale mixte          |

### Vote

|   |                    |
|---|--------------------|
| ✓ | Pour               |
| ◐ | Partiellement pour |
| ✗ | Contre             |
| ✎ | Abstention         |

| Société | Date               | Type       | Rapport annuel | Affectation du résultat | Rapport de rémunération (consultatif) | Montant rémunérations CA | Montant rémunérations DG | Décharge | Elections du CA | Elections comité de rémunération | Election du réviseur | Election représentant indépendant | Augmentation de capital | Réduction de capital | Structure du capital | Modifications statuts | Fusions acquisitions et relocalisations | Résolutions d'actionnaires | Autres thèmes | Point(s) refusé(s)  |
|---------|--------------------|------------|----------------|-------------------------|---------------------------------------|--------------------------|--------------------------|----------|-----------------|----------------------------------|----------------------|-----------------------------------|-------------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|---|----------------------------|---------------|---|
| 1       | ABB                | 25.03.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✓                        | ✗        | ✓               | ◐                                | ◐                    | ✓                                 | ✓                       | ✓                    | ✓                    |                       |   |                            |               | 2 / 7.2 / 8.1 / 8.3 / 9.2   |
| 2       | Achiko             | 11.02.2021 | AGE            |                         |                                       |                          |                          |          |                 |                                  |                      |                                   | ✗                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 2 / 3.1 / 3.2   |
| 3       | Achiko             | 26.05.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✗                        | ✗        | ✗               | ◐                                | ✗                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            | ✗             | 2 / 4 / 5.1.b / 5.1.c / 5.3 / 6.1 / 6.2 / 6.3                                 |
| 4       | Addex Therapeutics | 16.06.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✗                        | ✗        | ✗               | ◐                                | ◐                    | ✓                                 | ✓                       | ✗                    |                      |                       |   |                            |               | 2 / 4 / 5.2 / 5.3 / 5.4 / 6.2 / 9.1 / 9.2 / 10.1 / 10.2                       |
| 5       | Adecco             | 08.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✗                                     | ✗                        | ✗                        | ✗        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       | ✓                    |                      |                       |   |                            |               | 1.2 / 2 / 4.1 / 4.2   |
| 6       | Adval Tech         | 20.05.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     |                          | ✓                        | ✓        | ✗               | ◐                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            | ✓             | 3 / 5.1.1 / 5.1.2 / 5.2   |
| 7       | Aevis Victoria     | 29.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✗                        | ✗        | ✓               | ◐                                | ✗                    | ✓                                 | ✓                       | ✗                    |                      |                       |   |                            |               | 2 / 5.2 / 5.3 / 5.4 / 5.6 / 5.7 / 6.1 / 6.2 / 9 / 10 / 11                     |
| 8       | Alcon              | 28.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✓                        | ✗        | ✓               | ◐                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.1 / 4.3 / 5.4   |
| 9       | Allreal            | 16.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ◐                                | ◐                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.1.d / 4.2.c   |
| 10      | Also               | 17.03.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✗                        | ◐        | ✗               | ◐                                | ✗                    | ✓                                 | ✓                       | ✗                    | ✓                    |                       |   |                            |               | 2 / 4 / 5.1 / 6.1 / 6.3 / 7.1.c / 7.1.d / 7.1.f / 7.2 / 7.3.a / 7.3.b / 7.3.c |
| 11      | Aluflexpack        | 10.05.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     |                          | ✓                        | ✓        | ✓               | ◐                                | ◐                    | ✓                                 | ✓                       | ✗                    |                      |                       |   |                            |               | 5.1 / 6.2 / 9   |
| 12      | APG SGA            | 28.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ◐                        | ✓        | ◐               | ◐                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   | ✎                          |               | 5.6 / 7.1 / 8 / 10  |
| 13      | Arbonia            | 23.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✓                        | ✗        | ✗               | ◐                                |                      | ✓                                 | ✓                       | ✓                    |                      |                       |   |                            |               | 2 / 4.1.1 / 6.1 / 6.3   |
| 14      | Aryzta             | 17.11.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✓                        | ✗        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      | ◐                    |                       |   |                            |               | 1.2 / 5.2 / 7.2   |
| 15      | Ascom              | 21.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ◐        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✗                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 6.4 / 7.2.c   |
| 16      | Autoneum           | 25.03.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               |   |
| 17      | Bachem             | 28.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     |                          | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ◐                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 6.3   |
| 18      | Bachem             | 15.10.2021 | AGE            |                         |                                       |                          |                          |          |                 |                                  |                      |                                   | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               |   |
| 19      | Bâloise            | 30.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       | ✓                    |                      |                       |   |                            |               |   |

| Société | Date                                | Type       | Rapport annuel | Affectation du résultat | Rapport de rémunération (consultatif) | Montant rémunérations CA | Montant rémunérations DG | Décharge | Elections du CA | Elections comité de rémunération | Election du réviseur | Election représentant indépendant | Augmentation de capital | Réduction de capital | Structure du capital | Modifications statuts | Fusions acquisitions et relocalisations | Résolutions d'actionnaires | Autres thèmes | Point(s) refusé(s)                                     |
|---------|-------------------------------------|------------|----------------|-------------------------|---------------------------------------|--------------------------|--------------------------|----------|-----------------|----------------------------------|----------------------|-----------------------------------|-------------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|---|----------------------------|---------------|--|
| 20      | Bank Linth                          | 22.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ⊕               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      | ✓                     |   |                            |               | 5.1  |
| 21      | Banque Cantonale de Genève          | 29.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     |                          |                          | ✓        | ✓               |                                  | ✗                    |                                   |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 7  |
| 22      | Banque Cantonale du Jura            | 29.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     |                          |                          | ✓        | ✓               |                                  | ✗                    |                                   |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 8  |
| 23      | Banque Cantonale du Valais          | 21.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     |                          |                          | ✓        | ⊕               | ✓                                |                      |                                   |                         |                      |                      |                       |   | ✗                          |               | 6.2 / 8.B.5  |
| 24      | Banque Cantonale Vaudoise           | 29.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               |                                  | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               |  |
| 25      | Barry Callebaut                     | 08.12.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✗                        | ⊕        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 1.2 / 5.1 / 5.3  |
| 26      | Basilea                             | 21.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✗                        | ✗        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✗                                 | ✓                       | ✓                    |                      |                       |   |                            |               | 6.a / 6.b / 6.c / 9                                    |
| 27      | BB Biotech                          | 18.03.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        |                          | ✓        | ✓               | ✓                                | ✗                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 6 / 8  |
| 28      | Belimo                              | 29.03.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      | ✓                     |   |                            |               |  |
| 29      | Bell Food Group                     | 23.03.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ⊕               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 5.1 / 5.4 / 5.5  |
| 30      | Bellevue Group                      | 23.03.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ⊕                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✗                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.5 / 5.1 / 5.2 / 5.4                                  |
| 31      | Bergbahnen Engelberg-Trübsee-Titlis | 26.02.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ⊕               | ⊕                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.1.c / 4.1.d / 4.1.f / 4.3.a / 4.3.c                  |
| 32      | Berner Kantonalbank                 | 18.05.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✗                        | ✓        | ✓               | ⊕                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.3.2 / 5.1 / 5.2                                      |
| 33      | BKW                                 | 07.05.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✓                        | ✗        | ✓               | ⊕                                | ✗                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 2 / 5.b / 6.c.2 / 6.e                                  |
| 34      | BNS                                 | 30.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     |                          |                          | ✓        | ✓               |                                  | ✓                    |                                   |                         |                      |                      |                       |   |                            |               |  |
| 35      | Bobst                               | 30.03.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✗                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 6.2  |
| 36      | Bossard                             | 12.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ⊕               | ✓                                | ✗                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 3.1 / 4  |
| 37      | Bucher Industries                   | 15.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✗                    | ✓                                 |                         |                      |                      | ⊕                     |   |                            |               | 4.2 / 5.4  |
| 38      | Burckhardt Compression              | 02.07.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               |  |
| 39      | Burkhalter Holding                  | 25.05.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ⊕                        | ✓        | ⊕               | ⊕                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.2 / 5.2 / 8.3  |
| 40      | BVZ Holding                         | 15.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               |  |
| 41      | Bystronic                           | 21.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✓                        | ✗        | ✓               | ✓                                | ✗                    | ✓                                 |                         |                      |                      | ✓                     |   |                            |               | 7.1 / 7.3 / 8  |
| 42      | Calida                              | 15.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✗                                     | ✗                        | ✓                        | ⊕        | ✓               | ⊕                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      | ✓                     |   |                            | ✗             | 3.3 / 3.4 / 5 / 10.2 / 7.2.1 / 7.3.2                   |
| 43      | Carlo Gavazzi                       | 27.07.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ⊕                        | ✓        | ⊕               | ⊕                                | ✗                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.1.3 / 4.4.2 / 5.1 / 5.2 / 7                          |
| 44      | Cembra Money Bank                   | 22.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               |  |
| 45      | Chubb                               | 20.05.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✓                        | ✗        | ✓               | ⊕                                | ⊕                    | ⊕                                 | ✓                       | ✓                    |                      |                       |   |                            | ✗             | 4.1 / 4.2 / 5.1 / 5.13 / 5.3 / 6 / 7.3 / 9 / 11.2 / 12 |

| Société                           | Date       | Type | Rapport annuel | Affectation du résultat | Rapport de rémunération (consultatif) | Montant rémunérations CA | Montant rémunérations DG | Décharge | Elections du CA | Elections comité de rémunération | Election du réviseur | Election représentant indépendant | Augmentation de capital | Réduction de capital | Structure du capital | Modifications statuts | Fusions acquisitions et relocalisations | Résolutions d'actionnaires | Autres thèmes | Point(s) refusé(s)   |
|-----------------------------------|------------|------|----------------|-------------------------|---------------------------------------|--------------------------|--------------------------|----------|-----------------|----------------------------------|----------------------|-----------------------------------|-------------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|---|----------------------------|---------------|--|
| 46 Chubb                          | 03.11.2021 | AGE  |                |                         |                                       |                          |                          |          |                 |                                  |                      |                                   |                         | ✓                    |                      |                       |   |                            |               |  |
| 47 Cicor Technologies             | 15.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               |  |
| 48 Cicor Technologies             | 16.07.2021 | AGE  |                |                         | ✓                                     |                          |                          |          | ⦿               | ✓                                | ✓                    |                                   |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 1.1  |
| 49 Cicor Technologies             | 16.12.2021 | AGE  |                |                         |                                       |                          |                          |          |                 |                                  |                      |                                   | ✗                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 1  |
| 50 Clariant                       | 07.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✓                        | ✗                        | ✓        | ⦿               | ⦿                                | ✗                    | ✓                                 |                         | ✓                    |                      |                       |   |                            |               | 1.2 / 4.1.10 / 4.1.2 / 4.1.4 / 4.3.1 / 4.5 / 5.2               |
| 51 Coca-Cola HBC                  | 22.06.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✓                        | ✗                        | ✓        | ⦿               |                                  | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | ✗ 7 / 9 / 10.2 / 4.1.10 / 4.1.2 / 8                            |
| 52 Coltene                        | 31.03.2021 | AGO  | ✓              | ⦿                       | ✗                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ⦿               | ⦿                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      | ✓                     |   |                            |               | 2.2 / 4.1.4 / 4.2.2 / 8.1                                      |
| 53 Comet Holding                  | 22.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✓                        | ⦿                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✗                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 7 / 8.2 / 8.4  |
| 54 Compagnie Financière Tradition | 19.05.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✗                        | ✗                        | ⦿        | ✗               | ✗                                | ✓                    |                                   |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 3 / 4 / 5 / 6.1 / 6.10 / 6.2 / 6.3 / 6.4 / 6.5 / 8.1 / 8.2 / 9 |
| 55 CPH                            | 18.03.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✗                        | ✓                        | ✓        | ⦿               | ⦿                                | ✗                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.1 / 4.3 / 5.1.2 / 5.2 / 5.3.3 / 5.4                          |
| 56 CPH                            | 04.06.2021 | AGE  |                |                         |                                       |                          |                          |          |                 |                                  |                      |                                   |                         | ✓                    |                      |                       |   |                            |               |  |
| 57 Crealogix                      | 27.10.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✗                        | ✓                        | ✓        | ⦿               | ⦿                                | ✗                    | ✓                                 | ✗                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.1.b / 4.1.e / 4.3.b / 4.4 / 5.1 / 5.4 / 6                    |
| 58 Credit Suisse Group            | 30.04.2021 | AGO  | ✓              | ✗                       | ✗                                     | ✗                        | ✗                        |          | ⦿               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 1.1 / 3 / 5.1.4 / 6.1 / 6.2.2                                  |
| 59 Credit Suisse Group            | 01.10.2021 | AGE  |                |                         |                                       |                          |                          |          | ✓               | ✓                                |                      |                                   |                         |                      |                      |                       |   |                            |               |  |
| 60 Dätwyler                       | 09.03.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✓                        | ✗                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 1.2 / 8.2  |
| 61 DKSH                           | 18.03.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       |                                       | ✓                        | ✗                        | ✓        | ✓               | ⦿                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.2 / 5.3.1  |
| 62 dormakaba                      | 12.10.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✗                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 1.2 / 6  |
| 63 Dottikon ES Holding            | 02.07.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✗        | ⦿               | ⦿                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 3 / 5.1 / 6.1  |
| 64 Dufry                          | 18.05.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✗                        | ✗                        | ✗        | ⦿               | ⦿                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            | ✓             | 2.2 / 4 / 10.1 / 10.2 / 6.2.2 / 6.2.5 / 6.3.2 / 7.1            |
| 65 Edisun Power Europe            | 23.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       |                                       | ✓                        | ✓                        | ✓        | ⦿               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 6.1.1  |
| 66 EFG International              | 29.04.2021 | AGO  | ✓              | ⦿                       | ✗                                     | ✗                        | ✓                        | ✓        | ⦿               | ⦿                                | ✓                    | ✓                                 | ✗                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 2 / 3.2 / 5 / 6.1 / 6.2 / 6.3 / 6.4 / 7.1.9 / 8.3 / 8.5        |
| 67 Elma Electronic                | 15.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       |                                       | ✓                        | ✓                        | ✓        | ⦿               | ⦿                                | ✗                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 5.2 / 5.3 / 6.1 / 8  |
| 68 Emmi                           | 15.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       |                                       | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            | ✓             |  |
| 69 Ems-Chemie                     | 07.08.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✓                        | ✓                        | ⦿        |                 | ✓                                | ✓                    |                                   |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 3.2.1 / 6.1.2  |
| 70 Espace Real Estate             | 20.05.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       |                                       | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               |  |
| 71 Evolva                         | 08.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✓                        | ✗                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 2 / 8  |

| Société                    | Date       | Type | Rapport annuel | Affectation du résultat | Rapport de rémunération (consultatif) | Montant rémunérations CA | Montant rémunérations DG | Décharge | Elections du CA | Elections comité de rémunération | Election du réviseur | Election représentant indépendant | Augmentation de capital | Réduction de capital | Structure du capital | Modifications statuts | Fusions acquisitions et relocalisations | Résolutions d'actionnaires | Autres thèmes | Point(s) refusé(s)                |
|----------------------------|------------|------|----------------|-------------------------|---------------------------------------|--------------------------|--------------------------|----------|-----------------|----------------------------------|----------------------|-----------------------------------|-------------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|---|----------------------------|---------------|-----------------------------------|
| 72 Feintool International  | 20.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✓                        | ✓                        | ○        | ○               | ✓                                | ✓                    | ✗                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.a / 5.a.1 / 5.b / 5.c.1 / 6     |
| 73 Flughafen Zürich        | 22.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ○               | ○                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 4 / 8.a.5 / 8.b / 8.c.4           |
| 74 Forbo                   | 01.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✗                        | ✓                        | ✓        | ○               | ○                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.1 / 4.2 / 5.2 / 6.1             |
| 75 Fundamenta Real Estate  | 08.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✗                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.3                               |
| 76 Galenica                | 12.05.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✗                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 6                                 |
| 77 GAM Holding             | 29.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   | ✓                          |               | 7.1                               |
| 78 Garmin                  | 04.06.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✓                        | ✗                        | ✓        | ○               | ○                                | ✗                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 5.5 / 5.6 / 7.4 / 9 / 10 / 11     |
| 79 Geberit                 | 14.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✗                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 6 / 7.1                           |
| 80 Georg Fischer           | 21.04.2021 | AGO  | ✓              | ✗                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 2                                 |
| 81 Givaudan                | 25.03.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✓                        | ○                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 2 / 6.2.2                         |
| 82 Glarner Kantonalbank    | 05.02.2021 | AGE  |                |                         |                                       |                          |                          |          |                 |                                  |                      |                                   |                         |                      |                      |                       |   | ✓                          |               |                                   |
| 83 Glarner Kantonalbank    | 23.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    |                                   |                         |                      |                      |                       |   |                            |               |                                   |
| 84 Groupe Minoteries       | 25.05.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ○               | ○                                | ✗                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   | ✓                          | ✓             | 7.1 / 7.3 / 7.4 / 8.2 / 8.3 / 10  |
| 85 Gurit                   | 14.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✓                        | ○                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✗                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.6 / 5 / 8                       |
| 86 Helvetia                | 30.04.2021 | AGO  | ✓              | ✗                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 3                                 |
| 87 HIAG Immobilien         | 22.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✗                        | ✗                        | ✓        | ○               | ✓                                | ✗                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.3 / 6.1 / 6.2 / 6.3 / 8         |
| 88 HIAG Immobilien         | 29.09.2021 | AGE  |                |                         |                                       |                          |                          |          | ✓               |                                  |                      |                                   | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               |                                   |
| 89 Hochdorf                | 09.06.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✓                        | ✗        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 3 / 4.2                           |
| 90 Holcim                  | 04.05.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✓                        | ✗                        | ✓        | ○               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      | ✓                     |   |                            |               | 1.2 / 5.2.1 / 6.2                 |
| 91 Huber+Suhner            | 31.03.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ○                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 5.1                               |
| 92 Hypothekarbank Lenzburg | 20.03.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ○               | ○                                | ✗                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 6.1.3 / 6.1.5 / 6.3 / 6.4.2 / 6.6 |
| 93 Idorsia                 | 12.05.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✗                        | ✗                        | ✓        | ○               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✗                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 1.2 / 4 / 5.1.3 / 6.1 / 6.2       |
| 94 Implenia                | 30.03.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✓                        | ✗                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 1.2 / 4.2                         |
| 95 Ina Invest Holding      | 31.03.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✗                        | ✗                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      | ✓                     |   |                            |               | 1.2 / 4.1 / 4.2                   |
| 96 Inficon                 | 31.03.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      | ✓                     |   |                            |               |                                   |
| 97 Interroll               | 07.05.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✗                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      | ✓                     |   |                            |               | 5.1 / 5.2                         |
| 98 Intershop               | 31.03.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✗                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✗                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 2 / 3.b / 4.5                     |
| 99 Investis                | 27.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ○               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.1.2 / 5.1                       |

| Société | Date                          | Type       | Rapport annuel | Affectation du résultat | Rapport de rémunération (consultatif) | Montant rémunérations CA | Montant rémunérations DG | Décharge | Elections du CA | Elections comité de rémunération | Election du réviseur | Election représentant indépendant | Augmentation de capital | Réduction de capital | Structure du capital | Modifications statuts | Fusions acquisitions et relocalisations | Résolutions d'actionnaires | Autres thèmes | Point(s) refusé(s)  |
|---------|-------------------------------|------------|----------------|-------------------------|---------------------------------------|--------------------------|--------------------------|----------|-----------------|----------------------------------|----------------------|-----------------------------------|-------------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|---|----------------------------|---------------|---|
| 100     | IVF Hartmann                  | 20.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✗        | ✗               | ✗                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 4 / 5.1 / 5.2.a / 5.2.b / 5.3 / 5.4.a / 5.4.b / 5.4.c                           |
| 101     | Julius Bär                    | 14.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✓                        | ⊙        | ✗               | ⊙                                | ✓                    | ✗                                 | ✓                       | ✓                    |                      | ✓                     |   |                            |               | 1.2 / 3 / 4.2.2 / 5.1.3 / 6   |
| 102     | Jungfraubahn                  | 17.05.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     |                          | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               |   |
| 103     | Kardex                        | 15.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✗                        | ✓        | ✓               | ⊙                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.1.4 / 5.1   |
| 104     | Klingelberg                   | 24.08.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     |                          | ✓                        | ✗        | ✓               | ⊙                                | ⊙                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 5 / 6.6 / 8.3   |
| 105     | Komax                         | 14.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✗                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✗                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.4 / 5.1 / 5.2   |
| 106     | Kudelski                      | 15.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✗                                     |                          | ✗                        | ✗        | ✗               | ⊙                                | ✗                    | ✗                                 | ✓                       | ✓                    |                      |                       |   |                            |               | 2 / 3 / 4.1 / 4.2 / 5.1 / 5.2 / 5.4 / 5.6 / 5.8 / 6 / 7.1 / 7.2 / 7.3 / 7.4 / 9 |
| 107     | Kühne + Nagel                 | 04.05.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✗                        | ✗        | ✓               | ⊙                                | ⊙                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.1.e / 4.4.b / 5 / 6.1 / 6.2   |
| 108     | Landis+Gyr Group              | 24.06.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               |   |
| 109     | Lem                           | 24.06.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✗                        | ⊙        | ✓               | ⊙                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      | ✓                     |   |                            |               | 1.2 / 4 / 5.1 / 5.2 / 7.1   |
| 110     | Leonteq                       | 31.03.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✗                        | ⊙        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       | ✓                    |                      |                       |   |                            |               | 1.2 / 8.1 / 8.3 / 8.4   |
| 111     | Liechtensteinische Landesbank | 07.05.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     |                          |                          | ✓        | ✓               |                                  | ✓                    |                                   |                         |                      |                      |                       |   |                            |               |   |
| 112     | Lindt & Sprüngli              | 04.05.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✗                        | ✗        | ✓               | ⊙                                | ⊙                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 2 / 5.1.1 / 5.1.2 / 5.2.2 / 6.1 / 6.2   |
| 113     | Logitech                      | 08.09.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✓                        | ✗        | ✓               | ⊙                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 2 / 5.E / 9   |
| 114     | Lonza                         | 06.05.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✓                        | ⊙        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✗                                 | ✓                       | ✓                    |                      |                       |   |                            |               | 2 / 6 / 9.3   |
| 115     | Luzerner Kantonalbank         | 19.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     |                          | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      | ✓                     |   |                            |               |   |
| 116     | MCH Group AG                  | 28.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     |                          | ✓                        | ⊙        | ✓               | ⊙                                | ⊙                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.1.2 / 4.1.5 / 4.3.3 / 5.3   |
| 117     | Medacta Group                 | 25.05.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✗                        | ⊙        | ✗               | ⊙                                | ⊙                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 1.2 / 3 / 4.2 / 5.1 / 8.1.a / 8.1.b / 8.2.b                                     |
| 118     | Medartis Holding              | 23.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✗                        | ⊙        | ✓               | ⊙                                | ⊙                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 1.2 / 4 / 5.2 / 6.4 / 6.8 / 7.3   |
| 119     | Meier Tobler                  | 30.03.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     |                          | ✗                        | ✗        | ✓               | ⊙                                | ⊙                    | ✗                                 | ✓                       |                      |                      | ✓                     |   |                            |               | 5.2 / 7.1 / 7.2 / 9 / 10.1 / 10.2   |
| 120     | Metall Zug                    | 30.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✗                                     | ✗                        | ✓                        | ⊙        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 1.2 / 2 / 5.2   |
| 121     | Meyer Burger                  | 04.05.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✗                        | ✓        | ✓               | ⊙                                | ⊙                    | ✓                                 | ✓                       | ✗                    |                      | ✓                     |   |                            |               | 1.2 / 4.1.4 / 4.2.2 / 7.2 / 8 / 9.1 / 9.2                                       |
| 122     | Mikron                        | 23.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✓                        | ⊙        | ✓               | ⊙                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 1.2 / 4.2 / 5.2.3   |
| 123     | mobilezone                    | 07.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✓                        | ✗        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 2 / 5.2   |
| 124     | Mobimo                        | 30.03.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ⊙                    | ✓                                 | ✓                       | ✓                    | ✓                    |                       |   |                            |               | 6.2.b   |
| 125     | Molecular Partners            | 21.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✗                        | ⊙        | ✓               | ⊙                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       | ✗                    |                      |                       |   |                            |               | 2 / 5 / 6.1.6 / 9.1 / 9.3   |



| Société                      | Date       | Type | Rapport annuel | Affectation du résultat | Rapport de rémunération (consultatif) | Montant rémunérations CA | Montant rémunérations DG | Décharge | Elections du CA | Elections comité de rémunération | Election du réviseur | Election représentant indépendant | Augmentation de capital | Réduction de capital | Structure du capital | Modifications statuts | Fusions acquisitions et relocalisations | Résolutions d'actionnaires | Autres thèmes | Point(s) refusé(s)  |
|------------------------------|------------|------|----------------|-------------------------|---------------------------------------|--------------------------|--------------------------|----------|-----------------|----------------------------------|----------------------|-----------------------------------|-------------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|---|----------------------------|---------------|---|
| 126 Nestlé                   | 15.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✓                        | ✗                        | ✓        | ⦿               | ⦿                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            | ✓             | 1.2 / 4.1.2 / 4.1.9 / 4.3.4 / 5.2                                     |
| 127 Novartis                 | 02.03.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✓                        | ✗                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       | ✓                    |                      | ✓                     |   |                            |               | 6.2 / 6.3   |
| 128 Novavest Real Estate     | 24.03.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✗                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       | ✓                    |                      |                       |   |                            |               | 6.2   |
| 129 ObsEva                   | 28.05.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✗                        | ✗                        | ✗        | ⦿               | ⦿                                | ✓                    | ✓                                 | ⦿                       |                      |                      |                       |   |                            | ✗             | 2 / 4.3 / 4.5 / 4.8 / 5.2 / 8.1 / 8.2 / 9 / 11 / 12                   |
| 130 OC Oerlikon Corporation  | 13.04.2021 | AGO  | ✓              | ✗                       | ✗                                     | ✗                        | ⦿                        | ✓        | ⦿               | ⦿                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 2 / 8 / 9 / 11 / 4.1.4 / 5.1.2  |
| 131 One Swiss Bank           | 20.04.2021 | AGO  | ✓              | ⦿                       |                                       | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ⦿                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 4 / 5.3.b   |
| 132 One Swiss Bank           | 04.06.2021 | AGE  |                |                         |                                       |                          |                          |          | ✗               | ✗                                |                      |                                   |                         |                      |                      |                       |   |                            | ✗             | 1.1.1 / 1.1.2 / 1.1.3 / 1.2 / 2                                       |
| 133 Orascom Development      | 06.05.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✓                        | ✗                        | ✗        | ✓               | ⦿                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 3 / 4 / 5.2 / 5.3 / 6.4.1   |
| 134 Orell Füssli             | 11.05.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            | ✗             | 6.1   |
| 135 Orior                    | 26.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | ✓   |
| 136 Partners Group           | 12.05.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✗                        | ⦿                        | ✓        | ⦿               | ✓                                | ✗                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 5 / 6.1 / 6.2 / 6.3 / 6.4 / 6.5 / 6.6 / 7.1.1 / 7.4                   |
| 137 Peach Property Group     | 27.05.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✗                        | ⦿                        | ✓        | ⦿               | ⦿                                | ✗                    | ✓                                 | ✗                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 2 / 5 / 10.1 / 10.3 / 6.1.3 / 7.1 / 8                                 |
| 138 Phoenix Mecano           | 21.05.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✗                        | ✓                        | ✓        | ✗               | ✗                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 4 / 4.1.1 / 4.1.2 / 4.1.3 / 4.1.4 / 4.2.1 / 4.2.2 / 4.2.3 / 5.1 / 5.2 |
| 139 Piazza                   | 31.03.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       |                                       | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | ✓   |
| 140 Poenina Holding          | 19.05.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ⦿               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.1.1 / 4.1.2 / 4.1.3 / 4.1.5 / 8.1                                   |
| 141 Private Equity Holding   | 02.06.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       |                                       | ✓                        | ✓                        | ✓        | ⦿               | ⦿                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 3.1.2 / 3.2.1   |
| 142 PSP Swiss Property       | 31.03.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ⦿               | ⦿                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 5.4 / 7.1   |
| 143 Relief Therapeutics      | 18.06.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✗                        | ✗                        | ✗        | ⦿               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 3 / 6.1 / 6.2 / 6.3 / 7.2.b   |
| 144 Richemont                | 08.09.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✗                        | ✓                        | ✓        | ⦿               | ✓                                | ✗                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 4 / 4.10 / 4.15 / 4.17 / 4.2 / 4.5 / 6 / 8.1 / 8.2 / 8.3              |
| 145 Rieter                   | 15.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ⦿               | ⦿                                | ✗                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 5.1 / 5.8 / 7.1 / 9   |
| 146 Romande Energie          | 29.06.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ⦿               | ⦿                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 5.2.3 / 5.6.1   |
| 147 Santhera Pharmaceuticals | 18.03.2021 | AGE  |                |                         |                                       |                          | ✗                        |          |                 |                                  |                      |                                   | ⦿                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 4 / 5   |
| 148 Santhera Pharmaceuticals | 22.06.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✗                        | ✗                        | ✗        | ⦿               | ⦿                                | ✓                    | ✓                                 | ⦿                       | ✓                    |                      |                       |   |                            |               | 10.a / 11.a / 11.b / 12.a / 12.b / 3 / 4.a / 4.b / 8 / 9.a / 9.e      |

| Société                      | Date       | Type | Rapport annuel | Affectation du résultat | Rapport de rémunération (consultatif) | Montant rémunérations CA | Montant rémunérations DG | Décharge | Elections du CA | Elections comité de rémunération | Election du réviseur | Election représentant indépendant | Augmentation de capital | Réduction de capital | Structure du capital | Modifications statuts | Fusions acquisitions et relocalisations | Résolutions d'actionnaires | Autres thèmes | Point(s) refusé(s)  |
|------------------------------|------------|------|----------------|-------------------------|---------------------------------------|--------------------------|--------------------------|----------|-----------------|----------------------------------|----------------------|-----------------------------------|-------------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|---|----------------------------|---------------|---|
| 149 Santhera Pharmaceuticals | 15.12.2021 | AGE  |                |                         |                                       |                          |                          |          |                 |                                  |                      |                                   | ●                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 2.1 / 2.2 / 3.2   |
| 150 Schaffner                | 12.01.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ●                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.3.b   |
| 151 Schindler                | 23.03.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ●                                     | ●                        | ✓                        | ●        | ●               | ✓                                | ✓                    |                                   |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.1 / 4.2 / 5.2 / 5.3 / 5.4.3 / 5.4.7 / 5.4.8 / 5.5                         |
| 152 Schlatter                | 04.05.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✗                        | ✓        | ✓               | ✗                                | ✓                    |                                   |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 3 / 4.4   |
| 153 Schweiter Technologies   | 01.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ●                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 7.3.3   |
| 154 Sensirion Holding        | 18.05.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ●               | ●                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.1.6 / 4.2.2 / 5.1   |
| 155 SF Urban Properties      | 30.03.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ●               | ●                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   | ✓                          |               | 6.1.d / 6.2.b   |
| 156 SFS Group                | 22.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✗                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 8   |
| 157 SGS                      | 23.03.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       | ✓                    |                      |                       |   |                            |               |   |
| 158 Siegfried                | 22.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ●                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✗                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       | ✓                    |                      |                       |   |                            |               | 5.1 / 5.2.3 / 8   |
| 159 SIG Combibloc Group      | 21.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✓                        | ✗                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      | ✓                     |   |                            |               | 5.1 / 5.3   |
| 160 Sika                     | 20.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ●               | ●                                | ✗                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.1.3 / 4.1.4 / 4.4.1 / 4.5   |
| 161 SoftwareOne Holding      | 20.05.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✗                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 6.2   |
| 162 Sonova                   | 15.06.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✗                        | ✓        | ●               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         | ✓                    |                      |                       |   |                            |               | 4.1.7 / 5.2   |
| 163 Spexis                   | 06.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ●                                     | ●                        | ✗                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✗                       | ✓                    |                      |                       |   |                            |               | 10.b / 10.d / 3 / 5   |
| 164 Spexis                   | 28.10.2021 | AGE  |                |                         | ✓                                     | ✗                        | ✗                        | ●        | ✓               |                                  |                      |                                   | ●                       |                      |                      | ✓                     |   |                            |               | 4 / 5 / 10 / 6.a / 6.b  |
| 165 St.Galler Kantonalbank   | 05.05.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ●               | ✗                                | ✓                    |                                   |                         |                      |                      | ✓                     |   |                            |               | 8.10 / 8.5  |
| 166 Stadler Rail             | 06.05.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ●               | ●                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.2 / 6.3 / 6.4   |
| 167 Starrag Group            | 23.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✗                        | ✓                        | ✓        | ●               | ●                                | ✗                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 1.2 / 4.1 / 5.1.1 / 5.1.2 / 5.1.5 / 5.2 / 5.3.1 / 5.4                       |
| 168 Straumann                | 09.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✗                        | ●                        | ✓        | ●               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 1.2 / 4 / 5.2 / 6.2 / 6.3   |
| 169 Sulzer                   | 14.04.2021 | AGO  | ✓              | ✗                       | ✗                                     | ✓                        | ✗                        | ✓        | ●               | ✗                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 1.2 / 2 / 4.2 / 5.3.1 / 5.3.2 / 6.1 / 6.2 / 6.3                             |
| 170 Sulzer                   | 20.09.2021 | AGE  |                |                         | ✗                                     | ✗                        |                          | ✗        | ✗               | ✓                                | ✓                    |                                   |                         |                      |                      |                       | ✓                                       | ✗                          |               | 3.1 / 3.2.1 / 3.2.2 / 5.1 / 5.2 / 5.3 / 6.1 / 6.2.1 / 6.2.2                 |
| 171 Swatch Group             | 11.05.2021 | AGO  | ✓              | ✗                       | ●                                     | ●                        | ✗                        | ●        | ●               | ✗                                | ✓                    |                                   |                         |                      |                      | ✓                     |   |                            |               | 2 / 3 / 4.3 / 4.4 / 5.2 / 5.4 / 5.5 / 5.6 / 6.1 / 6.2 / 6.4 / 6.5 / 6.6 / 8 |
| 172 Swiss Life               | 23.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               |   |
| 173 Swiss Prime Site         | 23.03.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ●               | ●                                | ✗                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 7.1.3 / 7.3.2 / 7.5   |

| Société                 | Date       | Type | Rapport annuel | Affectation du résultat | Rapport de rémunération (consultatif) | Montant rémunérations CA | Montant rémunérations DG | Décharge | Elections du CA | Elections comité de rémunération | Election du réviseur | Election représentant indépendant | Augmentation de capital | Réduction de capital | Structure du capital | Modifications statuts | Fusions acquisitions et relocalisations | Résolutions d'actionnaires | Autres thèmes | Point(s) refusé(s)  |
|-------------------------|------------|------|----------------|-------------------------|---------------------------------------|--------------------------|--------------------------|----------|-----------------|----------------------------------|----------------------|-----------------------------------|-------------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|---|----------------------------|---------------|---|
| 174 Swiss Re            | 16.04.2021 | AGO  | ✓              | ✗                       | ✗                                     | ✗                        | ✗                        | ✓        | 🟡               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 1.1 / 2 / 3 / 5.1.12 / 6.1 / 6.2  |
| 175 Swiss Steel Holding | 27.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✗                        | ✗                        | ✗        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 2 / 4 / 6.1 / 6.2   |
| 176 Swiss Steel Holding | 06.10.2021 | AGE  |                |                         |                                       |                          |                          |          | 🟡               |                                  |                      |                                   |                         |                      |                      | ✓                     |   |                            |               | 2.1 / 2.3   |
| 177 Swisscom            | 31.03.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               |   |
| 178 Swissquote          | 06.05.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✗                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       | ✓                                       |                            |               | 4.3   |
| 179 TE Connectivity     | 10.03.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✓                        | ✗                        | ✓        | 🟡               | 🟡                                | ✓                    | ✓                                 |                         | ✓                    |                      |                       |   |                            |               | 🟡 1.b / 1.h / 1.k / 3.b / 8 / 9 / 15 / 16                               |
| 180 Tecan               | 13.04.2021 | AGO  |                | ✓                       | ✗                                     | ✓                        | ✗                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 5.1 / 5.3   |
| 181 Temenos             | 20.05.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       |                                       | ✗                        | ✗                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✗                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 5.1 / 5.2 / 9   |
| 182 Tornos              | 14.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       |                                       | ✗                        | ✗                        | ✓        | 🟡               | 🟡                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 5.1 / 5.3 / 6 / 7.1 / 7.3 / 10.1 / 10.2                                 |
| 183 TX Group            | 09.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       |                                       | ✗                        | ✗                        | ✓        | 🟡               | ✗                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.1.1 / 4.1.2 / 4.1.4 / 4.1.8 / 4.2.1 / 4.2.2 / 4.2.3 / 5.1 / 5.2 / 5.3 |
| 184 U-blox              | 22.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | 🟡               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | 🟡                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.1 / 5.6 / 5.7   |
| 185 UBS                 | 08.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✗                        | ✗                        | ✓        | ✓               | ✓                                | 🟡                    | ✓                                 |                         | 🟡                    |                      | ✓                     |   |                            |               | 2 / 8.1 / 8.2 / 8.3 / 9.2 / 12  |
| 186 V-Zug Holding       | 29.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               |   |
| 187 Valartis Group      | 11.05.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✗                        | ✗                        | ✗        | 🟡               | 🟡                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 3 / 4 / 5.1 / 5.2 / 5.3 / 6.1 / 6.2 / 7.1 / 7.2                         |
| 188 Valiant             | 19.05.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | 🟡               | 🟡                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 6.1.5 / 6.1.7 / 7.1   |
| 189 Valora              | 31.03.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✗                        | ✗                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      | ✓                     |   |                            |               | 2 / 6.1 / 6.2   |
| 190 Varia US Properties | 29.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | 🟡               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 6.1.b / 6.1.c / 6.1.d   |
| 191 VAT Group           | 18.05.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | 🟡                                | ✗                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.2.3 / 6   |
| 192 Vaudoise Assurances | 10.05.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       |                                       | ✓                        | ✓                        | ✓        | 🟡               | 🟡                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 7.1 / 7.6 / 9.2   |
| 193 Vetropack           | 21.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | 🟡               | 🟡                                | ✗                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 5.1.4 / 5.1.6 / 5.1.7 / 5.2.2 / 5.2.3 / 5.4                             |
| 194 Vifor Pharma        | 06.05.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✗                        | ✗                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✗                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 4 / 5.1 / 5.2 / 6.4   |
| 195 Von Roll            | 30.04.2021 | AGO  | ✓              |                         |                                       | ✗                        | ✗                        | ✗        | 🟡               | 🟡                                | ✓                    | ✓                                 | ✗                       |                      |                      | ✓                     |   |                            |               | 2 / 3.1 / 3.2 / 3.3 / 3.5 / 3.6 / 4.1 / 4.2 / 7.1 / 7.2 / 8             |
| 196 Vontobel            | 20.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       | ✗                                     | ✗                        | 🟡                        | ✓        | ✓               |                                  | ✗                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 6 / 7.1 / 7.2 / 7.3 / 7.4   |
| 197 VP Bank             | 30.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       |                                       |                          |                          | ✓        | ✓               |                                  | ✓                    |                                   |                         |                      |                      |                       |   |                            |               |   |
| 198 VZ Holding          | 12.04.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       |                                       | ✓                        | ✓                        | ✓        | 🟡               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.1.3   |
| 199 Warteck Invest      | 26.05.2021 | AGO  | ✓              | ✓                       |                                       | ✓                        | 🟡                        | ✓        | ✓               | 🟡                                | ✗                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 4.6 / 6.2 / 8   |

| Société | Date                   | Type       | Rapport annuel | Affectation du résultat | Rapport de rémunération (consultatif) | Montant rémunérations CA | Montant rémunérations DG | Décharge | Elections du CA | Elections comité de rémunération | Election du réviseur | Election représentant indépendant | Augmentation de capital | Réduction de capital | Structure du capital | Modifications statuts | Fusions acquisitions et relocalisations | Résolutions d'actionnaires | Autres thèmes | Point(s) refusé(s)   |
|---------|------------------------|------------|----------------|-------------------------|---------------------------------------|--------------------------|--------------------------|----------|-----------------|----------------------------------|----------------------|-----------------------------------|-------------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|---|----------------------------|---------------|--|
| 200     | WISeKey                | 28.01.2021 | AGE            |                         |                                       |                          |                          |          | ✗               |                                  |                      |                                   | ✗                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 1 / 2 / 3 / 4  |
| 201     | WISeKey                | 25.05.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✗                        | ✗        | ⦿               | ⦿                                | ✓                    | ✓                                 | ✗                       |                      | ✗                    |                       |   |                            |               | 2 / 4 / 5 / 6.1 / 6.2 / 6.3 / 6.7 / 7 / 8.2 / 11 / 12.1 / 12.2 |
| 202     | Ypsomed                | 30.06.2021 | AGO            | ✓                       | ✗                                     | ⦿                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      | ✓                     |   |                            |               | 2 / 4.b  |
| 203     | Zehnder Group          | 26.03.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✗                        | ✗        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      | ✓                     |   |                            |               | 4.1 / 4.2 / 4.3  |
| 204     | Züblin Immobilien      | 22.06.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✗                        | ✓        | ⦿               | ⦿                                | ✓                    | ✓                                 | ✗                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 5.1.4 / 5.3.3 / 6 / 7.1  |
| 205     | Zug Estates            | 13.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ✓                        | ✓        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               |  |
| 206     | Zuger Kantonalbank     | 08.05.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✓                        | ⦿                        | ✓        | ✓               | ✓                                |                      | ✓                                 |                         |                      |                      |                       |   |                            |               | 5  |
| 207     | Zur Rose Group         | 29.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✓                        | ⦿        | ✓               | ⦿                                | ✗                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      | ✓                     |   |                            |               | 7.4 / 7.5 / 8.2 / 10 / 11.1 / 11.3                             |
| 208     | Zurich Insurance Group | 07.04.2021 | AGO            | ✓                       | ✓                                     | ✗                        | ✓                        | ✗        | ✓               | ✓                                | ✓                    | ✓                                 | ✓                       |                      |                      |                       |   |                            |               | 1.2 / 5.2  |

## 3. Analyses par société

### ABB

Assemblée générale ordinaire du 25 mars 2021 10:00

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  | ✓ 90 %   |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                               | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5   | Réduction du capital par annulation d'actions                                       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 6   | Renouvellement du capital autorisé  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 71 %   |
| 7.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 7.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.<br><br>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 93 %   |
| 8   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 8.1 | Réélection de M. Gunnar Brock   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.  | ✓ 96 %   |
| 8.2 | Réélection de M. David E. Constable   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 8.3 | Réélection de M. Frederico F. Curado  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il exerce un nombre excessif de mandats.  | ✓ 82 %   |
| 8.4 | Réélection de M. Lars Förberg   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 8.5 | Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 8.6 | Réélection de Mme Geraldine Matchett  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 8.7 | Réélection de M. David Meline   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 8.8 | Réélection de M. Satish Pai   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |

| N°   | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 8.9  | Réélection de M. Jacob Wallenberg   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 90 %   |
| 8.10 | Réélection de M. Peter R. Voser en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 93 %   |
| 9    | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 9.1  | Réélection de M. David E. Constable au comité de rémunération                               | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 9.2  | Réélection de M. Frederico F. Curado au comité de rémunération                              | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Curado au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓ 83 %   |
| 9.3  | Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li au comité de rémunération                             | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 10   | Réélection de Dr. Hans Zehnder en tant que représentant indépendant                         | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 11   | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |

## Achiko

### Assemblée générale ordinaire du 26 mai 2021 10:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 2     | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>Les administrateurs non exécutifs peuvent recevoir des options.</p> <p>La rémunération du conseil consultatif est trop élevée.</p>  | ✓        |
| 3     | Emploi du résultat au bilan  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 4     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.</p> <p>La société est en situation de de surendettement et il existe un doute important sur la capacité de la société à poursuivre son activité (« going concern »).</p> | ✓        |
| 5.1   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |   |          |
| 5.1.a | Réélection de M. Allen Wu  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 5.1.b | Réélection de M. Steven Goh  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).   | ✓        |
| 5.1.c | Réélection de M. Christophe Laurent  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il a exercé des fonctions exécutives dans la société durant les trois dernières années et le conseil comporte trop d'administrateurs exécutifs et ex-exécutifs (2 sur 3).   | ✓        |
| 5.2   | Réélection de M. Allen Wu en tant que président du conseil d'administration    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 5.3   | Réélection de M. Steven Goh en tant qu'unique membre du comité de rémunération | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Goh au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  | ✓        |
| 5.4   | Réélection de Grant Thornton en tant qu'organe de révision                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 5.5   | Réélection de Buis Bürgi AG en tant que représentant indépendant               | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 6.1 | Vote contraignant sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.</p> <p>Les administrateurs non exécutifs peuvent recevoir des options.</p>   | ✓        |
| 6.2 | Vote contraignant sur la rémunération totale du conseil consultatif      | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La rémunération est trop élevée.</p>   | ✓        |
| 6.3 | Vote contraignant sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des entreprises comparables.</p> <p>Les montants payés ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p> | ✓        |



## Achiko

### Assemblée générale extraordinaire du 11 février 2021 10:00

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos     | Notre position   | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|--|------------------|-----------|------------------|--|----------|
| 1   | Nomination du président et du secrétaire et scrutateur de l'assemblée              | SANS VOTE        | SANS VOTE | <b>SANS VOTE</b> |  |          |
| 2   | Augmentation du capital autorisé   | POUR             | CONTRE    | ● <b>CONTRE</b>  | L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.   | ✓        |
| 3.1 | Augmentation du capital conditionnel réservé aux employés                          | POUR             | CONTRE    | ● <b>CONTRE</b>  | La transparence du plan de participation dont le financement doit être assuré par le capital demandé est insuffisante.<br><br>La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.<br><br>La dilution potentielle est excessive. | ✓        |
| 3.2 | Augmentation du capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles | POUR             | CONTRE    | ● <b>CONTRE</b>  | L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.   | ✓        |

## Addex Therapeutics

Assemblée générale ordinaire du 16 juin 2021 11:00

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.<br><br>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.<br><br>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.<br><br>Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options. | ✓        |
| 3   | Emploi du résultat au bilan  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 4   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                       | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La société est en situation de perte de capital.  | ✓        |
| 5   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |   |          |
| 5.1 | Réélection de Prof. Dr. Vincent Lawton en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 5.2 | Réélection de Prof. Dr. Raymond Hill   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  | ✓        |
| 5.3 | Réélection de M. Tim Dyer  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).   | ✓        |
| 5.4 | Réélection de Dr. Roger G. Mills   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (Chief Medical Officer).   | ✓        |
| 5.5 | Réélection de M. Jake Nunn   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 5.6 | Réélection de Dr. Isaac Manke  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 6   | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                 |   |          |
| 6.1 | Election de Prof. Dr. Vincent Lawton au comité de rémunération                                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 6.2 | Election de Prof. Dr. Raymond Hill au comité de rémunération                                       | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. pharm. Hill au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.   | ✓        |
| 7   | Réélection de BDO en tant qu'organe de révision  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 8   | Réélection de M. Robert P. Briner en tant que représentant indépendant                             | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |

| N°   | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 9.1  | Création d'un capital autorisé  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.</p> <p>En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.</p>   | ✓        |
| 9.2  | Augmentation du capital conditionnel réservé aux employés                           | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.</p>  | ✓        |
| 10.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options.</p>   | ✓        |
| 10.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p> <p>Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions.</p> | ✓        |

## Adecco

### Assemblée générale ordinaire du 08 avril 2021 11:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                           | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 1.2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.   | ✓ 90 %   |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le dividende proposé semble inapproprié, compte tenu des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.   | ✓ 95 %   |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                           | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 4.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.  | ✓ 92 %   |
| 4.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale                       | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.<br><br>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 92 %   |
| 5.1   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |  |          |
| 5.1.1 | Réélection de M. Jean-Christophe Deslarzes en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 5.1.2 | Réélection de Mme Ariane Gorin   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 5.1.3 | Réélection de Dr. Rainer Alexander Gut   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 93 %   |
| 5.1.4 | Réélection de Dr. Didier Lamouche  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 72 %   |
| 5.1.5 | Réélection de M. David Prince  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 87 %   |
| 5.1.6 | Réélection de Mme Kathleen P. Taylor   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 87 %   |
| 5.1.7 | Réélection de Mme Regula Wallimann   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 5.1.8 | Election de Mme Rachel Duan  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 5.2   | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                 |  |          |
| 5.2.1 | Réélection de Mme Kathleen P. Taylor au comité de rémunération   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 98 %   |

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-------|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 5.2.2 | Réélection de Dr. Didier Lamouche au comité de rémunération              | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 83 %   |
| 5.2.3 | Election de Mme Rachel Duan au comité de rémunération                    | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5.3   | Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5.4   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 6     | Renouvellement du capital autorisé                                       | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 91 %   |

## Adval Tech

### Assemblée générale ordinaire du 20 mai 2021 14:30

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                       | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                       | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.  | ✓        |
| 4     | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale    |                  |        |                 |  |          |
| 4.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                     | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.3   | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.1   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |  |          |
| 5.1.1 | Réélection de M. René Rothen   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).  | ✓ 98 %   |
| 5.1.2 | Réélection de M. Hans Dreier   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 33 ans, ancien membre de la direction, consultant de la société) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%). | ✓ 98 %   |
| 5.1.3 | Réélection de M. Christian Mäder   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.1.4 | Réélection de M. Jürg Schori   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.2   | Réélection de M. René Rothen en tant que président du conseil d'administration                     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Rothen au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.  | ✓ 86 %   |
| 5.3   | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                 |  |          |
| 5.3.1 | Réélection de M. Christian Mäder au comité de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.3.2 | Réélection de M. Jürg Schori au comité de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.4   | Election de Mr. Willy Michel en tant que président d'honneur                                       | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 5.5 | Réélection de Muntwyler von May Notare en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5.6 | Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision                        | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |

## Aevis Victoria

Assemblée générale ordinaire du 29 avril 2021 14:30

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                              | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.<br><br>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  | ✓        |
| 3   | Emploi du bénéfice   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 4   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 5   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |  |          |
| 5.1 | Réélection de Dr. iur. Christian C. Wenger                                   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 5.2 | Réélection de M. Raymond Loretan   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (executive chairman de Swiss Medical Network SA).   | ✓        |
| 5.3 | Réélection de M. Antoine Hubert  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).  | ✓        |
| 5.4 | Réélection de M. Michel Reybier  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).<br><br>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. | ✓        |
| 5.5 | Réélection de Mme Anne-Flore Reybier   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 5.6 | Réélection de M. Antoine Kohler  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 13 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).   | ✓        |
| 5.7 | Réélection de Dr. med. Cédric A. George                                      | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).  | ✓        |
| 6   | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                 |  |          |
| 6.1 | Réélection de Dr. med. Cédric A. George au comité de rémunération            | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. med. George au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  | ✓        |



| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 6.2 | Réélection de M. Antoine Kohler au comité de rémunération                           | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Kohler au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓        |
| 7   | Réélection de Berney & Associés en tant qu'organe de révision                       | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |
| 8   | Réélection de Me Jacques-Daniel Noverraz en tant que représentant indépendant       | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |
| 9   | Renouvellement du capital autorisé  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.    | ✓        |
| 10  | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.   | ✓        |
| 11  | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale de la direction générale  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance. | ✓        |

## Alcon

### Assemblée générale ordinaire du 28 avril 2021 10:00

| N°   | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1    | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2    | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 3    | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1  | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  | ✗ 44 %   |
| 4.2  | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 4.3  | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale          | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.<br><br>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 88 %   |
| 5    | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 5.1  | Réélection de M. Michael Ball en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 5.2  | Réélection de Mme Lynn Bleil  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.3  | Réélection de Dr. Arthur Cummings   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 5.4  | Réélection de M. David J. Endicott  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).   | ✓ 93 %   |
| 5.5  | Réélection de M. Thomas H. Glanzmann  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.6  | Réélection de Dr. Keith Grossman  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 52 %   |
| 5.7  | Réélection de M. Scott Maw  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 5.8  | Réélection de Mme Karen May   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.9  | Réélection de Mme Ines Pöschel  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.10 | Réélection de Dr. Dieter Spälti   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 6    | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 6.1  | Réélection de M. Thomas H. Glanzmann to the remuneration committee                        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 89 %   |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 6.2 | Réélection de Dr. Keith Grossman au comité de rémunération         | RETIRÉE          | POUR  | ● <b>POUR</b>  |                   |          |
| 6.3 | Réélection de Mme Karen May au comité de rémunération              | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 89 %   |
| 6.4 | Réélection de Mme Ines Pöschel au comité de rémunération           | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 89 %   |
| 7   | Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 8   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |

## Allreal

### Assemblée générale ordinaire du 16 avril 2021 16:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                        | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   |                  |        |                 |  |          |
| 2.1   | Dividende provenant du bénéfice   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 2.2   | Remboursement d'apports de capital  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                        | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |  |          |
| 4.1.a | Réélection de Dr. Ralph-Thomas Honegger en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 93 %   |
| 4.1.b | Réélection de Dr. Philipp Gmür  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 96 %   |
| 4.1.c | Réélection de Mme Andrea Sieber   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 85 %   |
| 4.1.d | Réélection de M. Peter Spuhler  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il exerce un nombre excessif de mandats.   | ✓ 52 %   |
| 4.1.e | Réélection de M. Olivier Steimer  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.1.f | Réélection de M. Thomas Stenz   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.1.g | Réélection de M. Jürg Stöckli   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 97 %   |
| 4.2   | Elections au comité de nomination et rémunération   |                  |        |                 |  |          |
| 4.2.a | Réélection de Dr. Philipp Gmür au comité de nomination et rémunération                              | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 89 %   |
| 4.2.b | Réélection de Mme Andrea Sieber au comité de nomination et rémunération                             | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 77 %   |
| 4.2.c | Réélection de M. Peter Spuhler au comité de nomination et rémunération                              | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Spuhler au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓ 53 %   |
| 4.3   | Réélection de Anwaltskanzlei André Weber en tant que représentant indépendant                       | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.4   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.1   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 66 %   |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 5.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration         | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 89 %   |
| 5.3 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale              | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 5.4 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 87 %   |

Also

Assemblée générale ordinaire du 17 mars 2021 14:30

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                    | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.<br><br>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.<br><br>Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil dont les montants sont trop élevés.   | ✓        |
| 3   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 4   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.  | ✓        |
| 5.1 | Renouvellement du capital autorisé  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.   | ✓        |
| 5.2 | Modification des statuts pour permettre l'assemblée générale virtuelle                          | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 6   | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale |                  |        |                 |  |          |
| 6.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration             | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil dont les montants sont trop élevés.  | ✓        |
| 6.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 6.3 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale       | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.<br><br>Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions et d'administration du plan.<br><br>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos. | ✓        |

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 7.1   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |   |          |
| 7.1.a | Réélection de Prof. Dr. Peter Athanas  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |
| 7.1.b | Réélection de M. Walter P.J. Droege  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |
| 7.1.c | Réélection de Prof. Dr. Rudolf Marty   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il siège au conseil d'administration depuis 28 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.   | ✓        |
| 7.1.d | Réélection de M. Frank Tanski  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important et relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).<br><br>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. | ✓        |
| 7.1.e | Réélection de Dr. Ernest-W. Droege   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |
| 7.1.f | Réélection de Prof. Dr. Gustavo Möller-Hergt   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).   | ✓        |
| 7.2   | Réélection de Prof. Dr. Gustavo Möller-Hergt en tant que président du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Ing. Möller-Hergt au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.   | ✓        |
| 7.3   | Elections au comité de nomination et rémunération  |                  |        |                 |   |          |
| 7.3.a | Réélection de Prof. Dr. Peter Athanas au comité de nomination et rémunération                  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et la transparence du rapport de rémunération est très insuffisante.   | ✓        |
| 7.3.b | Réélection de M. Walter P.J. Droege au comité de nomination et rémunération                    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et la transparence du rapport de rémunération est très insuffisante.   | ✓        |
| 7.3.c | Réélection de M. Frank Tanski au comité de nomination et rémunération                          | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et la transparence du rapport de rémunération est très insuffisante.   | ✓        |
| 7.4   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                                      | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |
| 7.5   | Réélection de Dr. Adrian von Segesser en tant que représentant indépendant                     | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |

## Aluflexpack

Assemblée générale ordinaire du 10 mai 2021 14:30

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2     | Emploi du résultat au bilan   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4     | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale           |                  |        |                 |   |          |
| 4.1.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 4.1.2 | Vote contraignant sur un montant supplémentaire pour le conseil d'administration pour le mandat 2020/2021 | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.2.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale                          | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 90 %   |
| 4.2.2 | Vote contraignant sur un montant supplémentaire pour la direction générale pour 2020                      | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 92 %   |
| 5     | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 5.1   | Réélection de M. Martin Ohneberg en tant que membre et président du conseil d'administration              | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.                                      | ✓ 93 %   |
| 5.2   | Réélection de M. Alois Bühler   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 5.3   | Réélection de M. Christian Hosp   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 89 %   |
| 5.4   | Réélection de Dr. Markus Vischer  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.5   | Réélection de M. Bernd Winter   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 6     | Elections au comité de nomination et rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 6.1   | Réélection de M. Christian Hosp au comité de nomination et rémunération                                   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 89 %   |
| 6.2   | Réélection de M. Martin Ohneberg au comité de nomination et rémunération                                  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Ohneberg au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓ 96 %   |
| 6.3   | Réélection de M. Bernd Winter au comité de nomination et rémunération                                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 7     | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |



| N° | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|----|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 8  | Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 9  | Renouvellement du capital autorisé                                       | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis. | ✓ 70 %   |

## APG|SGA

### Assemblée générale ordinaire du 28 avril 2021 13:30

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos      | Notre position      | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|------------|---------------------|---|----------|
| 1   | Rapport de l'organe de révision   | SANS VOTE        | SANS VOTE  | <b>SANS VOTE</b>    |   |          |
| 2   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                    |                  |            |                     |   |          |
| 2.1 | Approbation du rapport annuel   | POUR             | POUR       | <b>POUR</b>         |   | ✓ 98 %   |
| 2.2 | Approbation des comptes consolidés et des comptes annuels                                       | POUR             | POUR       | <b>POUR</b>         |   | ✓ 98 %   |
| 3.a | Emploi du bénéfice  | POUR             | POUR       | <b>POUR</b>         |   | ✓ 98 %   |
| 3.b | Contre-proposition d'un actionnaire: dividende de CHF 4 par action                              | CONTRE           | ABSTENTION | ● <b>ABSTENTION</b> | Ce sujet n'a pas été inscrit par avance à l'ordre du jour.  | ✗ 14 %   |
| 4   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                    | POUR             | POUR       | <b>POUR</b>         |   | ✓ 98 %   |
| 5   | Elections au conseil d'administration   |                  |            |                     |   |          |
| 5.1 | Réélection de Dr. Daniel Hofer  | POUR             | POUR       | <b>POUR</b>         |   | ✓ 92 %   |
| 5.2 | Réélection de M. Xavier Le Clef   | POUR             | POUR       | <b>POUR</b>         |   | ✓ 96 %   |
| 5.3 | Réélection de Dr. Maya Bundt  | POUR             | POUR       | <b>POUR</b>         |   | ✓ 95 %   |
| 5.4 | Réélection de Mme Jolanda Grob  | POUR             | POUR       | <b>POUR</b>         |   | ✓ 93 %   |
| 5.5 | Réélection de M. Stéphane Prigent   | POUR             | POUR       | <b>POUR</b>         |   | ✓ 90 %   |
| 5.6 | Réélection de M. Markus Scheidegger   | POUR             | CONTRE     | ● <b>CONTRE</b>     | Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.   | ✓ 93 %   |
| 6   | Réélection de Dr. Daniel Hofer en tant que président du conseil d'administration                | POUR             | POUR       | <b>POUR</b>         |   | ✓ 91 %   |
| 7   | Elections au comité de rémunération   |                  |            |                     |   |          |
| 7.1 | Réélection de M. Markus Scheidegger au comité de rémunération                                   | POUR             | CONTRE     | ● <b>CONTRE</b>     | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Scheidegger au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.    | ✓ 90 %   |
| 7.2 | Réélection de Mme Jolanda Grob au comité de rémunération  | POUR             | POUR       | <b>POUR</b>         |   | ✓ 93 %   |
|     | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale |                  |            |                     |   |          |
| 8   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration             | POUR             | CONTRE     | ● <b>CONTRE</b>     | La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. | ✓ 95 %   |

| N° | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|----|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 9  | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                     | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 94 %   |
| 10 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Les attributions ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance. | ✓ 88 %   |
| 11 | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                                 | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 96 %   |
| 12 | Réélection de Les Notaires à Carouge en tant que représentant indépendant                          | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |

## Arbonia

### Assemblée générale ordinaire du 23 avril 2021 14:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels  |                  |        |                 |  |          |
| 1.1   | Approbation du rapport annuel   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 1.2   | Approbation des comptes statutaires   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 1.3   | Approbation des comptes consolidés  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 2     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.              | ✓ 96 %   |
| 3     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   |                  |        |                 |  |          |
| 3.1   | Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 3.2   | Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration et au comité de rémunération  |                  |        |                 |  |          |
| 4.1.1 | Réélection de M. Alexander von Witzleben en tant que membre et président du conseil d'administration, et membre du comité de rémunération | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il sera chairman/CEO jusqu'à l'AG 2022, date après laquelle il restera président exécutif.<br><br>Il siège au comité d'audit et au comité de rémunération. | ✓ 74 %   |
| 4.1.2 | Réélection de M. Peter Barandun en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération                               | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 84 %   |
| 4.1.3 | Réélection de M. Peter Bodmer en tant que membre du conseil d'administration  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 4.1.4 | Réélection de M. Heinz Haller en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération                                 | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 94 %   |
| 4.1.5 | Réélection de M. Markus Oppliger en tant que membre du conseil d'administration   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 4.1.6 | Réélection de M. Michael Pieper en tant que membre du conseil d'administration  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 97 %   |
| 4.1.7 | Réélection de M. Thomas Lozser en tant que membre du conseil d'administration   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 4.1.8 | Réélection de Dr. Carsten Voigtländer en tant que membre du conseil d'administration  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.2   | Réélection de Dr. Roland Keller en tant que représentant indépendant                  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.3   | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision                                      | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 97 %   |
| 5.1   | Modification des statuts : Capital autorisé   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.2   | Modification des statuts : Capital conditionnel                                       | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 6.1   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                       | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.<br><br>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  | ✓ 74 %   |
| 6.2   | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 6.3   | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération versée à M. Harald Pichler est significativement supérieure à celle versée par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires. | ✓ 92 %   |

## Aryzta

### Assemblée générale ordinaire du 17 novembre 2021 11:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels           | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 1.2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.<br><br>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. | ✗ 45 %   |
| 2     | Emploi du résultat au bilan et réaffectation des réserves                              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration                                       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |   |          |
| 4.1.1 | Réélection de M. Urs Jordi en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 87 %   |
| 4.1.2 | Réélection de M. Gordon Hardie   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 4.1.3 | Réélection de M. Heiner Kamps  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 4.1.4 | Réélection de M. Jörg Riboni   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.5 | Réélection de Mme Hélène Weber-Dubi  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 4.1.6 | Réélection de Dr. Alejandro Legarda Zaragüeta  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 91 %   |
| 4.2   | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                 |   |          |
| 4.2.1 | Réélection de M. Gordon Hardie au comité de rémunération                               | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 92 %   |
| 4.2.2 | Réélection de M. Heiner Kamps au comité de rémunération                                | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 92 %   |
| 4.2.3 | Réélection de Mme Hélène Weber-Dubi au comité de rémunération                          | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 92 %   |
| 4.3   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.4   | Réélection de M. Patrick O'Neill en tant que représentant indépendant                  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 5.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale       | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.   | ✓ 84 %   |
| 6.1   | Renouvellement du capital autorisé   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 6.2   | Modification des statuts : Capital conditionnel  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 7.1 | Modification des statuts :<br>Assemblées générales/Langue        | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 93 %   |
| 7.2 | Modification des statuts : Taille du<br>conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le nombre proposé est inadapté à<br>la taille de la société. | ✓ 95 %   |

## Ascom

### Assemblée générale ordinaire du 21 avril 2021 14:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel et des comptes statutaires                                   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2     | Approbation des comptes consolidés   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3     | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 50 %   |
| 4     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                                      | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale               | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.1   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |   |          |
| 6.1.a | Réélection de Dr. Valentin Chapero Rueda   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.1.b | Réélection de Mme Nicole Burth Tschudi   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 6.1.c | Réélection de M. Laurent Dubois  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 6.1.d | Réélection de M. Jürg Fedier   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.1.e | Réélection de M. Michael Reitermann  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.1.f | Réélection de Dr. Andreas M. Schönenberger   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.2   | Réélection de Dr. Valentin Chapero Rueda en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 6.3   | Elections au comité de nomination et rémunération  |                  |        |                 |   |          |
| 6.3.a | Réélection de Mme Nicole Burth Tschudi au comité de nomination et rémunération             | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 92 %   |
| 6.3.b | Réélection de M. Laurent Dubois au comité de nomination et rémunération                    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 6.4   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                         | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 34 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. | ✓ 84 %   |
| 6.5   | Réélection de M. Franz Müller en tant que représentant indépendant                         | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 7.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 7.2.a | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale             | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |



| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 7.2.b | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 94 %   |
| 7.2.c | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. | ✓ 93 %   |

## Autoneum

Assemblée générale ordinaire du 25 mars 2021 16:30

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels          | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 2   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                                 | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale          | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 4   | Elections au conseil d'administration   |                  |       |                |                   |          |
| 4.1 | Réélection de M. Hans-Peter Schwald   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 95 %   |
| 4.2 | Réélection de M. Rainer Schmückle   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 4.3 | Réélection de M. Norbert Indlekofer   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 4.4 | Réélection de M. Michael Pieper   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 96 %   |
| 4.5 | Réélection de M. This E. Schneider  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 91 %   |
| 4.6 | Réélection de M. Ferdinand Stutz  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 97 %   |
| 4.7 | Election de Mme Liane Hirner  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 4.8 | Election de M. Oliver Streuli   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 95 %   |
| 5   | Réélection de M. Hans-Peter Schwald en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 6   | Elections au comité de rémunération   |                  |       |                |                   |          |
| 6.1 | Réélection de M. This E. Schneider au comité de rémunération                          | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 89 %   |
| 6.2 | Réélection de M. Hans-Peter Schwald au comité de rémunération                         | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 92 %   |
| 6.3 | Réélection de M. Ferdinand Stutz au comité de rémunération                            | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 93 %   |
| 6.4 | Election de M. Oliver Streuli au comité de rémunération                               | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 94 %   |
| 7   | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision                                      | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 8   | Réélection de M. Ulrich B. Mayer en tant que représentant indépendant                 | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 9   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                       | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 83 %   |
| 10  | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |

| N° | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|----|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 11 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 95 %   |

---

## Bachem

Assemblée générale extraordinaire du 15 octobre 2021 16:00

| N° | Ordre du jour                  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|----|--------------------------------|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 1  | Création d'un capital autorisé | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |

## Bachem

### Assemblée générale ordinaire du 28 avril 2021 16:00

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4   | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale |                  |        |                 |   |          |
| 4.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration             | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale                | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 5   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 5.1 | Réélection de Dr. Kuno Sommer en tant que membre et président du conseil d'administration       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 93 %   |
| 5.2 | Réélection de Mme Nicole Grogg Hötzer   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 5.3 | Réélection de Prof. Dr. Helma Wennemers   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 5.4 | Réélection de Dr. Steffen Lang  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 5.5 | Election de Dr. Alex Fässler  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 93 %   |
| 6   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 6.1 | Réélection de Dr. Kuno Sommer au comité de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 91 %   |
| 6.2 | Election de Mme Nicole Grogg Hötzer au comité de rémunération                                   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 93 %   |
| 6.3 | Election de Dr. Alex Fässler au comité de rémunération  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. | ✓ 89 %   |
| 7   | Réélection de Mazars en tant qu'organe de révision  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 8   | Réélection de M. Paul Wiesli en tant que représentant indépendant                               | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |

## Bâloise

### Assemblée générale ordinaire du 30 avril 2021 12:00

| N°     | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|--------|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 1.1    | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                    | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 1.2    | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 78 %   |
| 2      | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                    | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 3      | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4.1    | Réduction du capital par annulation d'actions   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 4.2    | Renouvellement du capital autorisé  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 96 %   |
| 5.1    | Elections au conseil d'administration   |                  |       |                |                   |          |
| 5.1.1  | Réélection de Dr. Thomas von Planta en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 85 %   |
| 5.1.2  | Réélection de Dr. Andreas Beerli  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 96 %   |
| 5.1.3  | Réélection de M. Christoph B. Gloor   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 5.1.4  | Réélection de M. Hugo Lasat   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5.1.5  | Réélection de M. Christoph Mäder  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 96 %   |
| 5.1.6  | Réélection de Dr. Markus R. Neuhaus   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 5.1.7  | Réélection de M. Thomas Pleines   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 5.1.8  | Réélection de Prof. Dr. Hans-Jörg Schmidt-Trenz   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 5.1.9  | Réélection de Prof. Dr. Marie-Noëlle Venturi-Zen-Ruffinen                                       | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 89 %   |
| 5.1.10 | Election de Dr. Karin Lenzlinger Diedenhofen  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5.2    | Elections au comité de rémunération   |                  |       |                |                   |          |
| 5.2.1  | Réélection de M. Christoph Mäder au comité de rémunération                                      | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 84 %   |
| 5.2.2  | Election de Dr. Markus R. Neuhaus au comité de rémunération                                     | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 5.2.3  | Réélection de M. Thomas Pleines au comité de rémunération                                       | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 88 %   |
| 5.2.4  | Réélection de Prof. Dr. Hans-Jörg Schmidt-Trenz au comité de rémunération                       | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 88 %   |

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-------|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 5.3   | Réélection de Dr. Christophe Sarasin en tant que représentant indépendant                 | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5.4   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                                 | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 6.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration       | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 6.2.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale            | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 6.2.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 94 %   |

## Bank Linth

Assemblée générale ordinaire du 22 avril 2021 16:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 4     | Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 5     | Elections au conseil d'administration et au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 5.1   | Réélection de M. Urs Müller en tant que membre et président du conseil d'administration, ainsi qu'en tant que membre du comité de rémunération | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%).<br><br>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. | ✓        |
| 5.2   | Réélection de Dr. Gabriel Brenna   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 5.3   | Réélection de Dr. Karin Lenzlinger Diedenhofen en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 5.4   | Réélection de M. Christoph Reich   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 5.5   | Réélection de M. Ralph Peter Siegl en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération                                 | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 5.6   | Réélection de Ernst & Young AG en tant que représentant indépendant  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 5.7   | Election de KPMG en tant qu'organe de révision   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 6     | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale  |                  |        |                 |   |          |
| 6.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 6.2.a | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 6.2.b | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |



## Banque Cantonale de Genève

Assemblée générale ordinaire du 29 avril 2021 17:30

| N° | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos     | Notre position   | Notre commentaire   | Résultat |
|----|---|------------------|-----------|------------------|---|----------|
| 1  | Message du président du conseil d'administration  | SANS VOTE        | SANS VOTE | <b>SANS VOTE</b> |   |          |
| 2  | Annnonce des voix représentées, nomination du secrétaire de l'assemblée générale et des scrutateurs | SANS VOTE        | SANS VOTE | <b>SANS VOTE</b> |   |          |
| 3  | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                        | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 99 %   |
| 4  | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 99 %   |
| 5  | Décharge aux membres du conseil d'administration  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 99 %   |
|    | Renouvellement d'une partie du conseil d'administration   |                  |           |                  |   |          |
| 6  | Election de M. Jean-Philippe Bernard  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 72 %   |
| 7  | Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision  | POUR             | CONTRE    | ● <b>CONTRE</b>  | Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes. | ✓ 92 %   |

## Banque Cantonale du Jura

Assemblée générale ordinaire du 29 avril 2021 17:00

| N° | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos     | Notre position   | Notre commentaire   | Résultat |
|----|--|------------------|-----------|------------------|---|----------|
| 1  | Ouverture de l'assemblée générale                                  | SANS VOTE        | SANS VOTE | <b>SANS VOTE</b> |   |          |
| 2  | Présentation du rapport de gestion                                 | SANS VOTE        | SANS VOTE | <b>SANS VOTE</b> |   |          |
| 3  | Présentation du rapport de l'organe de révision                    | SANS VOTE        | SANS VOTE | <b>SANS VOTE</b> |   |          |
| 4  | Approbation du rapport annuel et des comptes annuels               | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 100 %  |
| 5  | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende              | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 100 %  |
| 6  | Décharge aux membres du conseil d'administration                   | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 100 %  |
| 7  | Election de M. Fabrice Welsch au conseil d'administration          | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 99 %   |
| 8  | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision | POUR             | CONTRE    | ● <b>CONTRE</b>  | La durée du mandat de la société de révision est de 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. | ✓ 100 %  |

## Banque Cantonale du Valais

Assemblée générale ordinaire du 21 avril 2021 17:00

| N°     | Ordre du jour   | Conseil d'admin.  | Ethos     | Notre position   | Notre commentaire  | Résultat |
|--------|---|-------------------|-----------|------------------|--|----------|
| 1      | Bienvenue   | SANS VOTE         | SANS VOTE | <b>SANS VOTE</b> |  |          |
| 2      | Allocution présidentielle   | SANS VOTE         | SANS VOTE | <b>SANS VOTE</b> |  |          |
| 3      | Nomination des scrutateurs  | SANS VOTE         | SANS VOTE | <b>SANS VOTE</b> |  |          |
| 4      | Rapport de la direction générale et rapport du réviseur                                   | SANS VOTE         | SANS VOTE | <b>SANS VOTE</b> |  |          |
| 5      | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels              | POUR              | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 100 %  |
| 6.1    | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                                     | POUR              | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 96 %   |
| 6.2    | Proposition d'actionnaire: dividende extraordinaire                                       | CONTRE            | CONTRE    | <b>CONTRE</b>    |  | ✗ 3 %    |
| 7      | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale              | POUR              | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 99 %   |
| 8      | Elections au conseil d'administration   |                   |           |                  |  |          |
| 8.A.1  | Réélection de Dr. Jean-Albert Ferrez  | PAS DE RECOMMAND. | POUR      | ● <b>POUR</b>    | Ethos n'a pas d'objection à la réélection du candidat.   | ✓ 95 %   |
| 8.A.2  | Réélection de M. Pierre-Alain Grichting   | PAS DE RECOMMAND. | POUR      | ● <b>POUR</b>    | Ethos n'a pas d'objection à la réélection du candidat.   | ✓ 95 %   |
| 8.A.3  | Réélection de M. Pascal Indermitte  | PAS DE RECOMMAND. | POUR      | ● <b>POUR</b>    | Ethos n'a pas d'objection à la réélection du candidat.   | ✓ 96 %   |
| 8.A.4  | Réélection de Mme Sandra Lathion-Zweifel  | PAS DE RECOMMAND. | POUR      | ● <b>POUR</b>    | Ethos n'a pas d'objection à la réélection de la candidate.   | ✓ 96 %   |
| 8.B.5  | Election de M. Patrick Héritier   | PAS DE RECOMMAND. | CONTRE    | ● <b>CONTRE</b>  | Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. | ✓ 94 %   |
| 8.B.6  | Election de M. Edgar Jeitziner  | PAS DE RECOMMAND. | POUR      | ● <b>POUR</b>    | Ethos n'a pas d'objection à l'élection du candidat.  | ✓ 95 %   |
| 8.B.7  | Election de Mme Anja Wyden Guelpa   | PAS DE RECOMMAND. | POUR      | ● <b>POUR</b>    | Ethos n'a pas d'objection à l'élection de la candidate.  | ✓ 95 %   |
| 8.C.8  | Réélection de M. Gabriel Décaillet  | PAS DE RECOMMAND. | POUR      | ● <b>POUR</b>    | Ethos n'a pas d'objection à la réélection du candidat.   | ✓ 95 %   |
| 8.D.9  | Election de M. Serge Métrailler   | PAS DE RECOMMAND. | POUR      | ● <b>POUR</b>    | Ethos n'a pas d'objection à l'élection du candidat.  | ✓        |
| 8.D.10 | Election de M. Xavier Moret   | PAS DE RECOMMAND. | POUR      | ● <b>POUR</b>    | Ethos n'a pas d'objection à l'élection du candidat.  | ✗        |
| 9.1    | Réélection de M. Pierre-Alain Grichting en tant que président du conseil d'administration | POUR              | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 99 %   |
| 9.2    | Election de M. Gabriel Décaillet en tant que vice-président du conseil d'administration   | POUR              | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 99 %   |
| 10     | Election de Deloitte en tant qu'organe de révision  | POUR              | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 100 %  |

## Banque Cantonale Vaudoise

Assemblée générale ordinaire du 29 avril 2021 16:00

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos     | Notre position   | Notre commentaire | Résultat |
|-----|--|------------------|-----------|------------------|-------------------|----------|
| 1   | Allocution présidentielle  | SANS VOTE        | SANS VOTE | <b>SANS VOTE</b> |                   |          |
| 2   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                       | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 100 %  |
| 3   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 100 %  |
| 4   | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale    |                  |           |                  |                   |          |
| 4.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 99 %   |
| 4.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                     | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 99 %   |
| 4.3 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 96 %   |
| 4.4 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale    | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 96 %   |
| 5   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                       | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 100 %  |
| 6   | Election de M. Pierre-Alain Urech au conseil d'administration à partir du 1er janvier 2022         | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 98 %   |
| 7   | Réélection de Dr. Christophe Wilhelm en tant que représentant indépendant                          | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 100 %  |
| 8   | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision   | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 98 %   |

## Barry Callebaut

Assemblée générale ordinaire du 08 décembre 2021 14:00

| N°      | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|---------|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1.1     | Approbation du rapport annuel  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 1.2     | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 88 %   |
| 1.3     | Approbation des états financiers et des comptes  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 2       | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                                    | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 3       | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale             | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.1-4.2 | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |  |          |
| 4.1.1   | Réélection de M. Patrick De Maeseneire   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.1.2   | Réélection de Dr. Markus R. Neuhaus  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 4.1.3   | Réélection de M. Fernando Aguirre  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.1.4   | Réélection de Mme Angela Wei Dong  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.1.5   | Réélection de M. Nicolas Jacobs  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 96 %   |
| 4.1.6   | Réélection de M. Elio Leoni Sceti  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.1.7   | Réélection de M. Timothy Minges  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 4.1.8   | Réélection de Mme Yen Yen Tan  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 90 %   |
| 4.2     | Election de M. Antoine de Saint-Affrique   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 88 %   |
| 4.3     | Réélection de M. Patrick De Maeseneire en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.4     | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                 |  |          |
| 4.4.1   | Réélection de M. Fernando Aguirre au comité de rémunération                              | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 4.4.2   | Réélection de M. Elio Leoni Sceti au comité de rémunération                              | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 4.4.3   | Réélection de M. Timothy Minges au comité de rémunération                                | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 4.4.4   | Réélection de Mme Yen Yen Tan au comité de rémunération                                  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 89 %   |
| 4.5     | Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant                 | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.6     | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 5   | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale |                  |        |                 |  |          |
| 5.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration             | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.  | ✓ 95 %   |
| 5.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 5.3 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.<br><br>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 90 %   |

## Basilea

### Assemblée générale ordinaire du 21 avril 2021 14:30

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 2   | Emploi du résultat au bilan   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 4   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 4.a | Réélection de M. Domenico Scala en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 87 %   |
| 4.b | Réélection de Dr. Martin Nicklasson   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 4.c | Réélection de Dr. Nicole Onetto   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 4.d | Réélection de M. Ronald Scott   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 4.e | Réélection de M. Steven D. Skolsky  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 4.f | Réélection de Dr. Thomas Werner   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 5   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 5.a | Réélection de Dr. Martin Nicklasson au comité de rémunération                               | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 5.b | Election de Dr. Nicole Onetto au comité de rémunération                                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 5.c | Réélection de Dr. Thomas Werner au comité de rémunération                                   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 6.a | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration         | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.   | ✓ 81 %   |
| 6.b | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale            | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.<br><br>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 80 %   |
| 6.c | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  | ✓ 69 %   |
| 7   | Renouvellement du capital autorisé  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 93 %   |
| 8   | Réélection de Dr. Caroline Cron en tant que représentant indépendant                        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |

| N° | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|----|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 9  | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. | ✓ 83 %   |



## BB Biotech

Assemblée générale ordinaire du 18 mars 2021 15:00

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                               | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 4.1 | Réélection de Dr. Erich Hunziker  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 93 %   |
| 4.2 | Réélection de Dr. Clive A. Meanwell   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 89 %   |
| 4.3 | Réélection de Dr. Susan Galbraith   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.4 | Réélection de Prof. Mads Krogsgaard Thomsen   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.5 | Réélection de Dr. Thomas von Planta   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 82 %   |
| 5   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 5.1 | Réélection de Dr. Clive A. Meanwell au comité de rémunération                       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 89 %   |
| 5.2 | Election de Dr. Susan Galbraith au comité de rémunération                           | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.3 | Election de Prof. Mads Krogsgaard Thomsen au comité de rémunération                 | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 6   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. | ✓ 86 %   |
| 7   | Réélection de Walder Wyss AG en tant que représentant indépendant                   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 8   | Réélection de PricewaterhouseCoopers AG en tant qu'organe de révision               | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 27 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.                             | ✓ 82 %   |

## Belimo

### Assemblée générale ordinaire du 29 mars 2021 17:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-------|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels            | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                                   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 73 %   |
| 3     | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 86 %   |
| 4     | Décharge aux membres du conseil d'administration  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 5.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration     | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 99 %   |
| 5.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale        | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 96 %   |
| 6.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |       |                |                   |          |
| 6.1.1 | Réélection de Prof. Adrian Altenburger  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 98 %   |
| 6.1.2 | Réélection de M. Patrick Burkhalter   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 88 %   |
| 6.1.3 | Réélection de Mme Sandra Emme   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 90 %   |
| 6.1.4 | Réélection de M. Urban Linsi  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 94 %   |
| 6.1.5 | Réélection de M. Stefan Ranstrand   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 6.1.6 | Réélection de Dr. Martin Zwyssig  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 90 %   |
| 6.2.1 | Réélection de M. Patrick Burkhalter en tant que président du conseil d'administration   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 91 %   |
| 6.2.2 | Réélection de Dr. Martin Zwyssig en tant que vice président du conseil d'administration | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 96 %   |
| 6.3   | Elections au comité de nomination et rémunération                                       |                  |       |                |                   |          |
| 6.3.1 | Réélection de Mme Sandra Emme au comité de nomination et rémunération                   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 91 %   |
| 6.3.2 | Réélection de Prof. Adrian Altenburger au comité de nomination et rémunération          | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 96 %   |
| 6.3.3 | Election de M. Urban Linsi au comité de nomination et rémunération                      | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 98 %   |
| 6.4   | Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant           | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |

| N°  | Ordre du jour                                    | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 6.5 | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 96 %   |
| 7   | Approbation de la division des actions           | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |

## Bell Food Group

Assemblée générale ordinaire du 23 mars 2021 17:00

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1.1 | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 1.2 | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 2   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                               |                  |        |                 |   |          |
| 2.1 | Emploi du bénéfice et dividende ordinaire   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2.2 | Distribution d'un dividende provenant des réserves d'apports en capital             | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration                                    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 5.1 | Election de Dr. Philipp Dautzenberg   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (14.3%).          | ✓ 96 %   |
| 5.2 | Réélection de M. Thomas Hinderer  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.3 | Réélection de Mme Doris Leuthard  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.4 | Réélection de M. Werner Marti   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (14.3%). | ✓ 99 %   |
| 5.5 | Réélection de Dr. Jean Gérard Villot  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (14.3%).          | ✓ 99 %   |
| 5.6 | Réélection de M. Philipp Wyss   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 5.7 | Réélection de M. Joos Sutter  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.8 | Election de M. Joos Sutter en tant que président du conseil d'administration        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 6.1 | Réélection de M. Thomas Hinderer au comité de rémunération                          | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.2 | Réélection de M. Philipp Wyss au comité de rémunération                             | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |

| N° | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|----|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 7  | Réélection de Dr.Andreas Flückiger en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 8  | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision                        | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |

## Bellevue Group

Assemblée générale ordinaire du 23 mars 2021 16:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
|       | Informations organisationnelles   |                  |        |                 |   |          |
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                    | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 2     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                    | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 3     | Emploi du résultat au bilan et distribution de dividende  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 4.1.1 | Réélection de M. Veit de Maddalena  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 98 %   |
| 4.1.2 | Réélection de Dr. iur. Daniel H. Sigg   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 98 %   |
| 4.1.3 | Réélection de Mme Katrin Wehr-Seiter  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 98 %   |
| 4.1.4 | Réélection de M. Urs Schenker   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 4.2   | Réélection de M. Veit de Maddalena en tant que président du conseil d'administration            | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 98 %   |
| 4.3   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 4.3.1 | Réélection de Mme Katrin Wehr-Seiter au comité de rémunération                                  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 96 %   |
| 4.3.2 | Réélection de M. Urs Schenker au comité de rémunération   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 98 %   |
| 4.3.3 | Réélection de M. Veit de Maddalena au comité de rémunération                                    | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 96 %   |
| 4.4   | Réélection de Grossenbacher Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant               | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 4.5   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                              | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.                             | ✓ 97 %   |
| 5     | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale |                  |        |                 |   |          |
| 5.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration               | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. | ✓ 96 %   |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 5.2 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable du conseil d'administration                 | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.<br><br>Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable. | ✓ 81 %   |
| 5.3 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 98 %   |
| 5.4 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale      | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.   | ✓ 84 %   |

## Bergbahnen Engelberg-Trübsee-Titlis

Assemblée générale ordinaire du 26 février 2021 10:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 95 %   |
| 2     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 95 %   |
| 3     | Emploi du résultat au bilan   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 91 %   |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                |   |          |
| 4.1.a | Réélection de Dr. Christoph Baumgartner                                       | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 94 %   |
| 4.1.b | Réélection de Mme Dominique Gisin   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 93 %   |
| 4.1.c | Réélection de M. Martin Odermatt  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%).  | ✓ 90 %   |
| 4.1.d | Réélection de M. Markus Thumiger  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%).  | ✓ 91 %   |
| 4.1.e | Réélection de M. Hans Wicki   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 88 %   |
| 4.1.f | Réélection de M. Guido Zumbühl  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%).  | ✓ 89 %   |
| 4.1.g | Réélection de M. Patrick Zwyszig  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 93 %   |
| 4.2   | Réélection de M. Hans Wicki en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 87 %   |
| 4.3   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                |   |          |
| 4.3.a | Réélection de M. Markus Thumiger au comité de rémunération                    | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Thumiger au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓ 90 %   |
| 4.3.b | Réélection de M. Hans Wicki au comité de rémunération                         | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 86 %   |
| 4.3.c | Réélection de M. Guido Zumbühl au comité de rémunération                      | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Zumbühl au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  | ✓ 88 %   |
| 4.4   | Réélection de BDO en tant qu'organe de révision                               | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 98 %   |
| 4.5   | Réélection de Mme Brigitte Scheuber en tant que représentant indépendant      | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |



| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 5   | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale |                  |       |                |                   |          |
| 5.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration             | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 88 %   |
| 5.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale                | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 87 %   |

## Berner Kantonalbank

Assemblée générale ordinaire du 18 mai 2021 16:30

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire                       | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                         | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |   |          |
| 4.1.1 | Réélection de M. Gilles Frôté  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1.2 | Réélection de M. Reto Heiz   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1.3 | Réélection de Mme Antoinette C. Hunziker-Ebnetter  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.4 | Réélection de Prof. Dr. Christoph Lengwiler  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1.5 | Réélection de Dr. Annelis Lüscher Hämmerli   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1.6 | Réélection de Dr. Pascal Sieber  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1.7 | Réélection de Dr. Danielle Villiger  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1.8 | Election de M. Stefan Bichsel  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1.9 | Election de M. Hugo Schürmann  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.2   | Réélection de Mme Antoinette C. Hunziker-Ebnetter en tant que présidente du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.3   | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                 |   |          |
| 4.3.1 | Réélection de M. Gilles Frôté au comité de rémunération  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.3.2 | Réélection de Mme Antoinette C. Hunziker-Ebnetter au comité de rémunération                          | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Elle reçoit une rémunération excessive. | ✓ 98 %   |
| 4.3.3 | Election de Dr. Danielle Villiger au comité de rémunération  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.4   | Election de Mme Franziska Iseli en tant que représentante indépendante                               | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.5   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                                   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5     | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale      |                  |        |                 |   |          |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 5.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. | ✓ 97 %   |
| 5.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.                            | ✓ 97 %   |

## BKW

### Assemblée générale ordinaire du 07 mai 2021 14:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels        | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 2     | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.   | ✓ 84 %   |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration                                    | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                               | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5.a   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 97 %   |
| 5.b   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 93 %   |
| 6.a   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |  |          |
| 6.a.1 | Réélection de M. Hartmut Geldmacher   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 6.a.2 | Réélection de M. Kurt Schär   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 6.a.3 | Réélection de M. Roger Baillod  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 6.a.4 | Réélection de Dr. Carole Ackermann  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 6.a.5 | Réélection de Mme Rebecca Guntern Flückiger   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 6.a.6 | Election de Prof. Dr. Petra Denk  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 6.b.1 | Election de M. Roger Baillod en tant que président du conseil d'administration      | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 6.c   | Elections au comité de nomination et rémunération                                   |                  |        |                 |  |          |
| 6.c.1 | Election de M. Roger Baillod au comité de nomination et rémunération                | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 96 %   |
| 6.c.2 | Réélection de M. Hartmut Geldmacher au comité de nomination et rémunération         | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.        | ✓ 90 %   |
| 6.c.3 | Réélection de M. Andreas Rickenbacher au comité de nomination et rémunération       | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 90 %   |
| 6.d   | Réélection de M. Andreas Byland en tant que représentant indépendant                | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 6.e | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 31 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. | ✓ 93 %   |

**BNS**

Assemblée générale ordinaire du 30 avril 2021 10:00

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos     | Notre position   | Notre commentaire | Résultat |
|-----|---|------------------|-----------|------------------|-------------------|----------|
| 1   | Ouverture de l'assemblée générale et allocution du président      | SANS VOTE        | SANS VOTE | <b>SANS VOTE</b> |                   |          |
| 2   | Exposé de M. Thomas J. Jordan, président de la Direction générale | SANS VOTE        | SANS VOTE | <b>SANS VOTE</b> |                   |          |
| 3   | Rapport de l'organe de révision                                   | SANS VOTE        | SANS VOTE | <b>SANS VOTE</b> |                   |          |
| 4   | Approbation du rapport annuel et des comptes                      | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 98 %   |
| 5   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende             | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 98 %   |
| 6   | Décharge aux membres du conseil d'administration                  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 98 %   |
| 7   | Elections au conseil d'administration                             |                  |           |                  |                   |          |
| 7.1 | Election de Dr. Romeo Lacher                                      | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 96 %   |
| 7.2 | Election de M. Christoph Mäder                                    | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 95 %   |
| 8   | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision                  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 97 %   |

**Bobst**

Assemblée générale ordinaire du 30 mars 2021 17:00

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
|     | Informations organisationnelles   |                  |        |                 |   |          |
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                    | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 2   | Décharge aux membres du conseil d'administration  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 3   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 4   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 4.1 | Réélection de M. Alain Guttman  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 4.2 | Réélection de M. Thierry de Kalbermatten  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 97 %   |
| 4.3 | Réélection de Prof. Dr. Gian-Luca Bona  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 90 %   |
| 4.4 | Réélection de M. Jürgen Brandt  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 4.5 | Réélection de M. Philip Mosimann  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 4.6 | Réélection de M. Alain Guttman en tant que président du conseil d'administration                | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 5   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 5.1 | Election de Prof. Dr. Gian-Luca Bona au comité de rémunération                                  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 84 %   |
| 5.2 | Election de M. Thierry de Kalbermatten au comité de rémunération                                | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 89 %   |
| 6   | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale |                  |        |                 |   |          |
| 6.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration             | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 96 %   |
| 6.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale                | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance. | ✓ 88 %   |
| 7   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                              | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 8   | Réélection de Ofisa SA en tant que représentant indépendant                                     | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |

## Bossard

### Assemblée générale ordinaire du 12 avril 2021 16:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos     | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|--|------------------|-----------|-----------------|---|----------|
| 1.    | Présentation de l'année fiscale 2020   | SANS VOTE        | SANS VOTE | SANS VOTE       |   |          |
| 2.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                   | POUR             | POUR      | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2.2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | POUR      | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 2.3   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                   | POUR             | POUR      | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2.4   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende  | POUR             | POUR      | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3.1   | Réélection de M. David Dean en tant que représentant des actions nominatives A                 | POUR             | CONTRE    | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction).   | ✓ 87 %   |
| 3.2   | Elections au conseil d'administration  |                  |           |                 |   |          |
| 3.2.1 | Réélection de Dr. Thomas Schmuckli en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR      | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 3.2.2 | Réélection de Prof. Dr. Stefan Michel  | POUR             | POUR      | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3.2.3 | Réélection de Dr. René Cotting   | POUR             | POUR      | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3.2.4 | Réélection de M. Martin Kühn   | POUR             | POUR      | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3.2.5 | Réélection de Mme Patricia Heidtman  | POUR             | POUR      | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3.2.6 | Réélection de M. David Dean  | POUR             | POUR      | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 3.2.7 | Election de Mme Petra M. Ehmann  | POUR             | POUR      | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3.2.8 | Election de M. Marcel Keller   | POUR             | POUR      | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 3.3   | Elections au comité de rémunération  |                  |           |                 |   |          |
| 3.3.1 | Réélection de M. David Dean au comité de rémunération  | POUR             | POUR      | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 3.3.2 | Réélection de Prof. Dr. Stefan Michel au comité de rémunération                                | POUR             | POUR      | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3.3.3 | Réélection de Mme Patricia Heidtman au comité de rémunération                                  | POUR             | POUR      | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 3.3.4 | Election de M. Marcel Keller au comité de rémunération   | POUR             | POUR      | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 3.4   | Réélection de M. René Peyer en tant que représentant indépendant                               | POUR             | POUR      | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4     | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                             | POUR             | CONTRE    | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 35 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. | ✓ 87 %   |



| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 5.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 5.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |

## Bucher Industries

### Assemblée générale ordinaire du 15 avril 2021 15:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 3     | Emploi du bénéficiaire   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4     | Modification des statuts   |                  |        |                 |   |          |
| 4.1   | Modifier art. 5a   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.2   | Modifier art. 20   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Ethos considère qu'un comité de rémunération composé de seulement deux membres n'est pas en ligne avec la bonne pratique. | ✓ 88 %   |
| 4.3   | Modifier art. 24   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.1   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |   |          |
| 5.1.a | Réélection de Mme Anita Hauser   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 80 %   |
| 5.1.b | Réélection de M. Michael Hauser  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 79 %   |
| 5.1.c | Réélection de M. Martin Hirzel   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.1.d | Réélection de M. Philip Mosimann en tant que membre et président du conseil d'administration       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 81 %   |
| 5.1.e | Réélection de M. Heinrich C. Spoerry   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 74 %   |
| 5.1.f | Réélection de M. Valentin Vogt   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 5.2   | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                 |   |          |
| 5.2.a | Réélection de Mme Anita Hauser au comité de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 77 %   |
| 5.2.b | Réélection de M. Valentin Vogt au comité de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 5.3   | Réélection de Law Office Keller Partnership en tant que représentant indépendant                   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.4   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                                 | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 37 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.                     | ✓ 91 %   |
| 6.1   | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 6.2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 93 %   |
| 6.3   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 6.4 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |

---

## Burckhardt Compression

Assemblée générale ordinaire du 02 juillet 2021 10:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-------|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 99 %   |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                                       | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 4     | Renouvellement du capital autorisé  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✗ 64 %   |
| 5.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |       |                |                   |          |
| 5.1.1 | Réélection de M. Ton Büchner  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 89 %   |
| 5.1.2 | Réélection de M. Urs Leinhäuser   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 95 %   |
| 5.1.3 | Réélection de Dr. Monika Krüsi Schädle  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 98 %   |
| 5.1.4 | Réélection de Dr. Stephan Bross   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 96 %   |
| 5.1.5 | Réélection de M. David Dean   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 95 %   |
| 5.2   | Réélection de M. Ton Büchner en tant que président du conseil d'administration              | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 88 %   |
| 5.3   | Elections au comité de nomination et rémunération   |                  |       |                |                   |          |
| 5.3.1 | Réélection de Dr. Stephan Bross au comité de nomination et rémunération                     | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 89 %   |
| 5.3.2 | Réélection de Dr. Monika Krüsi Schädle au comité de nomination et rémunération              | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 92 %   |
| 5.4   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                          | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 99 %   |
| 5.5   | Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant                    | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 6.1   | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 98 %   |
| 6.2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 98 %   |
| 6.3   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration         | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 95 %   |
| 6.4   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale              | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 95 %   |

## Burkhalter Holding

Assemblée générale ordinaire du 25 mai 2021 11:00

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes annuels, des comptes consolidés et du rapport de révision |                  |        |                 |   |          |
| 1.1 | Approbation du rapport annuel  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 1.2 | Approbation des comptes annuels  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 1.3 | Approbation des comptes consolidés   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 1.4 | Prise de connaissance des rapports de révision   | POUR             | POUR   | POUR            |   |          |
| 2   | Décharge aux membres du conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 2.1 | Décharge de M. Gaudenz F. Domenig  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 2.2 | Décharge de M. Marco Syfrig  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 2.3 | Décharge de M. Willy Hüppi   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 2.4 | Décharge de M. Peter Weigelt   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 2.5 | Décharge de Mme Michèle Novak-Moser  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 3   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |   |          |
| 4.1 | Réélection de M. Gaudenz F. Domenig en tant que membre et président du conseil d'administration      | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 90 %   |
| 4.2 | Réélection de M. Marco Syfrig  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).   | ✓ 86 %   |
| 4.3 | Réélection de M. Willy Hüppi   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 4.4 | Réélection de Mme Michèle Novak-Moser  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 93 %   |
| 4.5 | Election de Mme Nina Remmers   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 93 %   |
| 5   | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                 |   |          |
| 5.1 | Réélection de M. Gaudenz F. Domenig au comité de rémunération  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 83 %   |
| 5.2 | Réélection de M. Willy Hüppi au comité de rémunération   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 15 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. | ✓ 79 %   |
| 5.3 | Election de Mme Michèle Novak-Moser au comité de rémunération  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 93 %   |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 6   | Réélection de M. Dieter R. Brunner en tant que représentant indépendant                            | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 7   | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 8   | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale    |                  |        |                 |   |          |
| 8.1 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration              | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 96 %   |
| 8.2 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 97 %   |
| 8.3 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance. | ✓ 78 %   |

## BVZ Holding

### Assemblée générale ordinaire du 15 avril 2021 14:15

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos     | Notre position   | Notre commentaire | Résultat |
|-------|---|------------------|-----------|------------------|-------------------|----------|
| 1     | Présentation du rapport annuel  | SANS VOTE        | SANS VOTE | <b>SANS VOTE</b> |                   |          |
| 2     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                    | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                    | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 100 %  |
| 4     | Emploi du bénéfice  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 99 %   |
| 5.A   | Elections au conseil d'administration   |                  |           |                  |                   |          |
| 5.A.1 | Réélection de Dr. oec. Carole Ackermann   | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 100 %  |
| 5.A.2 | Réélection de Mme Brigitte Hauser-Süss  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 99 %   |
| 5.A.3 | Réélection de M. Balthasar Meier  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 99 %   |
| 5.A.4 | Réélection de M. Christoph Ott  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 99 %   |
| 5.A.5 | Réélection de M. Patrick Z'Brun   | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 98 %   |
| 5.A.6 | Election de M. Paul-Marc Julen  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 99 %   |
| 5.A.7 | Election de M. Peter Arnold   | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 99 %   |
| 5.B   | Election de M. Patrick Z'Brun en tant que président du conseil d'administration                 | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 98 %   |
| 5.C   | Elections au comité de rémunération   |                  |           |                  |                   |          |
| 5.C.1 | Réélection de M. Patrick Z'Brun au comité de rémunération                                       | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 98 %   |
| 5.C.2 | Election de Dr. oec. Carole Ackermann au comité de rémunération                                 | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 99 %   |
| 5.C.3 | Election de M. Peter Arnold au comité de rémunération   | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 98 %   |
| 5.D   | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 99 %   |
| 5.E   | Réélection de Mme Chantal Carlen en tant que représentant indépendant                           | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 100 %  |
| 6     | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale |                  |           |                  |                   |          |
| 6.A   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration (FY 2021)   | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 96 %   |
| 6.B   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale (FY 2021)      | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 95 %   |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 6.C | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration (Q1 2021) | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 96 %   |
| 6.D | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale (Q1 2021)    | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 95 %   |



## Bystronic

### Assemblée générale ordinaire du 21 avril 2021 14:00

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                               | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration                                    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 4.1 | Réélection de M. Ernst Bärtschi   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.2 | Réélection de Dr. Roland Abt  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 4.3 | Réélection de Dr. Matthias Auer   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 93 %   |
| 4.4 | Réélection de M. Urs Riedener   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 91 %   |
| 4.5 | Réélection de M. Jacob Schmidheiny  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 4.6 | Réélection de M. Robert F. Spoerry  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 93 %   |
| 4.7 | Election de Dr. Heinz O. Baumgartner  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 5   | Réélection de M. Ernst Bärtschi en tant que président du conseil d'administration   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 6   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 6.1 | Réélection de M. Urs Riedener au comité de rémunération                             | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 90 %   |
| 6.2 | Réélection de M. Robert F. Spoerry au comité de rémunération                        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 89 %   |
| 6.3 | Election de Dr. Heinz O. Baumgartner au comité de rémunération                      | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 7.1 | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  | ✓ 86 %   |
| 7.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 7.3 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.   | ✓ 96 %   |
| 8   | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision                                    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 81 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. | ✓ 90 %   |
| 9   | Réélection de Bretschger Leuch Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 10  | Modification des statuts : Raison sociale   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 88 %   |

## Calida

### Assemblée générale ordinaire du 15 avril 2021 10:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos     | Notre position | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|-----------|----------------|---|----------|
| 1     | Présentation du rapport annuel, des comptes annuels et des comptes consolidés                         | SANS VOTE        | SANS VOTE | SANS VOTE      |   |          |
| 2     | Présentation des rapports de l'organe de révision   | SANS VOTE        | SANS VOTE | SANS VOTE      |   |          |
| 3.1   | Approbation du rapport annuel   | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 3.2   | Approbation des comptes consolidés et des comptes annuels   | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 3.3   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | CONTRE    | ● CONTRE       | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.<br><br>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.   | ✓ 80 %   |
| 3.4   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   | POUR             | CONTRE    | ● CONTRE       | L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes. | ✓ 87 %   |
| 4     | Modification des statuts : vote consultatif sur le rapport de durabilité                              | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 5     | Vote consultatif sur le rapport de durabilité   | POUR             | CONTRE    | ● CONTRE       | L'information fournie aux actionnaires est insuffisante par rapport aux standards de bonne pratique en matière de rapport de durabilité.                                    | ✓ 87 %   |
| 6     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                          | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 7     | Elections au conseil d'administration   |                  |           |                |   |          |
| 7.1   | Réélection de M. Hans-Kristian Hoejsgaard en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 7.2.1 | Réélection de M. Marco Gadola   | POUR             | CONTRE    | ● CONTRE       | Il exerce un nombre excessif de mandats.  | ✓ 85 %   |
| 7.2.2 | Réélection de Mme Nathalie Gaveau   | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 7.2.3 | Réélection de M. Gregor Greber  | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓ 97 %   |
| 7.2.4 | Réélection de M. Erich Kellenberger   | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓ 98 %   |
| 7.2.5 | Réélection de Dr. Lukas Morscher  | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓ 98 %   |
| 7.2.6 | Réélection de M. Stefan Portmann  | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 7.3   | Elections au comité de rémunération   |                  |           |                |   |          |

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 7.3.1 | Réélection de M. Hans-Kristian Hoejsgaard au comité de rémunération                                      | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 98 %   |
| 7.3.2 | Réélection de M. Marco Gadola au comité de rémunération  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Gadola au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.   | ✓ 84 %   |
| 8     | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 98 %   |
| 9     | Réélection de Grossenbacher Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant                        | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 10    | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale          |                  |        |                 |   |          |
| 10.1  | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                      | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 97 %   |
| 10.2  | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à court terme de la direction générale | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p> | ✓ 83 %   |
| 10.3  | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale          | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 95 %   |

## Carlo Gavazzi

Assemblée générale ordinaire du 27 juillet 2021 10:30

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |  |          |
| 4.1.1 | Réélection de Mme Valeria Gavazzi   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 4.1.2 | Réélection de M. Federico Foglia  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 4.1.3 | Réélection de M. Stefano Premoli Trovati  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.   | ✓        |
| 4.2   | Réélection de Mme Valeria Gavazzi en tant que présidente du conseil d'administration  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 4.3.1 | Assemblée spéciale des actionnaires au porteur : réélection de M. Daniel Hirschi en tant que représentant des actionnaires au porteur | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 4.3.2 | Réélection de M. Daniel Hirschi en tant que représentant des actionnaires au porteur auprès du conseil d'administration               | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 4.4   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |  |          |
| 4.4.1 | Réélection de M. Daniel Hirschi au comité de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 4.4.2 | Réélection de M. Stefano Premoli Trovati au comité de rémunération  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Premoli Trovati au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓        |
| 4.4.3 | Réélection de M. Federico Foglia au comité de rémunération  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 5     | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale                                       |                  |        |                 |  |          |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 5.1 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration              | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.<br><br>M. Premoli Trovati reçoit des honoraires de conseil de manière régulière. | ✓        |
| 5.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.  | ✓        |
| 5.3 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓        |
| 6   | Réélection de memo.law AG en tant que représentant indépendant                                     | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓        |
| 7   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                                 | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 42 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  | ✓        |

## Cembra Money Bank

Assemblée générale ordinaire du 22 avril 2021 14:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-------|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels        | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 2     | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                     | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 86 %   |
| 3     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                               | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 4     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale        | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 99 %   |
| 5     | Elections au conseil d'administration   |                  |       |                |                   |          |
| 5.1.1 | Réélection de Dr. Felix A. Weber  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 99 %   |
| 5.1.2 | Réélection de M. Urs Baumann  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 99 %   |
| 5.1.3 | Réélection de M. Thomas Buess   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 99 %   |
| 5.1.4 | Réélection de M. Denis Hall   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 99 %   |
| 5.1.5 | Réélection de Dr. Monica Mächler  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 5.2.1 | Election de M. Martin Blessing  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 99 %   |
| 5.2.2 | Election de Mme Susanne Klöss-Braekler  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 5.3   | Réélection de Dr. Felix A. Weber en tant que président du conseil d'administration  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 99 %   |
| 5.4   | Elections au comité de rémunération   |                  |       |                |                   |          |
| 5.4.1 | Réélection de M. Urs Baumann au comité de rémunération                              | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 89 %   |
| 5.4.2 | Election de M. Martin Blessing au comité de rémunération                            | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 97 %   |
| 5.4.3 | Election de Mme Susanne Klöss-Braekler au comité de rémunération                    | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 98 %   |
| 5.5   | Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant            | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 5.6   | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision                                    | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 98 %   |
| 6     | Renouvellement du capital autorisé  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 96 %   |
| 7.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 98 %   |
| 7.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 98 %   |

## Chubb

Assemblée générale extraordinaire du 03 novembre 2021 16:00

| N° | Ordre du jour                                  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|----|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 1  | Approbation d'un programme de rachat d'actions | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 2  | Réduction du capital par annulation d'actions  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |

## Chubb

### Assemblée générale ordinaire du 20 mai 2021 14:45

| N°   | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position | Notre commentaire  | Résultat |
|------|--|------------------|--------|----------------|--|----------|
| 1    | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                 | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 100 %  |
| 2.1  | Emploi du bénéfice   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 100 %  |
| 2.2  | Distribution d'un dividende prélevé sur les réserves d'apport en capital                     | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 100 %  |
| 3    | Décharge aux membres du conseil d'administration   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 99 %   |
| 4.1  | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                           | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | La durée du mandat de la société de révision est de 36 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  | ✓ 97 %   |
| 4.2  | Réélection de PricewaterhouseCoopers LLP (US) pour le United States Securities Law reporting | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | La durée du mandat de la société de révision est de 36 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  | ✓ 95 %   |
| 4.3  | Réélection de BDO en tant qu'organe de révision spécial                                      | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 100 %  |
| 5    | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                |  |          |
| 5.1  | Réélection de M. Evan G. Greenberg   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).  | ✓ 96 %   |
| 5.2  | Réélection de M. Michael P. Connors  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 96 %   |
| 5.3  | Réélection de M. Michael G. Atieh  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il siège au conseil d'administration depuis 30 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  | ✓ 97 %   |
| 5.4  | Réélection de Mme Sheila P. Burke  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 99 %   |
| 5.5  | Réélection de Mme Mary A. Cirillo  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 94 %   |
| 5.6  | Réélection de M. Robert J. Hugin   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 99 %   |
| 5.7  | Réélection de M. Robert Scully   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 99 %   |
| 5.8  | Réélection de Dr. Eugene B. Shanks Jr.   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 99 %   |
| 5.9  | Réélection de M. Theodore E. Shasta  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 98 %   |
| 5.10 | Réélection de M. David Sidwell   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 99 %   |
| 5.11 | Réélection de M. Olivier Steimer   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 99 %   |
| 5.12 | Election de Dr. Luis Téllez  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 99 %   |
| 5.13 | Réélection de Mme Frances F. Townsend  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Elle exerce un nombre excessif de mandats.   | ✓ 98 %   |
| 6    | Réélection de M. Evan G. Greenberg en tant que président du conseil d'administration         | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Greenberg au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée. | ✓ 74 %   |



| N°   | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 7    | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 7.1  | Réélection de M. Michael P. Connors au comité de rémunération                       | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 96 %   |
| 7.2  | Réélection de Mme Mary A. Cirillo au comité de rémunération                         | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 95 %   |
| 7.3  | Réélection de Mme Frances F. Townsend au comité de rémunération                     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Townsend au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  | ✓ 98 %   |
| 8    | Réélection de Homburger AG en tant que représentant indépendant                     | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 9    | Modification et reformulation du plan à long-terme 2016                             | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  | ✓ 95 %   |
| 10   | Réduction du capital par annulation d'actions                                       | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 11.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 11.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.<br><br>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 97 %   |
| 12   | Vote consultatif sur la rémunération de la direction générale                       | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  | ✓ 93 %   |

## Cicor Technologies

Assemblée générale extraordinaire du 16 décembre 2021 09:00

| N° | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|----|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1  | Création d'un capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement avec droit préférentiel de souscription, dépasse 33% du capital déjà émis. | ✓ 68 %   |

## Cicor Technologies

Assemblée générale extraordinaire du 16 juillet 2021 09:00

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1   | Elections au conseil d'administration                              |                  |        |                 |  |          |
| 1.1 | Election de Mme Norma Corio  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Elle exerce un nombre excessif de mandats.<br><br>Elle représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. | ✓ 77 %   |
| 1.2 | Election de M. Konstantin Ryzhkov                                  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 91 %   |
| 2   | Augmentation de la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 79 %   |
| 3   | Election de M. Konstantin Ryzhkov au comité de rémunération        | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 83 %   |
| 4   | Election de Etude Athemis en tant que représentant indépendant     | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 93 %   |

## Cicor Technologies

Assemblée générale ordinaire du 15 avril 2021 14:00

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels              | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 2   | Emploi du bénéfice  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 3   | Approbation de la distribution des réserves d'apports en capital                          | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 4   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale              | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 5   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration       | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 90 %   |
| 6.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale            | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 90 %   |
| 6.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 96 %   |
| 7   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 91 %   |
| 8   | Elections au conseil d'administration   |                  |       |                |                   |          |
| 8.1 | Réélection de M. Andreas Dill   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 95 %   |
| 8.2 | Réélection de M. Erich Haefeli  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 97 %   |
| 8.3 | Election de M. Daniel Frutig en tant que membre et président du conseil d'administration  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 90 %   |
| 8.4 | Election de Dr. Rüdiger Merz  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 97 %   |
| 9   | Elections au comité de rémunération   |                  |       |                |                   |          |
| 9.1 | Réélection de M. Andreas Dill au comité de rémunération                                   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 95 %   |
| 9.2 | Election de M. Daniel Frutig au comité de rémunération                                    | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 89 %   |
| 9.3 | Election de Dr. Rüdiger Merz au comité de rémunération                                    | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 95 %   |
| 10  | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 97 %   |
| 11  | Réélection de M. Pascal Moesch en tant que représentant indépendant                       | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |

## Clariant

### Assemblée générale ordinaire du 07 avril 2021 10:30

| N°     | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|--------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1.1    | Approbation du rapport intégré, des comptes consolidés et des comptes annuels         | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 1.2    | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                       | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.<br><br>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 93 %   |
| 2      | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale          | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 3.1    | Emploi du bénéficiaire  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 3.2    | Distribution par réduction de valeur nominale   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.1    | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |  |          |
| 4.1.1  | Réélection de M. Abdullah bin Mohammed Alissa   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 73 %   |
| 4.1.2  | Réélection de M. Nader Ibrahim Alwehibi   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il exerce un nombre excessif de mandats.   | ✓ 91 %   |
| 4.1.3  | Réélection de Dr. chem. Günter von Au   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 4.1.4  | Réélection de M. Calum MacLean  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il exerce un nombre excessif de mandats.   | ✓ 81 %   |
| 4.1.5  | Réélection de M. Thilo Mannhardt  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.1.6  | Réélection de M. Geoffery Merszei   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 93 %   |
| 4.1.7  | Réélection de Dr. iur. Eveline Saupper  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.1.8  | Réélection de M. Peter Steiner  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 94 %   |
| 4.1.9  | Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.1.10 | Réélection de Mme Susanne Wamsler   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Elle n'est pas indépendante (représentante d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (36.4%).                  | ✓ 95 %   |
| 4.1.11 | Réélection de M. Konstantin Winterstein   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.2    | Election de Dr. chem. Günter von Au en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 4.3    | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |  |          |

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 4.3.1 | Réélection de M. Nader Ibrahim Alwehibi au comité de rémunération                   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Alwehibi au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  | ✓ 91 %   |
| 4.3.2 | Réélection de Dr. iur. Eveline Saupper au comité de rémunération                    | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 98 %   |
| 4.3.3 | Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff au comité de rémunération             | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 4.3.4 | Election de M. Konstantin Winterstein au comité de rémunération                     | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 4.4   | Réélection de Dr. Balthasar Settelen en tant que représentant indépendant           | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 4.5   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  | ✓ 94 %   |
| 5.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 93 %   |
| 5.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> | ✓ 93 %   |

## Coca-Cola HBC

Assemblée générale ordinaire du 22 juin 2021 11:00

| N°     | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position | Notre commentaire  | Résultat |
|--------|--|------------------|--------|----------------|--|----------|
| 1      | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                                       | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 100 %  |
| 2.1    | Emploi du résultat au bilan  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 99 %   |
| 2.2    | Distribution d'un dividende provenant des réserves d'apport en capital   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 99 %   |
| 3      | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                                       | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 97 %   |
| 4      | Elections au conseil d'administration et au comité de rémunération   |                  |        |                |  |          |
| 4.1.1  | Réélection de M. Anastassis G. David en tant que membre et président du conseil d'administration                   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 91 %   |
| 4.1.2  | Réélection de M. Zoran Bogdanovic  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).                                | ✓ 99 %   |
| 4.1.3  | Réélection de Mme Charlotte J. Boyle en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 92 %   |
| 4.1.4  | Réélection de Prof. Dr. Reto Francioni en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 90 %   |
| 4.1.5  | Réélection de Mme Olusola David-Borha  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 99 %   |
| 4.1.6  | Réélection de M. William W. Douglas III  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 99 %   |
| 4.1.7  | Réélection de M. Anastasios I. Leventis  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 97 %   |
| 4.1.8  | Réélection de M. Christodoulos Leventis  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 97 %   |
| 4.1.9  | Réélection de Mme Alexandra Papalexopoulou   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 99 %   |
| 4.1.10 | Réélection de M. Robert Ryan Rudolph   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. | ✓ 97 %   |
| 4.1.11 | Réélection de Mme Anna Diamantopoulou en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 94 %   |
| 4.2    | Election de M. Bruno Pietracci   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 97 %   |
| 4.3    | Election de M. Henrique Braun  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 97 %   |

| N°   | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|------|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 5    | Réélection de Mme Ines Pöschel en tant que représentant indépendant  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 6.1  | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 98 %   |
| 6.2  | Vote consultatif sur la réélection de PricewaterhouseCoopers S.A. (Grèce) pour le reporting selon les règles anglaises | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 98 %   |
| 7    | Vote consultatif sur le rapport de rémunération anglais  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.<br><br>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 72 %   |
| 8    | Vote consultatif sur la politique de rémunération  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  | ✓ 95 %   |
| 9    | Vote consultatif sur le rapport de rémunération suisse   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  | ✓ 72 %   |
| 10.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                                    | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 10.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale                                       | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.   | ✓ 99 %   |
| 11   | Approbation d'un programme de rachat d'actions   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 98 %   |



## Coltene

### Assemblée générale ordinaire du 31 mars 2021 16:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels               | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 2     | Décision sur l'emploi du résultat au bilan et sur le dividende                             |                  |        |                |   |          |
| 2.1   | Emploi du résultat au bilan  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 2.2   | Distribution d'un dividende provenant des réserves d'apports en capital                    | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Le dividende proposé semble inapproprié compte tenu de la situation financière et des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes. | ✓ 98 %   |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale               | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                |   |          |
| 4.1.1 | Réélection de M. Niklaus Huber en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 88 %   |
| 4.1.2 | Réélection de M. Erwin Locher  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 86 %   |
| 4.1.3 | Réélection de M. Jürgen Rauch  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 86 %   |
| 4.1.4 | Réélection de M. Matthew Robin   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 15 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6%).   | ✓ 85 %   |
| 4.1.5 | Réélection de Dr. Astrid Waser   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 86 %   |
| 4.1.6 | Réélection de Prof. Dr. Roland Weiger  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.7 | Réélection de Prof. Dr. Allison Zwingenberger  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 93 %   |
| 4.2   | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                |   |          |
| 4.2.1 | Réélection de M. Niklaus Huber au comité de rémunération                                   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 88 %   |
| 4.2.2 | Réélection de M. Matthew Robin au comité de rémunération                                   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Robin au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  | ✓ 85 %   |
| 4.2.3 | Réélection de Prof. Dr. Roland Weiger au comité de rémunération                            | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 5     | Réélection de Dr. Michael Schöbi en tant que représentant indépendant                      | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 6     | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                                  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 96 %   |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 7   | Modification des statuts  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 97 %   |
| 8.1 | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.<br><br>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. | ✓ 94 %   |
| 8.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 98 %   |
| 8.3 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale      | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |

## Comet Holding

### Assemblée générale ordinaire du 22 avril 2021 10:00

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|----------------|--|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                    | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 98 %   |
| 2   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 100 %  |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                    | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 100 %  |
| 4   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                |  |          |
| 4.1 | Réélection de M. Heinz Kundert  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 93 %   |
| 4.2 | Réélection de Prof. Dr. Gian-Luca Bona  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 100 %  |
| 4.3 | Réélection de Dr. Mariel Hoch   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 90 %   |
| 4.4 | Réélection de M. Patrick Jany   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 100 %  |
| 4.5 | Election de M. Tosja Zywiets  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 94 %   |
| 4.6 | Election de M. Thilo von Selchow  | RETIRÉE          | POUR   | ● POUR         |  |          |
| 4.7 | Réélection de M. Heinz Kundert en tant que président du conseil d'administration                | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 93 %   |
| 5   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                |  |          |
| 5.1 | Réélection de Dr. Mariel Hoch au comité de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 93 %   |
| 5.2 | Election de M. Thilo von Selchow au comité de rémunération                                      | RETIRÉE          | POUR   | ● POUR         |  |          |
| 6   | Réélection de M. Patrick Glauser en tant que représentant indépendant                           | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 100 %  |
| 7   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                                       | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.<br><br>Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes. | ✓ 83 %   |
| 8   | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale |                  |        |                |  |          |
| 8.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration             | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 99 %   |
| 8.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | L'information fournie est insuffisante.  | ✓ 94 %   |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 8.3 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 98 %   |
| 8.4 | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. | ✓ 84 %   |

## Compagnie Financière Tradition

Assemblée générale ordinaire du 19 mai 2021 15:30

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|----------------|--|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                    | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 100 %  |
| 2   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 100 %  |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                    | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.  | ✓        |
|     | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale |                  |        |                |  |          |
| 4   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration             | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options.   | ✓        |
| 5   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale                | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | L'information fournie est insuffisante.<br><br>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.                                   | ✓        |
| 6   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                |  |          |
| 6.1 | Réélection de M. Patrick Combes   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).  | ✓        |
| 6.2 | Réélection de Dr. François Carrard  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il siège au conseil d'administration depuis 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.<br><br>Il a 83 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.<br><br>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 24 ans, relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%). | ✓        |
| 6.3 | Réélection de M. Hervé de Carmoy  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il siège au conseil d'administration depuis 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.<br><br>Il a 83 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.<br><br>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 24 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%).                       | ✓        |

| N°   | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 6.4  | Réélection de M. Jean-Marie Descarpentries  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>Il siège au conseil d'administration depuis 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il a 84 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 24 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%).</p> | ✓        |
| 6.5  | Réélection de M. Christian Goecking   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>Il siège au conseil d'administration depuis 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il a 77 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 24 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%).</p>  | ✓        |
| 6.6  | Réélection de M. Robert Pennone   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>Il siège au conseil d'administration depuis 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il a 77 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 24 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%).</p>  | ✓        |
| 6.7  | Réélection de M. Urs Schneider  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>Il siège au conseil d'administration depuis 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il a 75 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 24 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%).</p>  | ✓        |
| 6.8  | Réélection de M. Eric Solvet  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%).</p>  | ✓        |
| 6.9  | Réélection de M. Marco Illy   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 6.10 | Election de M. Alain Blanc-Brude  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>Première élection au conseil. M. Blanc-Brude a 75 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>  | ✓        |
| 7    | Réélection de M. Patrick Combes en tant que président du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Combes au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.</p>   | ✓        |
| 8    | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |  |          |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 8.1 | Réélection de Dr. François Carrard au comité de rémunération      | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. iur. Carrard au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓        |
| 8.2 | Réélection de M. Christian Goecking au comité de rémunération     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Goecking au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.      | ✓        |
| 9   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision         | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  | ✓        |
| 10  | Réélection de M. Martin Habs en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓        |

## CPH

Assemblée générale extraordinaire du 04 juin 2021 15:30

| N° | Ordre du jour                     | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|----|-----------------------------------|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 1  | Approbation de l'accord de fusion | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |



## CPH

### Assemblée générale ordinaire du 18 mars 2021 15:30

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                               | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.     | ✓ 99 %   |
| 4.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.3   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.<br><br>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.                             | ✓ 97 %   |
| 5.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 5.1.1 | Réélection de M. Kaspar Kelterborn  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.1.2 | Réélection de M. Peter Schaub   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.  | ✓ 98 %   |
| 5.1.3 | Réélection de M. Tim Talaat-Schnorf   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.1.4 | Réélection de M. Manuel Werder  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.1.5 | Réélection de M. Christian Wipf   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.1.6 | Election de Dr. Claudine Mollenkopf   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 5.2   | Réélection de M. Peter Schaub en tant que président du conseil d'administration     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schaub au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée. | ✓ 98 %   |
| 5.3   | Elections au comité de nomination et rémunération                                   |                  |        |                 |   |          |
| 5.3.1 | Réélection de M. Tim Talaat-Schnorf au comité de nomination et rémunération         | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 5.3.2 | Réélection de M. Christian Wipf au comité de nomination et rémunération             | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 5.3.3 | Réélection de M. Peter Schaub au comité de nomination et rémunération       | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schaub au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓ 98 %   |
| 5.3.4 | Election de Dr. Claudine Mollenkopf au comité de nomination et rémunération | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 5.4   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision          | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 50 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.   | ✓ 99 %   |
| 5.5   | Réélection de Burger & Müller en tant que représentant indépendant          | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |

## Crealogix

Assemblée générale ordinaire du 27 octobre 2021 16:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                    | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 2     | Emploi du résultat au bilan   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                    | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |  |          |
| 4.1.a | Réélection de M. Bruno Richle   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 97 %   |
| 4.1.b | Réélection de Dr. Richard Dratva  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CSO).  | ✓ 100 %  |
| 4.1.c | Réélection de M. Ralph Mogicato   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 98 %   |
| 4.1.d | Réélection de M. Rudolf Noser   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 98 %   |
| 4.1.e | Réélection de Dr. Christoph Schmid  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.<br><br>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 21 ans, relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%). | ✓ 100 %  |
| 4.2   | Réélection de M. Bruno Richle en tant que président du conseil d'administration                 | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 96 %   |
| 4.3   | Elections au comité de nomination et rémunération   |                  |        |                 |  |          |
| 4.3.a | Réélection de M. Bruno Richle au comité de nomination et rémunération                           | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 95 %   |
| 4.3.b | Réélection de Dr. Christoph Schmid au comité de nomination et rémunération                      | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. iur. Schmid au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  | ✓ 97 %   |
| 4.4   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                              | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Durant l'année sous revue, les honoraires payés à la société de révision pour des services autres que la révision dépassent ceux liés à la révision.   | ✓ 96 %   |
| 4.5   | Réélection de Dr. Marc Russenberger en tant que représentant indépendant                        | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 5     | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale |                  |        |                 |  |          |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 5.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. | ✓ 99 %   |
| 5.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale      | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 5.3 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable de la direction générale  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 97 %   |
| 5.4 | Vote consultatif rétrospectif sur la rémunération variable de la direction générale | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.         | ✓ 94 %   |
| 6   | Renouvellement du capital autorisé  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.            | ✓ 95 %   |

## Credit Suisse Group

Assemblée générale extraordinaire du 01 octobre 2021 10:30

| N°          | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-------------|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 1.1-1.<br>2 | Elections au conseil<br>d'administration                  |                  |       |                |                   |          |
| 1.1         | Election de Dr. Axel P. Lehmann                           | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 1.2         | Election de M. Juan Colombás                              | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 1.3         | Election de M. Juan Colombás au<br>comité de rémunération | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |

## Credit Suisse Group

### Assemblée générale ordinaire du 30 avril 2021 10:30

| N°     | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos   | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|--------|---|------------------|---------|-----------------|--|----------|
|        | Informations organisationnelles   |                  |         |                 |  |          |
| 1.1    | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | CONTRE  | ● <b>CONTRE</b> | Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.   | ✓ 82 %   |
| 1.2    | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                    | POUR             | POUR    | <b>POUR</b>     |  | ✓ 97 %   |
| 2      | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                    | RETIRÉE          | RETIRÉE | <b>RETIRÉE</b>  |  |          |
| 3      | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   | POUR             | CONTRE  | ● <b>CONTRE</b> | L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.                                      | ✓ 92 %   |
| 4      | Augmentation et prolongation du capital autorisé  | RETIRÉE          | POUR    | ● <b>POUR</b>   | Le POINT 4 n'a pas été soumis au vote des actionnaires.  |          |
| 5.1    | Elections au conseil d'administration   |                  |         |                 |  |          |
| 5.1.1  | Election de M. Antonio Horta-Osorio en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR    | <b>POUR</b>     |  | ✓ 96 %   |
| 5.1.2  | Réélection de Dr. oec. Iris Bohnet  | POUR             | POUR    | <b>POUR</b>     |  | ✓ 91 %   |
| 5.1.3  | Réélection de M. Christian Gellerstad   | POUR             | POUR    | <b>POUR</b>     |  | ✓ 91 %   |
| 5.1.4  | Réélection de M. Andreas Gottschling  | RETIRÉE          | CONTRE  | ● <b>CONTRE</b> | Il est président du comité des risques et la société fait face à des problèmes sérieux liés aux comptes, au système de contrôle interne, à la révision interne ou externe, ou en matière d'éthique des affaires. |          |
| 5.1.5  | Réélection de M. Michael Klein  | POUR             | POUR    | <b>POUR</b>     |  | ✓ 87 %   |
| 5.1.6  | Réélection de M. Shan Li  | POUR             | POUR    | <b>POUR</b>     |  | ✓ 88 %   |
| 5.1.7  | Réélection de Mme Seraina Macia   | POUR             | POUR    | <b>POUR</b>     |  | ✓ 87 %   |
| 5.1.8  | Réélection de M. Richard Henry Meddings   | POUR             | POUR    | <b>POUR</b>     |  | ✓ 85 %   |
| 5.1.9  | Réélection de M. Kaikhushru S. Nargolwala   | POUR             | POUR    | <b>POUR</b>     |  | ✓ 86 %   |
| 5.1.10 | Réélection de Mme Ana Paula Pessoa  | POUR             | POUR    | <b>POUR</b>     |  | ✓ 73 %   |
| 5.1.11 | Réélection de Dr. iur. Severin Schwan   | POUR             | POUR    | <b>POUR</b>     |  | ✓ 84 %   |
| 5.1.12 | Election de Mme Clare Brady   | POUR             | POUR    | <b>POUR</b>     |  | ✓ 89 %   |
| 5.1.13 | Election de Mme Blythe S.J. Masters   | POUR             | POUR    | <b>POUR</b>     |  | ✓ 83 %   |

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos   | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|--|------------------|---------|-----------------|---|----------|
| 5.2   | Elections au comité de rémunération  |                  |         |                 |   |          |
| 5.2.1 | Réélection de Dr. oec. Iris Bohnet au comité de rémunération                                       | POUR             | POUR    | <b>POUR</b>     |   | ✓ 88 %   |
| 5.2.2 | Réélection de M. Christian Gellerstad au comité de rémunération                                    | POUR             | POUR    | <b>POUR</b>     |   | ✓ 88 %   |
| 5.2.3 | Réélection de M. Michael Klein au comité de rémunération   | POUR             | POUR    | <b>POUR</b>     |   | ✓ 87 %   |
| 5.2.4 | Réélection de M. Kaikhushru S. Nargolwala au comité de rémunération                                | POUR             | POUR    | <b>POUR</b>     |   | ✓ 88 %   |
| 5.2.5 | Election de Mme Blythe S.J. Masters au comité de rémunération                                      | POUR             | POUR    | <b>POUR</b>     |   | ✓ 84 %   |
| 6.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                | POUR             | CONTRE  | ● <b>CONTRE</b> | <p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p> <p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p> | ✓ 82 %   |
| 6.2.1 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | RETIRÉE          | RETIRÉE | <b>RETIRÉE</b>  |   |          |
| 6.2.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                     | POUR             | CONTRE  | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.  | ✓ 91 %   |
| 6.2.3 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale    | RETIRÉE          | RETIRÉE | <b>RETIRÉE</b>  |   |          |
| 7.1   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                                 | POUR             | POUR    | <b>POUR</b>     |   | ✓ 96 %   |
| 7.2   | Réélection de BDO en tant que réviseur spécial   | POUR             | POUR    | <b>POUR</b>     |   | ✓ 92 %   |
| 7.3   | Réélection de Law Office Keller Partnership en tant que représentant indépendant                   | POUR             | POUR    | <b>POUR</b>     |   | ✓ 90 %   |

## Dätwyler

### Assemblée générale ordinaire du 09 mars 2021 17:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels               | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 1.2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.<br><br>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. | ✓ 96 %   |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                                      | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale               | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4     | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |   |          |
| 4.1   | Meeting spécial pour les actionnaires au porteur   |                  |        |                 |   |          |
| 4.1.1 | Nommer M. Jürg Fedier comme représentant des actionnaires au porteur                       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1.2 | Nommer M. Jens Breu comme représentant des actionnaires au porteur                         | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.3 | Nommer M. Martin Hirzel comme représentant des actionnaires au porteur                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.2   | Réélection de Dr. Paul J. Hälg en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.3   | Réélection de Dr. Hanspeter Fässler  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.4   | Réélection de M. Claude R. Cornaz  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 4.5   | Réélection de Dr. Gabi Huber   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 4.6   | Réélection de M. Hanno Ulmer   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 4.7   | Election des candidats qui ont été nommés lors du meeting spécial (POINTS 4.1.1 et 4.1.2)  |                  |        |                 |   |          |
| 4.7.1 | Réélection de M. Jürg Fedier   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 93 %   |
| 4.7.2 | Réélection de M. Jens Breu   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.7.3 | Election de M. Martin Hirzel   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5     | Elections au comité de nomination et rémunération  |                  |        |                 |   |          |
| 5.1   | Réélection de Dr. Hanspeter Fässler au comité de nomination et rémunération                | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |



| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 5.2 | Réélection de M. Claude R. Cornaz au comité de nomination et rémunération           | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 94 %   |
| 5.3 | Réélection de M. Jens Breu au comité de nomination et rémunération                  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 6   | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision                                    | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 7   | Réélection de M. Remo Baumann en tant que représentant indépendant                  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 8.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 8.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p> | ✓ 98 %   |

## DKSH

### Assemblée générale ordinaire du 18 mars 2021 10:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels        | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                               | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale        | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 4.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 88 %   |
| 5.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |  |          |
| 5.1.1 | Réélection de Dr. Wolfgang Baier  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5.1.2 | Réélection de M. Jack Clemons   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5.1.3 | Réélection de M. Marco Gadola   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 91 %   |
| 5.1.4 | Réélection de Dr. iur. Frank Ch. Gulich   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.1.5 | Réélection de M. Adrian T. Keller   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.1.6 | Réélection de M. Andreas W. Keller  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 97 %   |
| 5.1.7 | Réélection de Prof. Dr. Annette G. Köhler   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5.1.8 | Réélection de Dr. oec. Hans Christoph Tanner  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 5.1.9 | Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 93 %   |
| 5.2   | Réélection de M. Marco Gadola en tant que président du conseil d'administration     | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 90 %   |
| 5.3   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |  |          |
| 5.3.1 | Réélection de Dr. iur. Frank Ch. Gulich au comité de rémunération                   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.        | ✓ 85 %   |
| 5.3.2 | Réélection de M. Adrian T. Keller au comité de rémunération                         | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 86 %   |
| 5.3.3 | Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de rémunération                      | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 91 %   |

| N° | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|----|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 6  | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision             | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 7  | Réélection de M. Ernst A. Widmer en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |

dormakaba

Assemblée générale ordinaire du 12 octobre 2021 16:00

| N°   | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1.1  | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 1.2  | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.<br><br>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. | ✓ 88 %   |
| 2    | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3    | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4    | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 4.1  | Réélection de M. Riet Cadonau en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 85 %   |
| 4.2  | Réélection de M. Hans Hess  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.3  | Réélection de M. Jens Birgersson  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 4.4  | Réélection de Dr. Stephanie Brecht-Bergen   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.5  | Réélection de Dr. Daniel Daeniker   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 80 %   |
| 4.6  | Réélection de Dr. Hans Gummert  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 4.7  | Réélection de M. John Heppner   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 4.8  | Réélection de Mme Christine Mankel-Madaus   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.9  | Réélection de Dr. John Liu  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.10 | Election de M. Thomas Aebischer   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5    | Elections au comité de nomination et rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 5.1  | Réélection de M. Hans Hess au comité de nomination et rémunération                        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 5.2  | Réélection de Dr. Stephanie Brecht-Bergen au comité de nomination et rémunération         | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 5.3  | Réélection de M. John Heppner au comité de nomination et rémunération                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 6    | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                        | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 114 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.                            | ✓ 93 %   |
| 7    | Réélection de Law Office Keller Partnership en tant que représentant indépendant          | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 8.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 8.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 9   | Renouvellement du capital autorisé  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |

## Dottikon ES Holding

Assemblée générale ordinaire du 02 juillet 2021 16:00

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                 | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                 | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.<br><br>La taille du conseil d'administration reste inférieure à 4 membres de manière durable. | ✓        |
| 4   | Emploi du résultat au bilan  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 5   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |   |          |
| 5.1 | Réélection de Dr. Markus Blocher en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il est également CEO et le cumul des fonctions est permanent.   | ✓        |
| 5.2 | Réélection de Dr. Alfred Scheidegger   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 5.3 | Réélection de Dr. Bernhard Urwyler   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 6   | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                 |   |          |
| 6.1 | Réélection de Dr. Markus Blocher au comité de rémunération                                   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Blocher au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.   | ✓        |
| 6.2 | Réélection de Dr. Alfred Scheidegger au comité de rémunération                               | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 6.3 | Réélection de Dr. Bernhard Urwyler au comité de rémunération                                 | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 7   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration          | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 8   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale             | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 9   | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 10  | Réélection de Dr. Michael Wicki en tant que représentant indépendant                         | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |

## Dufry

### Assemblée générale ordinaire du 18 mai 2021 14:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1     | Election de M. Yves Gerster en tant que président de l'assemblée générale                                 | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2.2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.<br><br>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.   | ✓ 64 %   |
| 3     | Emploi du résultat au bilan   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                              | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il existe un doute important sur la capacité de la société à poursuivre son activité (« going concern »).<br><br>Ethos est en désaccord avec les décisions prises par le conseil d'administration.    | ✓ 97 %   |
| 5     | Augmentation du capital conditionnel pour les obligations convertibles                                    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6     | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 6.1   | Réélection de M. Juan Carlos Torres Carretero en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 6.2.1 | Réélection de M. Jorge Born   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 6.2.2 | Réélection de M. Julián Díaz González   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).<br><br>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. | ✓ 97 %   |
| 6.2.3 | Réélection de Mme Heekyung Jo Min   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 6.2.4 | Réélection de M. Luis Maroto Camino   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 6.2.5 | Réélection de M. Steven Tadler  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.  | ✓ 96 %   |
| 6.2.6 | Réélection de Mme Mary J. Steele Guilfoile  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 6.2.7 | Réélection de M. Ranjan Sen   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.2.8 | Réélection de Mme Lynda Tyler-Cagni   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 6.3.1 | Election de Mme Eugenia M. Ulasewicz  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 6.3.2 | Election de M. Joaquín Moya-Angeler Cabrera   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Nouvelle élection au conseil. Il a 72 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  | ✓ 98 %   |
| 7     | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 7.1   | Election de M. Steven Tadler au comité de rémunération                              | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Tadler au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.   | ✓ 96 %   |
| 7.2   | Election de M. Luis Maroto Camino au comité de rémunération                         | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 96 %   |
| 7.3   | Election de Mme Eugenia M. Ulasewicz au comité de rémunération                      | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 8     | Election de Deloitte en tant qu'organe de révision                                  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 9     | Réélection de Altenburger Ltd. legal + tax en tant que représentant indépendant     | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 10.1  | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.   | ✓ 87 %   |
| 10.2  | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des entreprises comparables.<br><br>Les montants effectivement payés ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance. | ✓ 89 %   |



## Edisun Power Europe

Assemblée générale ordinaire du 23 avril 2021 15:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos     | Notre position   | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|-----------|------------------|---|----------|
| 1     | Bienvenue   | SANS VOTE        | SANS VOTE | <b>SANS VOTE</b> |   |          |
| 2     | Rapport sur l'exercice 2020   | SANS VOTE        | SANS VOTE | <b>SANS VOTE</b> |   |          |
| 3     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                    | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 99 %   |
| 4     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   |                  |           |                  |   |          |
| 4.1   | Décision sur l'emploi du bénéfice   | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 100 %  |
| 4.2   | Décision sur le remboursement d'apports de capital  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 99 %   |
| 5     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                    | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 98 %   |
| 6     | Elections au conseil d'administration   |                  |           |                  |   |          |
| 6.1.1 | Réélection de M. Rainer Isenrich  | POUR             | CONTRE    | ● <b>CONTRE</b>  | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). | ✓ 94 %   |
| 6.1.2 | Réélection de M. Fulvio Micheletti  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 90 %   |
| 6.1.3 | Réélection de M. Reto Klotz   | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 96 %   |
| 6.1.4 | Réélection de M. José Luis Chorro Lopez   | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 97 %   |
| 6.1.5 | Election de M. Horst Mahmoudi   | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 96 %   |
| 6.1.6 | Election de M. Marc Klingelfuss   | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 95 %   |
| 6.2   | Election de M. Horst Mahmoudi en tant que président du conseil d'administration                 | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 96 %   |
| 7     | Elections au comité de rémunération   |                  |           |                  |   |          |
| 7.1   | Réélection de M. Fulvio Micheletti au comité de rémunération                                    | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 90 %   |
| 7.2   | Réélection de M. Reto Klotz au comité de rémunération   | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 95 %   |
| 7.3   | Réélection de M. José Luis Chorro Lopez au comité de rémunération                               | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 96 %   |
| 8     | Réélection de BDO en tant qu'organe de révision   | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 98 %   |
| 9     | Réélection de M. Christoph Lerch en tant que représentant indépendant                           | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 99 %   |
| 10    | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale |                  |           |                  |   |          |

| N°   | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|------|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 10.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 94 %   |
| 10.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 94 %   |

## EFG International

### Assemblée générale ordinaire du 29 avril 2021 15:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                       | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 2     | Distribution du dividende prioritaire  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée compte tenu de la situation financière de l'entreprise.  | ✓ 99 %   |
| 3.1   | Emploi du bénéfice   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 3.2   | Dividende prélevé sur les réserves provenant d'apports de capital                                  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu de la situation financière de l'entreprise.   | ✓ 99 %   |
| 4     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                       | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 5     | Augmentation du capital conditionnel pour les participations d'employés                            | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | La dilution potentielle est excessive.  | ✓ 94 %   |
| 6     | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale    |                  |        |                |   |          |
| 6.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.   | ✓ 95 %   |
| 6.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                     | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.  | ✓ 98 %   |
| 6.3   | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | L'information fournie est insuffisante.<br><br>Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions et d'administration du plan. | ✓ 93 %   |
| 6.4   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | L'information fournie est insuffisante.   | ✓ 97 %   |
| 7.1   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                |   |          |
| 7.1.1 | Réélection de Dr. Susanne Brandenberger  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 7.1.2 | Réélection de M. Emmanuel L. Bussetil  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 7.1.3 | Réélection de M. Peter Fanconi   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 7.1.4 | Réélection de M. Ilan Hayim  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |

| N°     | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|--------|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 7.1.5  | Réélection de M. Roberto Isolani   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 7.1.6  | Réélection de M. Carlo M. Lombardini   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 7.1.7  | Réélection de M. Steven M. Jacobs  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 7.1.8  | Réélection de Dr. John Spiro Latsis  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 7.1.9  | Réélection de Dr. Périclès-Paul Petalas  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  | ✓ 96 %   |
| 7.1.10 | Réélection de M. Stuart M. Robertson   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 7.1.11 | Réélection de Dr. Bernd-Albrecht von Maltzan   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 7.1.12 | Réélection de Mme Amy Yok Tak Yip  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 98 %   |
| 7.2    | Réélection de M. Peter Fanconi en tant que président du conseil d'administration     | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 8      | Elections au comité de nomination et rémunération                                    |                  |        |                 |   |          |
| 8.1    | Réélection de M. Emmanuel L. Bussetil au comité de nomination et rémunération        | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 96 %   |
| 8.2    | Réélection de M. Peter Fanconi au comité de nomination et rémunération               | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 8.3    | Réélection de M. Ilan Hayim au comité de nomination et rémunération                  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.               | ✓ 94 %   |
| 8.4    | Réélection de M. Steven M. Jacobs au comité de nomination et rémunération            | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 94 %   |
| 8.5    | Réélection de Dr. Périclès-Paul Petalas au comité de nomination et rémunération      | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Petalas au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓ 93 %   |
| 8.6    | Réélection de Dr. Bernd-Albrecht von Maltzan au comité de nomination et rémunération | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 9      | Réélection de ADROIT Attorneys en tant que représentant indépendant                  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 10     | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |

## Elma Electronic

### Assemblée générale ordinaire du 15 avril 2021 16:00

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|----------------|---|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                    | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 2   | Emploi du bénéfice  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                    | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 4   | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale |                  |        |                |   |          |
| 4.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration             | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 4.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale                | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 5   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                |   |          |
| 5.1 | Réélection de M. Martin Wipfli  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 5.2 | Réélection de M. Walter Häusermann  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 17 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0%).  | ✓ 100 %  |
| 5.3 | Réélection de M. Peter Hotz   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0%).   | ✓ 100 %  |
| 5.4 | Réélection de M. Fred Ruegg   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 5.5 | Réélection de M. Martin Wipfli en tant que président du conseil d'administration                | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 6   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                |   |          |
| 6.1 | Réélection de M. Peter Hotz au comité de rémunération   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hotz au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓ 100 %  |
| 6.2 | Election de M. Fred Ruegg au comité de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 7   | Réélection de Froriep en tant que représentant indépendant                                      | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 8   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                              | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | La durée du mandat de la société de révision est de 28 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.   | ✓ 100 %  |

## Emmi

### Assemblée générale ordinaire du 15 avril 2021 14:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-------|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                       | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓        |
| 2     | Décharge aux membres du conseil d'administration   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓        |
| 3     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓        |
| 4.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓        |
| 4.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la Commission consultative Agriculture  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓        |
| 4.3   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                     | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓        |
| 4.4   | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓        |
| 5.1   | Elections au conseil d'administration  |                  |       |                |                   |          |
| 5.1.1 | Réélection de M. Konrad Graber en tant que membre et président du conseil d'administration         | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓        |
| 5.1.2 | Réélection de M. Thomas Oehen-Bühlmann   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓        |
| 5.1.3 | Réélection de Mme Monique Bourquin   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓        |
| 5.1.4 | Réélection de Mme Christina Johansson  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓        |
| 5.1.5 | Réélection de Mme Alexandra Post Quillet   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓        |
| 5.1.6 | Réélection de M. Franz Steiger   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓        |
| 5.1.7 | Réélection de Mme Diana Strebel  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓        |
| 5.2.1 | Election de M. Dominik Bürgy   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓        |
| 5.2.2 | Election de M. Thomas Grüter   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓        |
| 5.3   | Elections au comité de rémunération  |                  |       |                |                   |          |
| 5.3.1 | Election de M. Konrad Graber au comité de rémunération   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓        |
| 5.3.2 | Election de Mme Monique Bourquin au comité de rémunération   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓        |
| 5.3.3 | Election de M. Thomas Oehen-Bühlmann au comité de rémunération                                     | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓        |

| N° | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|----|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 6  | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision                         | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓        |
| 7  | Réélection de M. Pascal Engelberger en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓        |

## Ems-Chemie

### Assemblée générale ordinaire du 07 août 2021 10:30

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos     | Notre position   | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|-----------|------------------|---|----------|
| 1     | Bienvenue et évolution du courant des affaires  | SANS VOTE        | SANS VOTE | <b>SANS VOTE</b> |   |          |
| 2     | Constatations relatives à l'Assemblée générale  | SANS VOTE        | SANS VOTE | <b>SANS VOTE</b> |   |          |
| 3.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 100 %  |
| 3.2   | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale                       |                  |           |                  |   |          |
| 3.2.1 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                                 | POUR             | CONTRE    | ● <b>CONTRE</b>  | L'information fournie est insuffisante.<br><br>La rémunération de l'ancien président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. | ✓ 99 %   |
| 3.2.2 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale de la direction générale                                    | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 92 %   |
| 4     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 100 %  |
| 5     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓        |
| 6.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |           |                  |   |          |
| 6.1.1 | Réélection de M. Bernhard Merki en tant que président du conseil d'administration et membre du comité de rémunération | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 96 %   |
| 6.1.2 | Réélection de Mme Magdalena Martullo-Blocher  | POUR             | CONTRE    | ● <b>CONTRE</b>  | Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).   | ✓ 99 %   |
| 6.1.3 | Réélection de Dr. Joachim Streu en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération           | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 97 %   |
| 6.1.4 | Réélection de M. Christoph Mäder en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération          | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 97 %   |
| 6.2   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision   | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 100 %  |
| 6.3   | Réélection de Dr. iur Robert K. Däppen en tant que représentant indépendant   | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 100 %  |



## Espace Real Estate

Assemblée générale ordinaire du 20 mai 2021 10:30

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                     | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 2.1 | Emploi du bénéfice   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 2.2 | Distribution d'un dividende prélevé sur les réserves d'apport en capital                         | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4   | Elections au conseil d'administration  |                  |       |                |                   |          |
| 4.1 | Réélection de Dr. iur. Andreas Hauswirth   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4.2 | Réélection de M. Christoph Arpagaus  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4.3 | Réélection de M. Stephan A. Müller   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4.4 | Réélection de M. Ueli Winzenried   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5   | Elections au comité de rémunération  |                  |       |                |                   |          |
| 5.1 | Réélection de Dr. iur. Andreas Hauswirth au comité de rémunération                               | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5.2 | Réélection de M. Christoph Arpagaus au comité de rémunération                                    | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5.3 | Réélection de M. Stephan A. Müller au comité de rémunération                                     | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5.4 | Réélection de M. Ueli Winzenried au comité de rémunération                                       | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 6   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration              | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 7.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 7.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 8   | Réélection de Kellerhals Carrard en tant que représentant indépendant                            | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 9   | Réélection de BDO en tant qu'organe de révision  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |

## Evolve

### Assemblée générale ordinaire du 08 avril 2021 15:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels        | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 2     | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 90 %   |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale        | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 4     | Emploi du résultat au bilan   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5     | Augmentation du capital autorisé  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 84 %   |
| 6     | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |  |          |
| 6.1.1 | Réélection de Dr. Beat In-Albon   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 87 %   |
| 6.1.2 | Réélection de M. Stephan Schindler  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 6.1.3 | Réélection de M. Richard Ridinger   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 6.1.4 | Election de Dr. Christoph Breucker  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 96 %   |
| 6.2   | Réélection de Dr. Beat In-Albon en tant que président du conseil d'administration   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 84 %   |
| 6.3   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |  |          |
| 6.3.1 | Réélection de M. Stephan Schindler au comité de rémunération                        | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 6.3.2 | Réélection de M. Richard Ridinger au comité de rémunération                         | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 6.3.3 | Election de Dr. Christoph Breucker au comité de rémunération                        | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 97 %   |
| 6.4   | Election de Mazars en tant qu'organe de révision                                    | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 6.5   | Réélection de Dr. Oscar Olano en tant que représentant indépendant                  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 7     | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 86 %   |

| N° | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|----|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 8  | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> | ✓ 87 %   |

## Feintool International

Assemblée générale ordinaire du 20 avril 2021 09:45

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels               | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 2     | Emploi du bénéfice   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale               | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 4.a   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration        | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p> <p>Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.</p> <p>La rémunération du président non exécutif dépasse très largement celle des autres membres non exécutifs du conseil d'administration sans justification adéquate.</p> | ✓        |
| 4.b   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale           | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 5.a   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |  |          |
| 5.a.1 | Réélection de M. Alexander von Witzleben   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>Il exerce un nombre excessif de mandats.</p> <p>Il siège au conseil d'administration depuis 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>   | ✓        |
| 5.a.2 | Réélection de M. Christian Mäder   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 5.a.3 | Réélection de Dr. Marcus Bollig  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 5.a.4 | Réélection de M. Norbert Indlekofer  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 5.a.5 | Réélection de M. Heinz Loosli  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 5.b   | Réélection de M. Alexander von Witzleben en tant que président du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. von Witzleben au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.   | ✓        |
| 5.c   | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                 |  |          |
| 5.c.1 | Réélection de M. Alexander von Witzleben au comité de rémunération                         | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. von Witzleben au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.   | ✓        |

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 5.c.2 | Réélection de M. Christian Mäder au comité de rémunération         | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓        |
| 5.d   | Réélection de COT Treuhand AG en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓        |
| 5.e   | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision                   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓        |
| 6     | Création d'un capital autorisé                                     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis. | ✓        |

## Flughafen Zürich

Assemblée générale ordinaire du 22 avril 2021 15:30

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos     | Notre position   | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|--|------------------|-----------|------------------|--|----------|
| 1     | Présentation des états financiers et des comptes                                     | SANS VOTE        | SANS VOTE | <b>SANS VOTE</b> |  |          |
| 2     | Présentation du rapport de révision  | SANS VOTE        | SANS VOTE | <b>SANS VOTE</b> |  |          |
| 3     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels         | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 100 %  |
| 4     | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                      | POUR             | CONTRE    | ● <b>CONTRE</b>  | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.<br><br>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  | ✓ 90 %   |
| 5     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale         | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 99 %   |
| 6     | Décision sur l'emploi du bénéficiaire  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 100 %  |
| 7.a   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 97 %   |
| 7.b   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale     | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 95 %   |
| 8.a   | Elections au conseil d'administration  |                  |           |                  |  |          |
| 8.a.1 | Réélection de M. Guglielmo L. Brentel  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 100 %  |
| 8.a.2 | Réélection de M. Josef Felder  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 97 %   |
| 8.a.3 | Réélection de M. Stephan Gemkow  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 100 %  |
| 8.a.4 | Réélection de Mme Corine Mauch   | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 82 %   |
| 8.a.5 | Réélection de M. Andreas G. Schmid   | POUR             | CONTRE    | ● <b>CONTRE</b>  | Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.<br><br>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 21 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%). | ✓ 76 %   |
| 8.b   | Réélection de M. Andreas G. Schmid en tant que président du conseil d'administration | POUR             | CONTRE    | ● <b>CONTRE</b>  | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schmid au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.  | ✓ 75 %   |
| 8.c   | Elections au comité de nomination et rémunération                                    |                  |           |                  |  |          |
| 8.c.1 | Réélection de M. Vincent Albers au comité de nomination et rémunération              | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 81 %   |

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 8.c.2 | Réélection de M. Guglielmo L. Brentel au comité de nomination et rémunération | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 8.c.3 | Réélection de Dr. Eveline Saupper au comité de nomination et rémunération     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 78 %   |
| 8.c.4 | Réélection de M. Andreas G. Schmid au comité de nomination et rémunération    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schmid au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓ 74 %   |
| 8.d   | Réélection de Mme Marianne Sieger en tant que représentant indépendant        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 8.e   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |

## Forbo

### Assemblée générale ordinaire du 01 avril 2021 14:30

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 2   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 3   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 4.1 | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  | ✓        |
| 4.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.<br><br>La rémunération du président dépasse la moyenne de celle des membres de la direction générale sans justification adéquate. | ✓        |
| 4.3 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 4.4 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 4.5 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 5   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |   |          |
| 5.1 | Réélection de M. This E. Schneider   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 5.2 | Réélection de Dr. iur. Peter Altorfer  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 16 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).   | ✓        |
| 5.3 | Réélection de M. Michael Pieper  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 5.4 | Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 5.5 | Réélection de Dr. Reto Müller  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 5.6 | Réélection de M. Vincent Studer  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 6   | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                 |   |          |



| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 6.1 | Réélection de Dr. iur. Peter Altorfer au comité de rémunération      | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 16 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.</p> <p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. iur. Altorfer au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 16 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.</p> | ✓        |
| 6.2 | Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski au comité de rémunération | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓        |
| 6.3 | Réélection de M. Michael Pieper au comité de rémunération            | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓        |
| 7   | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision                     | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓        |
| 8   | Réélection de M. René Peyer en tant que représentant indépendant     | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓        |

## Fundamenta Real Estate

Assemblée générale ordinaire du 08 avril 2021 10:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 4.1.1 | Réélection de Dr. Andreas Robert Spahni en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 93 %   |
| 4.1.2 | Réélection de M. Frédéric de Boer   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1.3 | Réélection de M. Niels Roefs  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1.4 | Réélection de M. Hadrian Rosenberg  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1.5 | Réélection de M. Herbert Stoop  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.2   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 4.2.1 | Réélection de M. Niels Roefs au comité de rémunération  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.2.2 | Réélection de M. Hadrian Rosenberg au comité de rémunération  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.3   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                                  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes. | ✓ 77 %   |
| 4.4   | Réélection de M. Stephan Huber en tant que représentant indépendant                                 | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                 | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 5.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale                    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 5.3   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 6     | Renouvellement du capital autorisé  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |

## Galenica

### Assemblée générale ordinaire du 12 mai 2021 14:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                                | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                                | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 3     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   |                  |        |                 |   |          |
| 3.1   | Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3.2   | Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital                              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4     | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 90 %   |
| 5.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                         | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 90 %   |
| 5.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale                            | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 6     | Renouvellement du capital autorisé  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le but poursuivi inclut la possibilité de placer les actions auprès d'un partenaire stratégique pour contrer une OPA hostile. | ✗ 60 %   |
| 7.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 7.1.a | Réélection de Mme Daniela Bosshardt-Hengartner en tant que membre et présidente du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 7.1.b | Réélection de M. Bertrand Jungo   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 7.1.c | Réélection de Mme Pascale Bruderer  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 7.1.d | Réélection de Prof. Dr. Michel Burnier  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 7.1.e | Réélection de Dr. Markus R. Neuhaus   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 7.1.f | Réélection de Dr. Andreas Walde   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 7.2   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 7.2.a | Réélection de Dr. Andreas Walde au comité de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 7.2.b | Réélection de Dr. Markus R. Neuhaus au comité de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-------|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 7.2.c | Election de Prof. Dr. Michel Burnier au comité de rémunération    | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 7.3   | Réélection de Walder Wyss AG en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 7.4   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision         | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 92 %   |

## GAM Holding

### Assemblée générale ordinaire du 29 avril 2021 11:00

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1   | Election du président ad hoc de l'assemblée générale  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2.1 | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 2.2 | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 3   | Emploi du bénéfice  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 5.1 | Réélection de M. David J. Jacob en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.2 | Réélection de Mme Katia Coudray   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.3 | Réélection de Mme Jacqui Irvine   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.4 | Réélection de Mme Monika Machon   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.5 | Réélection de M. Benjamin Meuli   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.6 | Réélection de Mme Nancy Mistretta   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.7 | Réélection de M. Thomas Schneider   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 6   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 6.1 | Réélection de Mme Katia Coudray au comité de rémunération                                   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 6.2 | Réélection de Mme Jacqui Irvine au comité de rémunération                                   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 6.3 | Réélection de Mme Nancy Mistretta au comité de rémunération                                 | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 7.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration         | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. | ✓ 93 %   |
| 7.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 8   | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 89 %   |
| 9   | Réélection de M. Tobias Rohner en tant que représentant indépendant                         | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |

| N° | Ordre du jour                      | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|----|------------------------------------|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 10 | Renouvellement du capital autorisé | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 97 %   |

## Garmin

### Assemblée générale ordinaire du 04 juin 2021 17:00

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2   | Emploi du bénéfice   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 3   | Distribution d'un dividende prélevé sur les réserves d'apport en capital       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |   |          |
| 5.1 | Réélection de M. Jonathan Burrell  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 83 %   |
| 5.2 | Réélection de M. Joseph J. Hartnett  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 89 %   |
| 5.3 | Réélection de Dr. Min H. Kao   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 5.4 | Réélection de Mme Catherine A. Lewis   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.5 | Réélection de M. Charles W. Peffer   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 17 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).                                       | ✓ 87 %   |
| 5.6 | Réélection de M. Clifton A. Pemble   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).   | ✓ 99 %   |
| 6   | Réélection de Dr. Min H. Kao en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 7   | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                 |   |          |
| 7.1 | Réélection de M. Jonathan Burrell au comité de rémunération                    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 93 %   |
| 7.2 | Réélection de M. Joseph J. Hartnett au comité de rémunération                  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 7.3 | Réélection de Mme Catherine A. Lewis au comité de rémunération                 | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 7.4 | Réélection de M. Charles W. Peffer au comité de rémunération                   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Peffer au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓ 96 %   |
| 8   | Réélection de Wuersch & Gering LLP en tant que représentant indépendant        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 9   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                      | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.   | ✓ 97 %   |

| N° | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|----|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 10 | Vote consultatif sur la rémunération de la direction générale                       | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.   | ✓ 95 %   |
| 11 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.<br><br>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 98 %   |
| 12 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |



## Geberit

### Assemblée générale ordinaire du 14 avril 2021 15:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 4.1.1 | Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 84 %   |
| 4.1.2 | Réélection de Dr. Felix R. Ehrat  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 4.1.3 | Réélection de Dr. Werner Karlen   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.4 | Réélection de Mme Bernadette Koch   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.5 | Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 4.1.6 | Election de M. Thomas Bachmann  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.2   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 4.2.1 | Réélection de Dr. Werner Karlen au comité de rémunération                                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 4.2.2 | Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de rémunération                                | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 4.2.3 | Election de M. Thomas Bachmann au comité de rémunération                                      | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5     | Réélection de hba Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant                       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6     | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                            | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. | ✓ 83 %   |
| 7.1   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  | ✓ 87 %   |
| 7.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration           | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 7.3   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 8     | Réduction du capital par annulation d'actions   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |

## Georg Fischer

### Assemblée générale ordinaire du 21 avril 2021 18:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 1.2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                               | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée compte tenu des indemnités de chômage partiel reçues par la société. | ✓ 91 %   |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4     | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 4.a   | Réélection de Dr. Hubert Achermann  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.b   | Réélection de M. Riet Cadonau   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 81 %   |
| 4.c   | Réélection de Dr. Peter Hackel  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.d   | Réélection de M. Roger Michaelis  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.e   | Réélection de Dr. Eveline Saupper   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.f   | Réélection de M. Yves Serra   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 91 %   |
| 4.g   | Réélection de Mme Jasmin Staiblin   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.1   | Réélection de M. Yves Serra en tant que président du conseil d'administration       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 93 %   |
| 5.2   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 5.2.a | Election de Dr. Hubert Achermann au comité de rémunération                          | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.2.b | Réélection de M. Riet Cadonau au comité de rémunération                             | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 84 %   |
| 5.2.c | Réélection de Dr. Eveline Saupper au comité de rémunération                         | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 6     | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 7     | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 8     | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 9     | Réélection de weber, schaub & partner AG en tant que représentant indépendant       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |

## Givaudan

Assemblée générale ordinaire du 25 mars 2021 10:30

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 2     | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 92 %   |
| 3     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                                       | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |  |          |
| 5.1.1 | Réélection de M. Victor Balli   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.1.2 | Réélection de Prof. Dr. ing. Werner J. Bauer  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.1.3 | Réélection de Mme Lilian Fossum Biner   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5.1.4 | Réélection de M. Michael Carlos   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5.1.5 | Réélection de Mme Ingrid Deltenre   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5.1.6 | Réélection de Dr. oec. Olivier A. Filliol   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5.1.7 | Réélection de Mme Sophie Gasperment   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 73 %   |
| 5.1.8 | Réélection de M. Calvin Grieder en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 90 %   |
| 5.2   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |  |          |
| 5.2.1 | Réélection de Prof. Dr. ing. Werner J. Bauer au comité de rémunération                      | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.2.2 | Réélection de Mme Ingrid Deltenre au comité de rémunération                                 | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.2.3 | Réélection de M. Victor Balli au comité de rémunération                                     | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 97 %   |
| 5.3   | Réélection de M. Manue Isler en tant que représentant indépendant                           | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.4   | Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 6.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration         | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 6.2.1 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale      | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 97 %   |
| 6.2.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> | ✓ 93 %   |

## Glarner Kantonalbank

Assemblée générale ordinaire du 23 avril 2021 18:00

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 2   | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                                    | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 3.1 | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 3.2 | Décision sur une donation au fond d'investissement de la "Stiftung der Glarner Kantonalbank für ein starkes Glarnerland" | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4   | Décharge aux membres du conseil d'administration, aux membres de la direction générale et à l'organe de révision         | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5   | Elections au conseil d'administration  |                  |       |                |                   |          |
| 5.1 | Réélection de M. Martin Leutenegger en tant que membre et président du conseil d'administration                          | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 5.2 | Réélection de M. Benjamin Mühleemann   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5.3 | Réélection de Dr. iur. Urs P. Gnos   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5.4 | Réélection de M. Rudolf Stäger   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5.5 | Réélection de Mme Sonja Stirnimann   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5.6 | Réélection de Dr. Dominic Rau  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5.7 | Election de Dr. Konrad Heinrich Marti  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 6   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |

## Glarner Kantonalbank

Assemblée générale extraordinaire du 05 février 2021 17:00

| N° | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos     | Notre position   | Notre commentaire | Résultat |
|----|---|------------------|-----------|------------------|-------------------|----------|
| 1  | Reconnaissance de la démission du Dr. Rolf Widmer du conseil d'administration | SANS VOTE        | SANS VOTE | <b>SANS VOTE</b> |                   |          |
| 2  | Résolution du canton de Glaris:<br>Election de Mr. Benjamin Mühlemann         | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 100 %  |

## Groupe Minoteries

### Assemblée générale ordinaire du 25 mai 2021 10:30

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos     | Notre position | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|--|------------------|-----------|----------------|---|----------|
| 1     | Constitution de l'Assemblée générale   | SANS VOTE        | SANS VOTE | SANS VOTE      |   |          |
| 2     | Approbation du procès-verbal de l'Assemblée générale 2020  | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓        |
| 3     | Présentation du rapport annuel et des comptes 2020   | SANS VOTE        | SANS VOTE | SANS VOTE      |   |          |
| 4     | Présentation du rapport de l'organe de révision  | SANS VOTE        | SANS VOTE | SANS VOTE      |   |          |
| 5.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                     | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓        |
| 5.2   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende  | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓        |
| 5.3.1 | Décharge aux membres du conseil d'administration   | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓        |
| 5.3.2 | Décharge à l'organe de révision  | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓        |
| 6.1   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓        |
| 6.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration              | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓        |
| 6.3.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                   | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓        |
| 6.3.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓        |
| 7     | Elections au conseil d'administration  |                  |           |                |   |          |
| 7.1   | Réélection de M. Pierre-Marcel Revaz en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | CONTRE    | ● CONTRE       | Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.   | ✓        |
| 7.2   | Réélection de Mme Dominique Amaudruz Guiramand   | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓        |
| 7.3   | Réélection de Mme Céline Amaudruz  | POUR             | CONTRE    | ● CONTRE       | Elle n'est pas indépendant (représentante d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).<br><br>Elle représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. | ✓        |
| 7.4   | Réélection de M. Emmanuel Séquin   | POUR             | CONTRE    | ● CONTRE       | Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 16 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).   | ✓        |
| 7.5   | Réélection de M. François Sunier   | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓        |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 7.6 | Proposition d'actionnaire: élection de M. Karl Zeller                           | CONTRE           | POUR   | ● <b>POUR</b>   | La proposition vise à renouveler le conseil d'administration et à diversifier les compétences et les parcours professionnels de ses membres.      | ✗ 43 %   |
| 7.7 | Proposition d'actionnaire: élection de M. Olivier Schucht                       | CONTRE           | POUR   | ● <b>POUR</b>   | La proposition vise à renouveler le conseil d'administration et à diversifier les compétences et les parcours professionnels de ses membres.      | ✗ 43 %   |
| 8   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 8.1 | Réélection de Mme Dominique Amaudruz Guiramand au comité de rémunération        | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |
| 8.2 | Réélection de M. Pierre-Marcel Revaz au comité de rémunération                  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Revaz au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  | ✓        |
| 8.3 | Réélection de M. Emmanuel Séquin au comité de rémunération                      | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Séquin au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓        |
| 9   | Réélection de Dr. iur. Jacques Baumgartner en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |
| 10  | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision              | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.   | ✓        |



## Gurit

### Assemblée générale ordinaire du 14 avril 2021 16:30

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|----------------|--|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels             | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 100 %  |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                                    | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale             | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 99 %   |
| 4     | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                |  |          |
| 4.1   | Réélection de M. Peter Leupp en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 96 %   |
| 4.2.1 | Réélection de Dr.Stefan Breitenstein   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 93 %   |
| 4.2.2 | Réélection de Dr. Bettina Gerharz-Kalte  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 96 %   |
| 4.2.3 | Réélection de M. Niklaus Huber   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 94 %   |
| 4.2.4 | Réélection de M. Philippe Royer  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 94 %   |
| 4.3   | Election de M. Rudolf Hadorn   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 95 %   |
| 4.4   | Elections au comité de nomination et rémunération  |                  |        |                |  |          |
| 4.4.1 | Réélection de Dr. Bettina Gerharz-Kalte au comité de nomination et rémunération          | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 94 %   |
| 4.4.2 | Réélection de M. Niklaus Huber au comité de nomination et rémunération                   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 93 %   |
| 4.4.3 | Réélection de M. Peter Leupp au comité de nomination et rémunération                     | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 94 %   |
| 4.5   | Election de Knobel Attorneys-at-law en tant que représentant indépendant                 | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 100 %  |
| 4.6   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                       | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | La durée du mandat de la société de révision est de 27 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  | ✓ 94 %   |
| 5     | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.<br><br>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 87 %   |
| 6     | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration      | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 100 %  |
| 7     | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale           | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 100 %  |

| N° | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|----|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 8  | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p> | ✓ 94 %   |

## Helvetia

### Assemblée générale ordinaire du 30 avril 2021 10:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                       | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 2     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                       | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 3     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée compte tenu des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes. | ✓ 95 %   |
|       | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |  |          |
| 4.1   | Réélection de Mme Doris Russi Schurter en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 4.2.1 | Réélection de M. Beat Fellmann   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.2.2 | Réélection de M. Jean-René Fournier  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 97 %   |
| 4.2.3 | Réélection de Dr. Ivo Furrer   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.2.4 | Réélection de Dr. Hans Künzle  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.2.5 | Réélection de Prof. Dr. Christoph Lechner  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 4.2.6 | Réélection de Dr. Gabriela Payer   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.2.7 | Réélection de Dr. Thomas Schmuckli   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.2.8 | Réélection de Dr. Andreas von Planta   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.2.9 | Réélection de Mme Regula Wallimann   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.3   | Elections au comité de nomination et rémunération  |                  |        |                 |  |          |
| 4.3.1 | Réélection de M. Jean-René Fournier au comité de nomination et rémunération                        | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 96 %   |
| 4.3.2 | Réélection de Dr. Gabriela Payer au comité de nomination et rémunération                           | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.3.3 | Réélection de Dr. Andreas von Planta au comité de nomination et rémunération                       | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.3.4 | Réélection de Mme Regula Wallimann au comité de nomination et rémunération                         | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 5   | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale    |                  |       |                |                   |          |
| 5.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 97 %   |
| 5.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                     | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 97 %   |
| 5.3 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 91 %   |
| 6   | Réélection de Schmuki Bachmann Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant                  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 7   | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 98 %   |

## HIAG Immobilien

Assemblée générale extraordinaire du 29 septembre 2021 09:00

| N° | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|----|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 1  | Augmentation du capital autorisé                       | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓        |
| 2  | Election de Mme Anja Meyer au conseil d'administration | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓        |

## HIAG Immobilien

Assemblée générale ordinaire du 22 avril 2021 10:00

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2   | Compensation des réserves avec les pertes cumulées, décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende |                  |        |                 |   |          |
| 2.1 | Compensation des réserves générales avec les pertes cumulées  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2.2 | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2.3 | Remboursement d'apports de capital  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 4.1 | Réélection de Dr. Felix Grisard   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 92 %   |
| 4.2 | Réélection de Mme Salome Grisard Varnholt   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 4.3 | Réélection de Dr. Jvo Grundler  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (General Counsel).   | ✓ 94 %   |
| 4.4 | Réélection de M. Balz Halter  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.5 | Election de Dr. Christian Wiesendanger  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 4.6 | Election de M. Balz Halter en tant que vice-président du conseil d'administration                         | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.7 | Réélection de Dr. Felix Grisard en tant que président du conseil d'administration                         | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 89 %   |
| 5   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 5.1 | Réélection de Mme Salome Grisard Varnholt au comité de rémunération                                       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 5.2 | Election de M. Balz Halter au comité de rémunération  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 6   | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale           |                  |        |                 |   |          |
| 6.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                       | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. | ✓ 97 %   |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 6.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> | ✓ 96 %   |
| 6.3 | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>  | ✓ 89 %   |
| 7   | Réélection de M. Oscar Battegay en tant que représentant indépendant             | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 8   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                        | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  | ✓ 94 %   |

## Hochdorf

### Assemblée générale ordinaire du 09 juin 2021 10:30

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 2   | Emploi du bénéfice  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale        | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il existe un doute important sur la capacité de la société à poursuivre son activité (« going concern »).                         | ✓ 96 %   |
| 4.1 | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 93 %   |
| 4.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. | ✓ 94 %   |
| 4.3 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
|     | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 5.1 | Réélection de M. Jürg Oleas   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.2 | Réélection de M. Markus Bühlmann  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.3 | Réélection de M. Andreas R. Herzog  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.4 | Réélection de M. Jean-Philippe Rochat   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.5 | Réélection de M. Ralph Peter Siegl  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.6 | Réélection de M. Jürg Oleas en tant que président du conseil d'administration       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
|     | Elections au comité de nomination et rémunération                                   |                  |        |                 |   |          |
| 5.7 | Réélection de M. Jürg Oleas au comité de nomination et rémunération                 | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.8 | Réélection de M. Jean-Philippe Rochat au comité de nomination et rémunération       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.9 | Réélection de M. Ralph Peter Siegl au comité de nomination et rémunération          | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6   | Réélection de Dr. Urban Bieri en tant que représentant indépendant                  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 7   | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision                                    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |



## Holcim

### Assemblée générale ordinaire du 04 mai 2021 10:00

| N°     | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|--------|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1.1    | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels               | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 1.2    | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.                   | ✓ 91 %   |
| 2      | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale               | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 3.1    | Emploi du bénéfice   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3.2    | Approbation d'un remboursement d'apport de capital   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1    | Changement du nom de la société holding  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.2    | Changement d'adresse du siège de la société holding  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.1    | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |   |          |
| 5.1.1  | Réélection de Dr. Beat W. Hess en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 5.1.2  | Réélection de Prof. Dr. Philippe Block   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 5.1.3  | Réélection de M. Kim Fausing   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 5.1.4  | Réélection de M. Colin Hall  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 91 %   |
| 5.1.5  | Réélection de Mme Naina Lal Kidwai   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.1.6  | Réélection de M. Patrick Kron  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 83 %   |
| 5.1.7  | Réélection de M. Adrian Loader   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 5.1.8  | Réélection de M. Jürg Oleas  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 5.1.9  | Réélection de Mme Claudia Sender Ramirez   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 80 %   |
| 5.1.10 | Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen                                       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 84 %   |
| 5.1.11 | Réélection de Dr. Dieter Spälti  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 5.2.1  | Election de M. Jan Jenisch   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). | ✓ 94 %   |
| 5.3    | Elections au comité de nomination et rémunération  |                  |        |                 |   |          |
| 5.3.1  | Réélection de M. Colin Hall au comité de nomination et rémunération                        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 91 %   |
| 5.3.2  | Réélection de M. Adrian Loader au comité de nomination et rémunération                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 92 %   |

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 5.3.3 | Réélection de Mme Claudia Sender Ramirez au comité de nomination et rémunération             | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 82 %   |
| 5.3.4 | Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen au comité de nomination et rémunération | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 85 %   |
| 5.4.1 | Election de Dr. Dieter Spälti au comité de nomination et rémunération                        | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 95 %   |
| 5.5.1 | Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5.5.2 | Réélection de Dr. Sabine Burkhalter Kaimakliotis en tant que représentant indépendant        | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 6.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration          | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 96 %   |
| 6.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale             | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 92 %   |

## Huber+Suhner

### Assemblée générale ordinaire du 31 mars 2021 17:00

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                                       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 4.1 | Réélection de M. Urs Kaufmann en tant que membre et président du conseil d'administration   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 84 %   |
| 4.2 | Réélection de Dr. Beat Kälin  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.3 | Réélection de Prof. Dr. Monika Büttler  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 4.4 | Réélection de M. Rolf Seiffert  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.5 | Réélection de Dr. Franz Studer  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.6 | Réélection de M. Jörg Walther   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5   | Elections au comité de nomination et rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 5.1 | Réélection de Dr. Beat Kälin au comité de nomination et rémunération                        | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. | ✓ 83 %   |
| 5.2 | Réélection de M. Urs Kaufmann au comité de nomination et rémunération                       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 74 %   |
| 6   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 74 %   |
| 7.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération en espèces du conseil d'administration     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 7.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 7.3 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération en actions du conseil d'administration   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 7.4 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 8   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                                   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 9   | Réélection de Bratschi AG en tant que représentant indépendant                              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |

## Hypothekarbank Lenzburg

Assemblée générale ordinaire du 20 mars 2021 09:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos     | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|--|------------------|-----------|-----------------|--|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes annuels et du rapport de l'auditeur                     | POUR             | POUR      | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende  | POUR             | POUR      | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 3     | Présentation des états financiers selon les principes "true and fair view"                         | SANS VOTE        | SANS VOTE | SANS VOTE       |  |          |
| 4     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                       | POUR             | POUR      | POUR            |  | ✓ 97 %   |
| 5     | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale    |                  |           |                 |  |          |
| 5.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                | POUR             | POUR      | POUR            |  | ✓ 91 %   |
| 5.2   | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | POUR      | POUR            |  | ✓ 90 %   |
| 5.3   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                     | POUR             | POUR      | POUR            |  | ✓ 93 %   |
| 6.    | Elections au conseil d'administration  |                  |           |                 |  |          |
| 6.1.1 | Réélection de Prof. Dr. Doris Agotai Schmid  | POUR             | POUR      | POUR            |  | ✓ 96 %   |
| 6.1.2 | Réélection de M. René Brühlhart  | POUR             | POUR      | POUR            |  | ✓ 91 %   |
| 6.1.3 | Réélection de M. Gerhard Hanhart   | POUR             | CONTRE    | ● <b>CONTRE</b> | Il siège au conseil d'administration depuis 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  | ✓ 94 %   |
| 6.1.4 | Réélection de M. Marco Killer  | POUR             | POUR      | POUR            |  | ✓ 95 %   |
| 6.1.5 | Réélection de Dr. Andreas Kunzmann   | POUR             | CONTRE    | ● <b>CONTRE</b> | Il est simultanément CEO d'une filiale de façon permanente.<br><br>Il siège au comité d'audit. | ✓ 89 %   |
| 6.1.6 | Réélection de M. Josef Lingg   | POUR             | POUR      | POUR            |  | ✓ 92 %   |
| 6.1.7 | Réélection de M. Christoph Schwarz   | POUR             | POUR      | POUR            |  | ✓ 96 %   |
| 6.1.8 | Réélection de Mme Therese Suter  | POUR             | POUR      | POUR            |  | ✓ 96 %   |
| 6.1.9 | Réélection de Dr. Thomas Wietlisbach   | POUR             | POUR      | POUR            |  | ✓ 95 %   |
| 6.2   | Election de M. Christoph Käppeli   | POUR             | POUR      | POUR            |  | ✓ 89 %   |

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos     | Notre position   | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|--|------------------|-----------|------------------|--|----------|
| 6.3   | Réélection de M. Gerhard Hanhart en tant que président du conseil d'administration | POUR             | CONTRE    | ● <b>CONTRE</b>  | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hanhart au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée. | ✓ 94 %   |
| 6.4   | Elections au comité de nomination et rémunération                                  |                  |           |                  |  |          |
| 6.4.1 | Réélection de M. Josef Lingg au comité de nomination et rémunération               | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 89 %   |
| 6.4.2 | Réélection de Mme Therese Suter au comité de nomination et rémunération            | POUR             | CONTRE    | ● <b>CONTRE</b>  | Elle n'est pas indépendant (durée de mandat de 14 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.                                      | ✓ 92 %   |
| 6.4.3 | Réélection de Dr. Thomas Wietlisbach au comité de nomination et rémunération       | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 92 %   |
| 6.5   | Réélection de Mme Yvonne Saxer Bohnenblust en tant que représentante indépendante  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 97 %   |
| 6.6   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                 | POUR             | CONTRE    | ● <b>CONTRE</b>  | La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  | ✓ 95 %   |
| 7     | Divers   | SANS VOTE        | SANS VOTE | <b>SANS VOTE</b> |  |          |

## Idorsia

### Assemblée générale ordinaire du 12 mai 2021 17:45

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels      | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 1.2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.<br><br>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.<br><br>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.   | ✓ 92 %   |
| 2     | Emploi du résultat au bilan   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale      | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4     | Augmentation du capital autorisé  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.<br><br>En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis. | ✓ 81 %   |
|       | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 5.1.1 | Réélection de Dr. Mathieu Simon   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 5.1.2 | Réélection de M. Jörn Aldag   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 5.1.3 | Réélection de Dr. Jean-Paul Clozel  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).   | ✓ 97 %   |
| 5.1.4 | Réélection de Dr. Felix R. Ehrat  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 5.1.5 | Réélection de M. Sandy Mahatme  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.2.1 | Election de M. Peter Kellogg  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.2.2 | Election de Mme Srishti Gupta   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.3   | Réélection de Dr. Mathieu Simon en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.4   | Elections au comité de nomination et rémunération                                 |                  |        |                 |   |          |
| 5.4.1 | Réélection de Dr. Mathieu Simon au comité de nomination et rémunération           | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 5.4.2 | Réélection de M. Jörn Aldag au comité de nomination et rémunération                        | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 95 %   |
| 5.4.3 | Réélection de Dr. Felix R. Ehrat au comité de nomination et rémunération                   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 5.4.4 | Election de Mme Srishti Gupta au comité de nomination et rémunération                      | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 97 %   |
| 6.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration        | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.   | ✓ 95 %   |
| 6.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale           | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.<br><br>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 93 %   |
| 7     | Réélection de BachmannPartner Sachwalter und Treuhand en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 8     | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                                  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |

## Implenia

Assemblée générale ordinaire du 30 mars 2021 09:30

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                     | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 1.2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.   | ✓ 89 %   |
| 2     | Emploi du résultat au bilan  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                     | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 97 %   |
| 4.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration              | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 94 %   |
| 4.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale                 | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> | ✓ 88 %   |
| 5.1   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |  |          |
| 5.1.a | Réélection de M. Hans-Ulrich Meister en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 97 %   |
| 5.1.b | Réélection de M. Henner Mahlstedt  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 98 %   |
| 5.1.c | Réélection de Mme Ines Pöschel   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 97 %   |
| 5.1.d | Réélection de M. Kyrre Olaf Johansen   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 98 %   |
| 5.1.e | Réélection de Prof. Dr. Laurent Vulliet  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 98 %   |
| 5.1.f | Réélection de Prof. Dr. Martin A. Fischer  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 5.1.g | Réélection de Mme Barbara Lambert  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 5.2   | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                 |  |          |
| 5.2.a | Réélection de Mme Ines Pöschel au comité de rémunération   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 96 %   |



| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-------|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 5.2.b | Réélection de Prof. Dr. Laurent Vulliet au comité de rémunération        | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 97 %   |
| 5.2.c | Réélection de Prof. Dr. Martin A. Fischer au comité de rémunération      | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 5.3   | Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5.4   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision       | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 97 %   |

## Ina Invest Holding

Assemblée générale ordinaire du 31 mars 2021 09:30

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                      | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 1.2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  | ✓ 93 %   |
| 2     | Emploi du résultat au bilan   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                      | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration               | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.   | ✓ 96 %   |
| 4.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale                  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires. | ✓ 94 %   |
| 5.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 5.1.a | Réélection de M. Stefan Mächler en tant que membre et président du conseil d'administration       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.1.b | Réélection de Dr. Christoph Caviezel  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.1.c | Réélection de M. Hans-Ulrich Meister  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 91 %   |
| 5.1.d | Réélection de M. André Wyss   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 5.1.e | Réélection de Prof. Dr. Marie-Noëlle Venturi-Zen-Ruffinen   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.2   | Elections au comité de nomination et rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 5.2.a | Réélection de Prof. Dr. Marie-Noëlle Venturi-Zen-Ruffinen au comité de nomination et rémunération | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.2.b | Réélection de Dr. Christoph Caviezel au comité de nomination et rémunération                      | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 5.2.c | Réélection de M. André Wyss au comité de nomination et rémunération                               | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.3   | Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant                          | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 5.4 | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 6   | Modification des statuts :<br>Changement de siège social           | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |

## Inficon

### Assemblée générale ordinaire du 31 mars 2021 11:30

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 2   | Décharge aux membres du conseil d'administration  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 3   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                                       | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4   | Elections au conseil d'administration   |                  |       |                |                   |          |
| 4.1 | Réélection de Dr. Beat E. Lüthi en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4.2 | Réélection de Dr. Richard Fischer   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 96 %   |
| 4.3 | Réélection de Mme Vanessa Frey  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 88 %   |
| 4.4 | Réélection de M. Beat M. Siegrist   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 93 %   |
| 4.5 | Election de Dr. Reto Suter  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 97 %   |
|     | Elections au comité de nomination et rémunération   |                  |       |                |                   |          |
| 4.6 | Réélection de Dr. Richard Fischer au comité de nomination et rémunération                   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 4.7 | Réélection de M. Beat M. Siegrist au comité de nomination et rémunération                   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 96 %   |
| 4.8 | Election de Dr. Reto Suter au comité de nomination et rémunération                          | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5   | Réélection de Baur Hürlimann AG en tant que représentant indépendant                        | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 6   | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 97 %   |
| 7   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 94 %   |
| 8   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration         | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 9   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale            | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 96 %   |
| 10  | Modification des statuts pour permettre l'assemblée générale virtuelle                      | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 80 %   |

## Interroll

Assemblée générale ordinaire du 07 mai 2021 14:30

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 2   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 4.1 | Modification des statuts : présidence, secrétaire, décompte des voix                            | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.2 | Modification des statuts : constitution du conseil d'administration                             | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5   | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale |                  |        |                 |   |          |
| 5.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration             | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée. | ✓ 93 %   |
| 5.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale                | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.   | ✓ 86 %   |
| 6   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 6.1 | Election de M. Paul Zumbühl en tant que membre et président du conseil d'administration         | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 80 %   |
| 6.2 | Réélection de M. Urs Tanner   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 79 %   |
| 6.3 | Réélection de M. Stefano Mercorio   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 70 %   |
| 6.4 | Réélection de M. Ingo Specht  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 72 %   |
| 6.5 | Réélection de Dr. ing. Elena Cortona  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 76 %   |
| 6.6 | Réélection de M. Markus Asch  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 76 %   |
| 6.7 | Election de Mme Susanne Schreiber   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 78 %   |
| 7   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 7.1 | Réélection de M. Urs Tanner au comité de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 77 %   |
| 7.2 | Réélection de M. Stefano Mercorio au comité de rémunération                                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 69 %   |
| 8   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |

| N° | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|----|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 9  | Réélection de M. Francesco Adami en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |

---

## Intershop

### Assemblée générale ordinaire du 31 mars 2021 16:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1.1   | Approbation du rapport annuel et des comptes consolidés                             | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 1.2   | Approbation des comptes annuels d'Intershop Holding AG                              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 1.3   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                               | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale        | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.<br><br>La taille du conseil d'administration reste inférieure à 4 membres de manière durable. | ✓ 96 %   |
| 3.a   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 3.b   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>Le comité de rémunération ou le conseil d'administration ont versé des rémunérations indues lors de l'exercice précédent.  | ✓ 85 %   |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 4.1.a | Réélection de M. Dieter Marmet  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 4.1.b | Réélection de M. Ernst Schaufelberger   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1.c | Réélection de M. Kurt Ritz  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 4.2   | Réélection de M. Dieter Marmet en tant que président du conseil d'administration    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 4.3   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 4.3.a | Réélection de M. Dieter Marmet au comité de rémunération                            | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 92 %   |
| 4.3.b | Réélection de M. Ernst Schaufelberger au comité de rémunération                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 4.3.c | Réélection de M. Kurt Ritz au comité de rémunération                                | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 4.4   | Election de BFMS Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant                 | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 4.5 | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 29 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. | ✓ 89 %   |
|     |  |                  |        |                 | La durée du mandat de la société de révision est de 29 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. |          |



## Investis

### Assemblée générale ordinaire du 27 avril 2021 15:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                               | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 4.1.1 | Réélection de M. Albert M. Baehny   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 4.1.2 | Réélection de M. Stéphane Bonvin  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).   | ✓ 98 %   |
| 4.1.3 | Réélection de Dr. Thomas Vettiger   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 4.1.4 | Election de M. Christian Gellerstad   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.2   | Election de Dr. Thomas Vettiger en tant que président du conseil d'administration   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 4.3   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 4.3.1 | Réélection de M. Albert M. Baehny au comité de rémunération                         | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 4.3.2 | Election de Dr. Thomas Vettiger au comité de rémunération                           | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 4.4   | Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant            | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.5   | Election de KPMG en tant qu'organe de révision                                      | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.1   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.<br><br>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 96 %   |
| 5.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 5.3   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |

## IVF Hartmann

### Assemblée générale ordinaire du 20 avril 2021 10:30

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2     | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 3     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                               | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 4     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale        | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.<br><br>La taille du conseil d'administration reste inférieure à 4 membres de manière durable.                                   | ✓ 99 %   |
| 5     | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 5.1   | Réélection de Dr. Rinaldo Riguzzi   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il siège au conseil d'administration depuis 30 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.<br><br>Il a 75 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.<br><br>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 30 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%). | ✓ 98 %   |
| 5.2.a | Election de M. Stefan Grote   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).  | ✓ 94 %   |
| 5.2.b | Election de M. Stefan Müller  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).  | ✓ 94 %   |
| 5.3   | Réélection de Dr. Rinaldo Riguzzi en tant que président du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Riguzzi au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.   | ✓ 98 %   |
| 5.4   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 5.4.a | Réélection de Dr. Rinaldo Riguzzi au comité de rémunération                         | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Riguzzi au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 30 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 30 ans) et le comité inclut tous les administrateurs.</p>                           | ✓ 97 %   |
| 5.4.b | Election de M. Stefan Grote au comité de rémunération                               | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Grote au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité inclut tous les administrateurs.</p>  | ✓ 93 %   |
| 5.4.c | Election de M. Stefan Müller au comité de rémunération                              | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Müller au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité inclut tous les administrateurs.</p> | ✓ 93 %   |
| 5.5   | Réélection de Dr. Jürg Martin en tant que représentant indépendant                  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 5.6   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 6.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 6.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale      | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 98 %   |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 6.3 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |

## Julius Bär

### Assemblée générale ordinaire du 14 avril 2021 10:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                       | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 96 %   |
| 1.2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.<br><br>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.                                 | ✓ 86 %   |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 96 %   |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                       | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Des faits révèlent de graves lacunes de gestion de la part du conseil d'administration.  | ✓ 87 %   |
| 4.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 96 %   |
| 4.2.1 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 92 %   |
| 4.2.2 | Vote contraignant sur la rémunération variable à long terme de la direction générale               | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. | ✓ 90 %   |
| 4.2.3 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                     | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 92 %   |
| 5.1   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |  |          |
| 5.1.1 | Réélection de Dr. oec. Romeo Lacher  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 96 %   |
| 5.1.2 | Réélection de M. Gilbert Achermann   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 90 %   |
| 5.1.3 | Réélection de Dr. Heinrich Baumann   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il est président du comité d'audit et la société a fait face à des problèmes sérieux liés au système de contrôle interne.  | ✓ 90 %   |
| 5.1.4 | Réélection de M. Richard M. Campbell-Breeden   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 95 %   |
| 5.1.5 | Réélection de Dr. iur. Ivo Furrer  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 96 %   |
| 5.1.6 | Réélection de Mme Claire Giraut  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 96 %   |
| 5.1.7 | Réélection de Mme Kathryn Shih   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 96 %   |
| 5.1.8 | Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 96 %   |
| 5.1.9 | Réélection de Mme Olga Zoutendijk  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 96 %   |

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 5.2   | Election de M. David Nicol  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 5.3   | Réélection de Dr. oec. Romeo Lacher en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 5.4   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 5.4.1 | Réélection de M. Gilbert Achermann au comité de rémunération                          | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 89 %   |
| 5.4.2 | Réélection de M. Richard M. Campbell-Breeden au comité de rémunération                | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 5.4.3 | Réélection de Mme Kathryn Shih au comité de rémunération                              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 5.4.4 | Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de rémunération                        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 6     | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision                                      | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le réviseur n'a pas su détecter des faiblesses avérées du système de contrôle interne qui ont significativement péjoré le résultat de la société. | ✓ 90 %   |
| 7     | Réélection de M. Marc Nater en tant que représentant indépendant                      | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 8     | Réduction du capital par annulation d'actions   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 9     | Modification des statuts  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |

## Jungfraubahn

Assemblée générale ordinaire du 17 mai 2021 10:00

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                      | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 2   | Décision sur l'emploi du bénéfice (pas de dividende)  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 96 %   |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                      | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 4   | Elections au conseil d'administration   |                  |       |                |                   |          |
| 4.1 | Réélection de Prof. Dr. Thomas Bieger en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 94 %   |
| 4.2 | Réélection de M. Peter Baumann  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 4.3 | Réélection de M. Nils Graf  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 94 %   |
| 4.4 | Réélection de M. Heinz Karrer   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 4.5 | Réélection de Dr. Catrina Luchsinger Gähwiler   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 4.6 | Réélection de M. Hanspeter Rüfenacht  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 5   | Elections au comité de rémunération   |                  |       |                |                   |          |
| 5.1 | Réélection de M. Peter Baumann au comité de rémunération  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 5.2 | Réélection de Prof. Dr. Thomas Bieger au comité de rémunération                                   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 93 %   |
| 5.3 | Réélection de M. Hanspeter Rüfenacht au comité de rémunération                                    | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 97 %   |
| 6   | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale   |                  |       |                |                   |          |
| 6.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration               | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 96 %   |
| 6.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale                  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 92 %   |
| 7.1 | Election de Dr. Melchior Glatthard en tant que représentant indépendant                           | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 7.2 | Election du suppléant du représentant indépendant   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 8   | Réélection de BDO en tant qu'organe de révision   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 96 %   |

## Kardex

### Assemblée générale ordinaire du 15 avril 2021 16:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 1.2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                               | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 4.1.1 | Réélection de M. Jakob Bleiker  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 4.1.2 | Réélection de M. Philipp Buhofer  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 4.1.3 | Réélection de M. Eugen Elmiger  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 4.1.4 | Réélection de Dr. Andreas Häberli   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il exerce un nombre excessif de mandats.  | ✓ 87 %   |
| 4.1.5 | Réélection de M. Ulrich Looser  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 57 %   |
| 4.1.6 | Réélection de Dr. Felix A. Thöni  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 4.2   | Election de Dr. Felix A. Thöni en tant que président du conseil d'administration    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 4.3   | Elections au comité de nomination et rémunération                                   |                  |        |                 |   |          |
| 4.3.1 | Election de M. Philipp Buhofer au comité de nomination et rémunération              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 4.3.2 | Réélection de M. Eugen Elmiger au comité de nomination et rémunération              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 4.3.3 | Réélection de M. Ulrich Looser au comité de nomination et rémunération              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 56 %   |
| 4.4   | Réélection de Wenger & Vieli AG en tant que représentant indépendant                | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.5   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil de manière régulière et dont les montants sont trop élevés. | ✓ 52 %   |
| 5.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |



## KlingelInberg

### Assemblée générale ordinaire du 24 août 2021 13:00

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2   | Emploi du résultat au bilan   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
|     | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale |                  |        |                 |   |          |
| 4   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration             | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 5   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale                | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.   | ✓ 89 %   |
| 6   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 6.1 | Réélection de Dr. Jörg Wolle  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 91 %   |
| 6.2 | Réélection de M. Diether KlingelInberg  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 6.3 | Réélection de M. Roger Baillod  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.4 | Réélection de Prof. Dr. Michael Hilb  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.5 | Réélection de Dr. Hans-Martin Schneeberger  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.6 | Réélection de M. Hans-Georg Härter  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  | ✓ 95 %   |
| 7   | Réélection de Dr. Jörg Wolle en tant que président du conseil d'administration                  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 91 %   |
| 8   | Elections au comité de nomination et rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 8.1 | Réélection de Dr. Jörg Wolle au comité de nomination et rémunération                            | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 85 %   |
| 8.2 | Réélection de M. Diether KlingelInberg au comité de nomination et rémunération                  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 87 %   |
| 8.3 | Réélection de Dr. Hans-Martin Schneeberger au comité de nomination et rémunération              | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 14 ans et relations d'affaires) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. | ✓ 90 %   |
| 9   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |

| N° | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|----|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 10 | Réélection de M. Ernst A. Widmer en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |

---

## Komax

### Assemblée générale ordinaire du 14 avril 2021 10:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels              | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 2     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale              | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 3     | Décision sur l'emploi du bénéficiaire   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                |   |          |
| 4.1.a | Réélection de Dr. sc. techn. Beat Kälin en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 89 %   |
| 4.1.b | Réélection de M. David Dean   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.c | Réélection de Dr. Andreas Häberli   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 86 %   |
| 4.1.d | Réélection de M. Kurt Härrli  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 98 %   |
| 4.1.e | Réélection de Dr. iur. Mariel Hoch  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.f | Réélection de Prof. Dr. Roland Siegwart   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 95 %   |
| 4.2   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                |   |          |
| 4.2.a | Réélection de Dr. Andreas Häberli au comité de rémunération                               | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 85 %   |
| 4.2.b | Réélection de Dr. sc. techn. Beat Kälin au comité de rémunération                         | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 92 %   |
| 4.2.c | Réélection de Prof. Dr. Roland Siegwart au comité de rémunération                         | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 98 %   |
| 4.3   | Réélection de M. Thomas Tschümperlin en tant que représentant indépendant                 | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 4.4   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                        | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | La durée du mandat de la société de révision est de 27 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.   | ✓ 81 %   |
| 5.1   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.<br><br>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.            | ✓ 83 %   |
| 5.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration       | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. | ✓ 84 %   |
| 5.3   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale          | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 95 %   |

## Kudelski

### Assemblée générale ordinaire du 15 avril 2021 14:00

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                               | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée compte tenu de la situation financière de l'entreprise.  | ✓ 99 %   |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale        | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.   | ✓ 91 %   |
| 4.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.   | ✓ 98 %   |
| 4.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées et les montants définitivement acquis après la période de blocage ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p> <p>Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions.</p> | ✓ 97 %   |
| 5   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 5.1 | Réélection de M. Laurent Dassault   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il siège au conseil d'administration depuis 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.<br><br>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 26 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%).  | ✓ 98 %   |
| 5.2 | Réélection de Dr. iur. Patrick Foetisch   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il siège au conseil d'administration depuis 29 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.<br><br>Première élection au conseil. Dr. iur. Foetisch a 88 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.<br><br>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 29 ans, consultant de la société) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%). | ✓ 97 %   |
| 5.3 | Réélection de Prof. Dr. Michael Hengartner  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 5.4 | Réélection de M. André Kudelski   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).   | ✓ 98 %   |
| 5.5 | Réélection de Dr. sc. tech. Marguerite Kudelski                                   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 98 %   |
| 5.6 | Réélection de M. Pierre Lescure   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 17 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%).   | ✓ 98 %   |
| 5.7 | Réélection de M. Alec Ross  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 5.8 | Réélection de M. Claude Smadja  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il siège au conseil d'administration depuis 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.<br><br>Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.   | ✓ 97 %   |
| 6   | Réélection de M. André Kudelski en tant que président du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Kudelski au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.   | ✓ 97 %   |
| 7   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 7.1 | Réélection de Dr. iur. Patrick Foetisch au comité de rémunération                 | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. iur. Foetisch au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.   | ✓ 97 %   |
| 7.2 | Réélection de M. Pierre Lescure au comité de rémunération                         | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Lescure au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  | ✓ 97 %   |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 7.3 | Réélection de M. Claude Smadja to the remuneration committee         | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Smadja au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  | ✓ 97 %   |
| 7.4 | Réélection de M. Alec Ross au comité de rémunération                 | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.  | ✓ 98 %   |
| 8   | Réélection de M. Olivier Colomb en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 9   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 36 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.<br><br>Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes. | ✓ 96 %   |
| 10  | Augmentation du capital conditionnel réservé aux employés            | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |

## Kühne + Nagel

### Assemblée générale ordinaire du 04 mai 2021 12:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |   |          |
| 4.1.a | Réélection de M. Dominik Bürgy   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1.b | Réélection de Dr. Renato Fassbind  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.c | Réélection de M. Karl Gernandt   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 88 %   |
| 4.1.d | Réélection de M. David Kamenetzky  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1.e | Réélection de M. Klaus-Michael Kühne   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il siège au conseil d'administration depuis 46 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.<br><br>Il a 84 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. | ✓ 89 %   |
| 4.1.f | Réélection de Mme Hauke Stars  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 4.1.g | Réélection de Dr. Martin Wittig  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1.h | Réélection de Dr. Jörg Wolle   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 93 %   |
| 4.2   | Election de M. Tobias B. Staehelin   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.3   | Réélection de Dr. Wolle en tant que président du conseil d'administration    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 92 %   |
| 4.4.  | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                 |   |          |
| 4.4.a | Réélection de M. Karl Gernandt au comité de rémunération                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 79 %   |
| 4.4.b | Réélection de M. Klaus-Michael Kühne au comité de rémunération               | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Kühne au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.            | ✓ 81 %   |
| 4.4.c | Réélection de Mme Hauke Stars au comité de rémunération                      | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 4.5   | Réélection de Investarit AG en tant que représentant indépendant             | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.6   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 5   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> | ✓ 75 %   |
| 6.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p>   | ✓ 83 %   |
| 6.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>  | ✓ 81 %   |



## Landis+Gyr Group

### Assemblée générale ordinaire du 24 juin 2021 14:00

| N°      | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|---------|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 1       | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels       | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 2.1     | Emploi du résultat au bilan  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 2.2     | Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital     | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 3       | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale       | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4.1     | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                    | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 4.2     | Vote contraignant prospectif on the total remuneration du conseil d'administration | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 94 %   |
| 4.3     | Vote contraignant prospectif on the total remuneration de la direction générale    | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 5.1-5.2 | Elections au conseil d'administration  |                  |       |                |                   |          |
| 5.1.1   | Réélection de M. Andreas Umbach  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 89 %   |
| 5.1.2   | Réélection de M. Eric A. Elzvik  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 95 %   |
| 5.1.3   | Réélection de M. Dave Geary  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 95 %   |
| 5.1.4   | Réélection de M. Peter Mainz   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 95 %   |
| 5.1.5   | Réélection de M. Søren Thorup Sørensen   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 95 %   |
| 5.1.6   | Réélection de M. Andreas Spreiter  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 93 %   |
| 5.1.7   | Réélection de Mme Christina Stercken   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 95 %   |
| 5.2     | Election de Mme Laureen Tolson   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 95 %   |
| 5.3     | Réélection de M. Andreas Umbach en tant que président du conseil d'administration  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 90 %   |
| 5.4     | Elections au comité de rémunération  |                  |       |                |                   |          |
| 5.4.1   | Réélection de M. Eric A. Elzvik au comité de rémunération                          | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 95 %   |
| 5.4.2   | Réélection de M. Dave Geary au comité de rémunération                              | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 95 %   |
| 5.4.3   | Election de M. Peter Mainz au comité de rémunération                               | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 95 %   |
| 6       | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                 | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |

| N° | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|----|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 7  | Réélection de M. Roger Föhn en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |

---

## Lem

### Assemblée générale ordinaire du 24 juin 2021 14:30

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1.1 | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 1.2 | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.<br><br>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.            | ✓ 76 %   |
| 2   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. | ✓ 96 %   |
| 5.1 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.   | ✓ 80 %   |
| 5.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.   | ✓ 96 %   |
| 5.3 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 6   | Modification des statuts   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 7   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |   |          |
| 7.1 | Réélection de Dr. Ilan Cohen   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).                                 | ✓ 98 %   |
| 7.2 | Réélection de M. Ulrich Looser   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 79 %   |
| 7.3 | Réélection de M. Ueli Wampfler   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 83 %   |
| 7.4 | Réélection de Dr. Werner C. Weber  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 7.5 | Réélection de M. François Gabella  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 7.6 | Réélection de M. Andreas Hürlimann en tant que membre et président du conseil d'administration     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 8   | Elections au comité de nomination et rémunération  |                  |        |                 |   |          |
| 8.1 | Réélection de M. Ulrich Looser au comité de nomination et rémunération                             | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 78 %   |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 8.2 | Réélection de M. Andreas Hürlimann au comité de nomination et rémunération | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 92 %   |
| 9   | Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant         | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 10  | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |

Leonteq

Assemblée générale ordinaire du 31 mars 2021 11:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels               | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 1.2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 94 %   |
| 2     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale               | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 3     | Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende                                  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4     | Renouvellement du capital autorisé   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
|       | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |  |          |
| 5.1.1 | Réélection de M. Christopher M. Chambers   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5.1.2 | Réélection de Mme Susana Gomez Smith   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 93 %   |
| 5.1.3 | Réélection de M. Richard A. Laxer  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5.1.4 | Réélection de Dr. Thomas R. Meier  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5.1.5 | Réélection de M. Dominik Schärer   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5.1.6 | Réélection de Dr. Philippe A. Weber  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 5.2.1 | Election de Mme Sylvie Davidson  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5.2.2 | Election de M. Philippe Le Baquer  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5.3   | Réélection de M. Christopher M. Chambers en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5.4   | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                 |  |          |
| 5.4.1 | Réélection de Mme Susana Gomez Smith au comité de nomination et rémunération               | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 93 %   |
| 5.4.2 | Réélection de M. Richard A. Laxer au comité de nomination et rémunération                  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.4.3 | Réélection de Dr. Philippe A. Weber au comité de nomination et rémunération                | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 6     | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                         | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 7     | Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant              | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 8   | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale    |                  |        |                 |  |          |
| 8.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.      | ✓ 90 %   |
| 8.2 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 8.3 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. | ✓ 96 %   |
| 8.4 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.  | ✓ 94 %   |

Liechtensteinische Landesbank

Assemblée générale ordinaire du 07 mai 2021 17:00

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos     | Notre position   | Notre commentaire | Résultat |
|-----|---|------------------|-----------|------------------|-------------------|----------|
| 1   | Ouverture de l'assemblée générale   | SANS VOTE        | SANS VOTE | <b>SANS VOTE</b> |                   |          |
| 2   | Présentation du rapport annuel et du rapport de l'auditeur                      | SANS VOTE        | SANS VOTE | <b>SANS VOTE</b> |                   |          |
| 3   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels    | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 100 %  |
| 4   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                           | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 100 %  |
| 5   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale    | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 100 %  |
| 6   | Elections au conseil d'administration   |                  |           |                  |                   |          |
| 6.1 | Election de M. Georg Wohlwend en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 100 %  |
| 6.2 | Réélection de M. Thomas Russenberger  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 100 %  |
| 6.3 | Réélection de Dr. oec. Richard Senti  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 100 %  |
| 7   | Election de KPMG as auditors  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |                   | ✓ 99 %   |

## Lindt & Sprüngli

Assemblée générale ordinaire du 04 mai 2021 10:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2     | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  | ✓ 86 %   |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                                     |                  |        |                 |   |          |
| 4.1   | Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés                             | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.2   | Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital            | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 5.1.1 | Réélection de M. Ernst Tanner en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il siège au conseil d'administration depuis 28 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.   | ✓ 80 %   |
| 5.1.2 | Réélection de M. Antonio Bulgheroni   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il siège au conseil d'administration depuis 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.<br><br>Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. | ✓ 84 %   |
| 5.1.3 | Réélection de Dr. Rudolf K. Sprüngli  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 83 %   |
| 5.1.4 | Réélection de Mme Elisabeth Gürtler   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 90 %   |
| 5.1.5 | Réélection de Dr. Thomas Rinderknecht   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 5.1.6 | Réélection de M. Silvio W. Denz   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 93 %   |
| 5.2   | Elections au comité de nomination et rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 5.2.1 | Réélection de Dr. Rudolf K. Sprüngli au comité de nomination et rémunération              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 81 %   |
| 5.2.2 | Réélection de M. Antonio Bulgheroni au comité de nomination et rémunération               | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Bulgheroni au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.       | ✓ 77 %   |
| 5.2.3 | Réélection de M. Silvio W. Denz au comité de nomination et rémunération                   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 92 %   |



| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 5.3 | Réélection de Dr. Patrick Schleiffer en tant que représentant indépendant           | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 5.4 | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 6.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération du président exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.              | ✓ 94 %   |
| 6.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 93 %   |

## Logitech

Assemblée générale ordinaire du 08 septembre 2021 09:00

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels      | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2   | Vote consultatif sur la rémunération des membres des organes dirigeants           | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.      | ✓ 83 %   |
| 3   | Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende                         | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale      | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 5.A | Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 89 %   |
| 5.B | Réélection de Mme Wendy Becker  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.C | Réélection de Dr. Edouard Bugnion   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.D | Réélection de M. Riet Cadonau   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 87 %   |
| 5.E | Réélection de M. Bracken Darrell  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). | ✓ 91 %   |
| 5.F | Réélection de M. Guy Gecht  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 93 %   |
| 5.G | Réélection de Dr. Neil Hunt   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 5.H | Réélection de Mme Marjorie Lao  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 5.I | Réélection de Mme Neela Montgomery  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.J | Réélection de M. Michael B. Polk  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.K | Réélection de Mme Deborah Thomas  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6   | Réélection de Mme Wendy Becker en tant que présidente du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 7   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 7.A | Réélection de Dr. Edouard Bugnion au comité de rémunération                       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 7.B | Réélection de M. Riet Cadonau au comité de rémunération                           | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 87 %   |
| 7.C | Réélection de Dr. Neil Hunt au comité de rémunération                             | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 93 %   |
| 7.D | Réélection de M. Michael B. Polk au comité de rémunération                        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 7.E | Election de Mme Neela Montgomery au comité de rémunération                                  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 8   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration         | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 98 %   |
| 9   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale            | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 85 %   |
| 10  | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 11  | Réélection de Etude Regina Wenger & Sarah Keiser-Wüger en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |

## Lonza

### Assemblée générale ordinaire du 06 mai 2021 10:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 2     | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.                            | ✓ 90 %   |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 4     | Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende                           | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 5.1.a | Réélection de Prof. Dr. Werner J. Bauer   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.1.b | Réélection de M. Albert M. Baehny   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 88 %   |
| 5.1.c | Réélection de Mme Dorothée Deuring  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 5.1.d | Réélection de Dr. Angelica Kohlmann   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.1.e | Réélection de M. Christoph Mäder  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.1.f | Réélection de Mme Barbara Richmond  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.1.g | Réélection de M. Jürgen B. Steinemann   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.1.h | Réélection de Prof. Dr. Olivier Verscheure  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.2   | Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 88 %   |
| 5.3   | Elections au comité de nomination et rémunération                                   |                  |        |                 |   |          |
| 5.3.a | Réélection de Dr. Angelica Kohlmann au comité de nomination et rémunération         | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.3.b | Réélection de M. Christoph Mäder au comité de nomination et rémunération            | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.3.c | Réélection de M. Jürgen B. Steinemann au comité de nomination et rémunération       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 6     | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision                                    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. | ✓ 86 %   |
| 7     | Réélection de ThomannFischer en tant que représentant indépendant                   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 8   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 9.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                     | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 96 %   |
| 9.2 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 9.3 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 93 %   |
| 10  | Renouvellement du capital autorisé   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 96 %   |

## Luzerner Kantonalbank

### Assemblée générale ordinaire du 19 avril 2021 10:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-------|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
|       | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale   |                  |       |                |                   |          |
| 2     | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 3.1   | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 97 %   |
| 3.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 4     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 6.1   | Modification des statuts : vote électronique  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 6.2   | Modification des statuts : limite d'âge pour les administrateurs  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 7     | Elections au conseil d'administration   |                  |       |                |                   |          |
| 7.1   | Réélection de M. Markus Hongler en tant que membre et président du conseil d'administration et en tant que membre du comité de nomination et rémunération | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 7.2   | Réélection de M. Josef Felder en tant que membre du conseil d'administration et du comité de nomination et rémunération                                   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 7.3   | Réélection de Dr. Martha Scheiber en tant que membre du conseil d'administration et du comité de nomination et rémunération                               | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 7.4.1 | Réélection de Prof. Dr. Andreas Dietrich  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 7.4.2 | Réélection de M. Andreas Emmenegger   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 7.4.3 | Réélection de M. Franz Grüter   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 7.4.4 | Réélection de M. Stefan Portmann  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 7.5.1 | Election de M. Roger Studer   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-------|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 7.5.2 | Election de Mme Nicole Willimann Vyskocil  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 8     | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                 | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 9     | Réélection de Kaufmann Rüedi Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |

## MCH Group AG

Assemblée générale ordinaire du 28 avril 2021 14:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2     | Emploi du résultat au bilan  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |   |          |
| 4.1.1 | Réélection de M. Markus Breitenmoser   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1.2 | Election de M. Marco Gadola  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il exerce un nombre excessif de mandats.  | ✓ 97 %   |
| 4.1.3 | Réélection de Mme Eleni Lionaki  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 4.1.4 | Réélection de M. James R. Murdoch  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 4.1.5 | Réélection de M. Jeffrey Palker  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (22.2%).<br><br>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. | ✓ 98 %   |
| 4.1.6 | Election de M. Andrea Zappia   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.2   | Election de M. Andrea Zappia en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.3   | Elections au comité de nomination et rémunération                              |                  |        |                 |   |          |
| 4.3.1 | Réélection de M. Christoph Brutschin au comité de nomination et rémunération   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 4.3.2 | Réélection de Dr. Balz Hösly au comité de nomination et rémunération           | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 4.3.3 | Election de M. Jeffrey Palker au comité de nomination et rémunération          | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Palker au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.   | ✓ 97 %   |
| 4.3.4 | Election de M. Andrea Zappia au comité de nomination et rémunération           | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 4.4   | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision                               | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.5   | Réélection de NEOVIUS en tant que représentant indépendant                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |



| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire                       | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 5   | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale                         |                  |        |                 |   |          |
| 5.1 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération additionnelle du conseil d'administration                            | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 90 %   |
| 5.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 5.3 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe additionnelle de la direction générale pour un bonus de rétention | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante. | ✓ 90 %   |
| 5.4 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |

## Medacta Group

Assemblée générale ordinaire du 25 mai 2021 10:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 1.2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.<br><br>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.                | ✓ 98 %   |
| 2     | Emploi du bénéfice  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le conseil d'administration est visé par une poursuite dans le cadre des affaires de l'entreprise.   | ✓ 96 %   |
| 4     | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |  |          |
| 4.1   | Réélection de M. Alberto Siccardi en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 4.2   | Réélection de Mme Maria Luisa Siccardi Tonolli  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Elle a exercé des fonctions exécutives dans la société durant les trois dernières années et elle siègera au comité d'audit.                      | ✓ 95 %   |
| 4.3   | Réélection de M. Victor Balli   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 4.4   | Réélection de M. Riccardo Braglia   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.5   | Réélection de Dr. Philippe A. Weber   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 5     | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |  |          |
| 5.1   | Réélection de Dr. Philippe A. Weber au comité de rémunération                                 | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique. | ✓ 96 %   |
| 5.2   | Réélection de M. Riccardo Braglia au comité de rémunération                                   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 6     | Réélection de Dr. Fulvio Pelli en tant que représentant indépendant                           | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 7     | Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 8.1.a | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration           | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.  | ✓ 98 %   |
| 8.1.b | Vote contraignant prospectif sur les honoraires de consulting du conseil d'administration     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil de manière régulière.  | ✓ 85 %   |
| 8.2.a | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 8.2.b | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance. | ✓ 99 %   |
| 8.2.c | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale    | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |

## Medartis Holding

Assemblée générale ordinaire du 23 avril 2021 10:00

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1.1 | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 1.2 | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.<br><br>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.   | ✓ 95 %   |
| 2   | Emploi du bénéfice  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 4   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration       | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.  | ✓ 97 %   |
| 5.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale            | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 5.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.  | ✓ 95 %   |
| 6   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 6.1 | Réélection de M. Marco Gadola en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 6.2 | Réélection de Dr. Thomas Straumann  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.3 | Réélection de M. Dominik Ellenrieder  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 6.4 | Réélection de Dr. Jürg Greuter  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il siège au conseil d'administration depuis 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.<br><br>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 24 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%). | ✓ 99 %   |
| 6.5 | Réélection de Dr. Daniel B. Herren  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 6.6 | Réélection de M. Roland W. Hess   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.7 | Réélection de M. Willi Miesch   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.8 | Réélection de M. Damien Tappy   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%).   | ✓ 93 %   |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 7   | Elections au comité de rémunération                            |                  |        |                 |  |          |
| 7.1 | Réélection de M. Dominik Ellenrieder au comité de rémunération | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 93 %   |
| 7.2 | Election de Dr. Daniel B. Herren au comité de rémunération     | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 95 %   |
| 7.3 | Election de M. Damien Tappy au comité de rémunération          | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Tappy au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓ 93 %   |
| 8   | Réélection de NEOVIUS AG en tant que représentant indépendant  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 9   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision      | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |

## Meier Tobler

Assemblée générale ordinaire du 30 mars 2021 16:00

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels              | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 2   | Décision sur l'emploi du bénéfice   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale              | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 97 %   |
| 4.1 | Modification des statuts (majorité simple)  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.2 | Modification des statuts (majorité qualifiée)   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |  |          |
| 5.1 | Réélection de M. Silvan Gian-Reto Meier   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 97 %   |
| 5.2 | Réélection de M. Heinz Roth   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 16 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%).  | ✓ 94 %   |
| 5.3 | Réélection de M. Heinz Wiedmer  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 97 %   |
| 5.4 | Réélection de M. Alexander Zschokke   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 97 %   |
| 6   | Réélection de M. Silvan Gian-Reto Meier en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 95 %   |
| 7   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |  |          |
| 7.1 | Réélection de M. Silvan Gian-Reto Meier au comité de rémunération                         | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (actionnaire important et ancien CEO) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.<br><br>Il reçoit une rémunération excessive. | ✓ 95 %   |
| 7.2 | Réélection de M. Heinz Roth au comité de rémunération                                     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Roth au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.                                | ✓ 93 %   |
| 7.3 | Réélection de M. Heinz Wiedmer au comité de rémunération                                  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 93 %   |
| 7.4 | Réélection de M. Alexander Zschokke au comité de rémunération                             | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 96 %   |
| 8   | Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant                  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |

| N°   | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 9    | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                                       | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 42 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.   | ✓ 98 %   |
| 10   | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale |                  |        |                 |   |          |
| 10.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration             | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. | ✓ 91 %   |
| 10.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale                | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.                            | ✓ 91 %   |

## Metall Zug

Assemblée générale ordinaire du 30 avril 2021 16:00

| N°      | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|---------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1.1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 1.2     | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  | ✓ 98 %   |
| 2       | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes. | ✓ 99 %   |
| 3       | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1     | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 4.1.1   | Réélection de M. Martin Wipfli  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.2   | Réélection de M. Dominik Berchtold  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1.3   | Réélection de M. Heinz M. Buhofer   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.4   | Réélection de Mme Sandra Emme   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.5   | Réélection de Mme Claudia Pletscher   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.6   | Réélection de Dr. sc. techn. Peter Terwiesch  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1.6.1 | Réélection de Dr. sc. techn. Peter Terwiesch comme représentant des actionnaires avec actions B | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.2     | Réélection de M. Martin Wipfli en tant que président du conseil d'administration                | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.3     | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 4.3.1   | Election de M. Heinz M. Buhofer au comité de rémunération                                       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.3.2   | Election de Dr. sc. techn. Peter Terwiesch au comité de rémunération                            | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.4     | Réélection de Blum & Partner AG en tant que représentant indépendant                            | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.5     | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                                       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.1     | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration             | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |



| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire                       | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 5.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante. | ✓ 99 %   |
| 5.3 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |

## Meyer Burger

Assemblée générale ordinaire du 04 mai 2021 10:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels      | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 1.2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.<br><br>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.<br><br>Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable. | ✓ 60 %   |
| 2     | Emploi du résultat au bilan   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale      | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 4.1.1 | Réélection de Dr. Franz Richter   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 85 %   |
| 4.1.2 | Réélection de M. Andreas R. Herzog  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 78 %   |
| 4.1.3 | Réélection de M. Mark Kerekes   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 82 %   |
| 4.1.4 | Election de M. Urs Schenker   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.  | ✓ 80 %   |
| 4.1.5 | Réélection de Dr. Franz Richter en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 85 %   |
| 4.2   | Elections au comité de nomination et rémunération                                 |                  |        |                 |   |          |
| 4.2.1 | Réélection de M. Andreas R. Herzog au comité de nomination et rémunération        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 73 %   |
| 4.2.2 | Election de M. Urs Schenker au comité de nomination et rémunération               | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schenker au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.   | ✓ 80 %   |
| 5     | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 91 %   |
| 6     | Réélection de M. André Weber en tant que représentant indépendant                 | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 7.1   | Modification des statuts : Période d'approbation de la rémunération du conseil    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 7.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                          | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.<br><br>Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable. | ✓ 69 %   |
| 7.3 | Vote contraignant prospectif sur l'augmentation de la rémunération totale de la direction générale pour 2021 | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 92 %   |
| 7.4 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale pour 2022                   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 92 %   |
| 8   | Augmentation du capital autorisé   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La dilution due aux augmentations de capital sans droits préférentiels de souscription des trois dernières années est excessive.  | ✓ 86 %   |
| 9.1 | Augmentation du capital conditionnel pour les obligations convertibles                                       | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La dilution due aux augmentations de capital sans droits préférentiels de souscription des trois dernières années est excessive.  | ✓ 72 %   |
| 9.2 | Augmentation du capital conditionnel pour la participation des employés                                      | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La structure des plans de participation dont le financement doit être assuré par le capital demandé n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.  | ✗ 61 %   |

## Mikron

### Assemblée générale ordinaire du 23 avril 2021 16:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|----------------|---|----------|
| 1.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                             | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 1.2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. | ✓ 99 %   |
| 2     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                             | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 3     | Emploi du bénéfice   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                |   |          |
| 4.1.1 | Réélection de M. Paul Zumbühl  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 95 %   |
| 4.1.2 | Réélection de Dr. sc. tech. Eduard Rikli   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 98 %   |
| 4.1.3 | Réélection de M. Patrick Kilchmann   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.4 | Réélection de Dr. iur. Andreas Casutt  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.5 | Réélection de M. Hans-Michael Hauser   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 4.2   | Election de M. Paul Zumbühl en tant que président du conseil d'administration                            | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il exerce un nombre excessif de mandats.                      | ✓ 95 %   |
| 4.3   | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                |   |          |
| 4.3.1 | Réélection de M. Patrick Kilchmann au comité de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 97 %   |
| 4.3.2 | Réélection de Dr. iur. Andreas Casutt au comité de rémunération  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 5.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                      | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 5.2.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à court terme de la direction générale | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 5.2.2 | Vote contraignant retrospectif sur l'attribution d'actions à la direction générale                       | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 5.2.3 | Vote contraignant retrospectif sur l'attribution d'actions au CEO partant                                | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | L'information fournie est insuffisante.                       | ✓ 99 %   |
| 6     | Réélection de M. Urs Lanz en tant que représentant indépendant   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 7     | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                                       | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |

mobilezone

Assemblée générale ordinaire du 07 avril 2021 10:30

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels        | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 1.2   | Approbation des états financiers de mobilezone holding ag                           | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 2     | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. | ✓ 82 %   |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale        | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.1   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                               | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.2   | Approbation de la distribution d'un dividende des réserves d'apport en capital      | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 5.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.                      | ✓ 83 %   |
| 6.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |  |          |
| 6.1.a | Election de M. Olaf Swantee   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 81 %   |
| 6.1.b | Réélection de Mme Gabriela Theus  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 94 %   |
| 6.1.c | Réélection de Dr. iur. Peter K. Neuenschwander                                      | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 6.1.d | Réélection de M. Michael Haubrich   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 6.2   | Election de M. Olaf Swantee en tant que président du conseil d'administration       | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 86 %   |
| 6.3   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |  |          |
| 6.3.a | Election de M. Olaf Swantee au comité de rémunération                               | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 80 %   |
| 6.3.b | Réélection de Dr. iur. Peter K. Neuenschwander au comité de rémunération            | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 6.3.c | Réélection de M. Michael Haubrich au comité de rémunération                         | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 6.4   | Réélection de Hodgskin Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant           | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 6.5   | Election de BDO en tant qu'organe de révision                                       | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |

## Mobimo

### Assemblée générale ordinaire du 30 mars 2021 16:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 1.2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 85 %   |
| 2     | Emploi du bénéfice  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3     | Création d'un capital autorisé  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 4     | Réduction du capital par remboursement de valeur nominale                                 | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 6.1.a | Election de Mme Sabrina Contratto   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.1.b | Réélection de M. Daniel Crausaz   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 6.1.c | Réélection de M. Brian Fischer  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 6.1.d | Réélection de Mme Bernadette Koch   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 6.1.e | Réélection de M. Peter Schaub en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 6.1.f | Réélection de Dr. oec. Martha Scheiber  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.2   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 6.2.a | Réélection de Mme Bernadette Koch au comité de rémunération                               | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 6.2.b | Election de M. Daniel Crausaz au comité de rémunération                                   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. | ✓ 91 %   |
| 6.2.c | Réélection de M. Brian Fischer au comité de rémunération                                  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 6.3   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                                 | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.4   | Réélection de Grossenbacher Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant         | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 7.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 89 %   |
| 8.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale            | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 87 %   |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 8.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 87 %   |

## Molecular Partners

Assemblée générale ordinaire du 21 avril 2021 14:00

| N°      | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|---------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1       | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 2       | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.<br><br>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.   | ✓ 94 %   |
| 3       | Emploi du résultat au bilan   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4       | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5       | Augmentation du capital autorisé  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.<br><br>En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.<br><br>Le capital autorisé peut être utilisé pour placer des actions auprès d'un partenaire stratégique pour contrer une OPA hostile. | ✓ 85 %   |
| 6.1-6.2 | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 6.1.1   | Réélection de M. William M. Burns   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 6.1.2   | Réélection de M. Steven H. Holtzman   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 6.1.3   | Réélection de M. Sandip Kapadia   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 6.1.4   | Réélection de Dr. Vito J. Palombella  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.1.5   | Réélection de M. Michael Vasconcelles   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.1.6   | Réélection de Dr. Patrick Amstutz   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).   | ✓ 94 %   |
| 6.2.1   | Election de Dr. Agnete B. Fredriksen  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 6.2.2   | Election de Dr. Dominik Höchli  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 6.3     | Réélection de M. William M. Burns en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |



| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 6.4   | Elections au comité de nomination et rémunération                                   |                  |        |                 |  |          |
| 6.4.1 | Réélection de M. William M. Burns au comité de nomination et rémunération           | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 95 %   |
| 6.4.2 | Réélection de M. Steven H. Holtzman au comité de nomination et rémunération         | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 92 %   |
| 6.4.3 | Réélection de M. Michael Vasconcelles au comité de nomination et rémunération       | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 98 %   |
| 7     | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision                                    | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 8     | Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant            | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 9.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.  | ✓ 94 %   |
| 9.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale      | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 97 %   |
| 9.3   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable de la direction générale  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.<br><br>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires. | ✓ 90 %   |

## Nestlé

### Assemblée générale ordinaire du 15 avril 2021 14:30

| N°     | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|--------|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1.1    | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 1.2    | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.<br><br>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.                 | ✓ 87 %   |
| 2      | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 3      | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                          | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4      | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |  |          |
| 4.1.1  | Réélection de M. Paul Bulcke en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 92 %   |
| 4.1.2  | Réélection de Dr. oec. Ulf Mark Schneider                                      | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).  | ✓ 92 %   |
| 4.1.3  | Réélection du Comte Henri de La Croix de Castries                              | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 4.1.4  | Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.1.5  | Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera                                  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 96 %   |
| 4.1.6  | Réélection de Mme Ann Veneman  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 96 %   |
| 4.1.7  | Réélection de Mme Eva Cheng  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.1.8  | Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer                                      | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.1.9  | Réélection de M. Kasper Rorsted  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il exerce un nombre excessif de mandats.<br><br>Le taux de participation de M. Rorsted aux séances du conseil est insuffisant, sans explication satisfaisante. | ✓ 62 %   |
| 4.1.10 | Réélection de Mme Kimberly Ross  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.1.11 | Réélection de M. Dick Boer   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.1.12 | Réélection de M. Dinesh C. Paliwal   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.1.13 | Réélection de Mme Hanne de Mora  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.2    | Election de Mme Lindiwe Majele Sibanda   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 4.3   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |  |          |
| 4.3.1 | Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera au comité de rémunération             | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 96 %   |
| 4.3.2 | Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer au comité de rémunération                 | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 4.3.3 | Réélection de M. Dick Boer au comité de rémunération                                | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 4.3.4 | Election de M. Kasper Rorsted au comité de rémunération                             | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Rorsted au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.   | ✓ 65 %   |
| 4.4   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                           | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 4.5   | Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant                  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 5.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 96 %   |
| 5.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.<br><br>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 90 %   |
| 6     | Réduction du capital par annulation d'actions                                       | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 7     | Vote consultatif sur la feuille de route climatique de Nestlé                       | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 95 %   |

## Novartis

### Assemblée générale ordinaire du 02 mars 2021 14:00

| N°   | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|------|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1    | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                 | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 2    | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                 | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 3    | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4    | Réduction du capital par annulation d'actions  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5    | Approbation d'un programme de rachat d'actions   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 6.1  | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration          | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 97 %   |
| 6.2  | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale             | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 92 %   |
| 6.3  | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.   | ✓ 91 %   |
| 7    | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |  |          |
| 7.1  | Réélection de Dr. Jörg Reinhardt en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 90 %   |
| 7.2  | Réélection de Dr. Nancy C. Andrews   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 7.3  | Réélection de M. Ton Büchner   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 89 %   |
| 7.4  | Réélection de M. Patrice Bula  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 7.5  | Réélection de Mme Elizabeth (Liz) Doherty  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 7.6  | Réélection de Mme Ann Marie Fudge  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 96 %   |
| 7.7  | Réélection de Mme Bridgette Heller   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 7.8  | Réélection de M. Frans van Houten  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 7.9  | Réélection de Dr. Simon Moroney  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 7.10 | Réélection de Dr. Andreas von Planta   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 94 %   |
| 7.11 | Réélection de Prof. Dr. Charles L. Sawyers   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 7.12 | Réélection de Dr. Enrico Vanni   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |

| N°   | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|------|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 7.13 | Réélection de M. William T. Winters                                      | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 8    | Elections au comité de rémunération                                      |                  |       |                |                   |          |
| 8.1  | Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération                  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 8.2  | Réélection de Mme Bridgette Heller au comité de rémunération             | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 8.3  | Réélection de Dr. Enrico Vanni au comité de rémunération                 | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 96 %   |
| 8.4  | Réélection de M. William T. Winters au comité de rémunération            | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 97 %   |
| 8.5  | Election de Dr. Simon Moroney au comité de rémunération                  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 9    | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision       | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 93 %   |
| 10   | Réélection de M. Peter Andreas Zahn en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 11   | Modification des statuts   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |

## Novavest Real Estate

Assemblée générale ordinaire du 24 mars 2021 09:30

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels           | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2     | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 3     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                                  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale           | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.1   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |   |          |
| 5.1.a | Réélection de M. Gian Reto Lazzarini   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 5.1.b | Réélection de Dr. iur. Markus Neff   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.1.c | Réélection de M. Stefan Hiestand   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.1.d | Election de M. Daniel Ménard   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 92 %   |
| 5.2   | Réélection de M. Gian Reto Lazzarini en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 86 %   |
| 5.3   | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                 |   |          |
| 5.3.a | Réélection de Dr. iur. Markus Neff au comité de rémunération                           | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.3.b | Réélection de M. Stefan Hiestand au comité de rémunération                             | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 5.4   | Réélection de Jermann Künzli Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.5   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 6.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale       | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires. | ✓ 77 %   |
| 7     | Réduction du capital par remboursement de valeur nominale                              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 8.1   | Création d'un nouveau capital autorisé   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|-------|----------------|---|----------|
| 8.2 | Création d'un nouveau capital autorisé (si le point 7 est refusé) | RETIRÉE          | POUR  | ● <b>POUR</b>  | Comme le POINT 7 a été accepté par les actionnaires, le point 8.2 n'a pas été soumis au vote. |          |

## ObsEva

### Assemblée générale ordinaire du 28 mai 2021 10:30

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos      | Notre position | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|---|------------------|------------|----------------|--|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                          | POUR             | POUR       | POUR           |  | ✓ 99 %   |
| 2   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                          | POUR             | CONTRE     | ● CONTRE       | La société est en situation de perte de capital.   | ✓ 97 %   |
| 3   | Emploi du résultat au bilan   | POUR             | POUR       | POUR           |  | ✓ 99 %   |
| 4   | Elections au conseil d'administration   |                  |            |                |  |          |
| 4.1 | Réélection de Dr. Frank Verwiel en tant que membre et président du conseil d'administration           | POUR             | POUR       | POUR           |  | ✓ 97 %   |
| 4.2 | Réélection de Mme Annette Clancy  | POUR             | POUR       | POUR           |  | ✓ 98 %   |
| 4.3 | Réélection de Mme Barbara Duncan  | RETIRÉE          | CONTRE     | ● CONTRE       | Elle exerce un nombre excessif de mandats.   |          |
| 4.3 | Proposition du conseil d'administration non inscrite à l'ordre du jour : Election de Mme Anne VanLent | POUR             | ABSTENTION | ● ABSTENTION   | Cette proposition a été annoncée 2 jours avant l'AG, ce qui est insuffisant pour que les actionnaires votent en connaissance de cause.             | ✓ 100 %  |
| 4.4 | Réélection de Dr. Ernest Loumaye  | POUR             | POUR       | POUR           |  | ✓ 98 %   |
| 4.5 | Réélection de M. Edward Mathers   | POUR             | CONTRE     | ● CONTRE       | Il exerce un nombre excessif de mandats.   | ✓ 92 %   |
| 4.6 | Réélection de Dr. Jacky Vonderscher   | POUR             | POUR       | POUR           |  | ✓ 99 %   |
| 4.7 | Election de Dr. Catarina Edfjäll  | POUR             | POUR       | POUR           |  | ✓ 99 %   |
| 4.8 | Election de M. Brian O'Callaghan  | POUR             | CONTRE     | ● CONTRE       | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).  | ✓ 98 %   |
| 5   | Elections au comité de rémunération   |                  |            |                |  |          |
| 5.1 | Réélection de Mme Annette Clancy au comité de rémunération  | POUR             | POUR       | POUR           |  | ✓ 97 %   |
| 5.2 | Réélection de M. Edward Mathers au comité de rémunération   | POUR             | CONTRE     | ● CONTRE       | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Mathers au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓ 92 %   |
| 5.3 | Election de Dr. Catarina Edfjäll au comité de rémunération  | POUR             | POUR       | POUR           |  | ✓ 98 %   |
| 6   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                                    | POUR             | POUR       | POUR           |  | ✓ 99 %   |
| 7   | Réélection de Perréard de Boccard SA en tant que représentant indépendant                             | POUR             | POUR       | POUR           |  | ✓ 98 %   |



| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 8   | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale |                  |        |                 |   |          |
| 8.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration             | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.<br><br>Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options.   | ✓ 91 %   |
| 8.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale                | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des entreprises comparables.<br><br>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.<br><br>Le comité de rémunération dispose de trop de pouvoir discrétionnaire. | ✓ 91 %   |
| 9   | Augmentation du capital autorisé  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La dilution potentielle est excessive.<br><br>Le capital autorisé peut être utilisé pour placer des actions auprès d'un partenaire stratégique pour contrer une OPA hostile.  | ✓ 90 %   |
| 10  | Augmentation du capital conditionnel à but de financement                                       | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 92 %   |
| 11  | Augmentation du capital conditionnel pour les plans d'intéressement                             | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.  | ✓ 90 %   |
| 12  | Modification du plan d'intéressement en options   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  | ✓ 90 %   |

## OC Oerlikon Corporation

Assemblée générale ordinaire du 13 avril 2021 09:30

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels           | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                                  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée compte tenu de la situation financière de l'entreprise.                                    | ✓ 97 %   |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale           | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                |   |          |
| 4.1.1 | Réélection de Prof. Dr. Michael Süss en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 98 %   |
| 4.1.2 | Réélection de M. Paul Adams  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 4.1.3 | Réélection de Mme Irina Matveeva   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 96 %   |
| 4.1.4 | Réélection de M. Alexey V. Moskov  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%).                         | ✓ 93 %   |
| 4.1.5 | Réélection de M. Gerhard Pegam   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.6 | Réélection de Dr. sc. tech. Suzanne Thoma  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 94 %   |
| 4.2   | Election de M. Jürg Fedier   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 5     | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                |   |          |
| 5.1.1 | Election de Prof. Dr. Michael Süss au comité de rémunération                           | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 96 %   |
| 5.1.2 | Election de M. Alexey V. Moskov au comité de rémunération                              | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Moskov au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓ 94 %   |
| 5.1.3 | Election de M. Gerhard Pegam au comité de rémunération                                 | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 5.1.4 | Election de Dr. sc. tech. Suzanne Thoma au comité de rémunération                      | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 94 %   |
| 5.2   | Election de M. Paul Adams au comité de rémunération                                    | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 6     | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                     | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 97 %   |
| 7     | Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant          | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |

| N° | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|----|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 8  | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>               | ✓ 85 %   |
| 9  | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p>   | ✓ 95 %   |
| 10 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale      | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 98 %   |
| 11 | Vote contraignant sur la rémunération variable totale de la direction générale      | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p> | ✓ 90 %   |

## One Swiss Bank

Assemblée générale extraordinaire du 04 juin 2021 10:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1.1   | Elections au conseil d'administration                      |                  |        |                 |  |          |
| 1.1.1 | Election de Dr. Alessandro Bizzozero                       | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%).   | ✓ 89 %   |
| 1.1.2 | Election de M. Jean-Claude Favre                           | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%).   | ✓ 89 %   |
| 1.1.3 | Election de M. Roland Müller-Ineichen                      | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%).   | ✓ 89 %   |
| 1.2   | Election de M. Jean-Claude Favre au comité de rémunération | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Favre au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.     | ✓ 89 %   |
| 2     | Modification des statuts                                   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La modification est liée à une fusion qui a une incidence négative sur les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société. | ✓ 89 %   |

## One Swiss Bank

Assemblée générale ordinaire du 20 avril 2021 09:30

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 2     | Décharge aux membres du conseil d'administration                                    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 3     | Emploi du bénéfice  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4     | Distribution d'un dividende   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu de la situation financière et des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes. | ✓ 94 %   |
| 5.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 5.1.a | Réélection de Mme Geneviève Berclaz   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 5.1.b | Réélection de M. Mario Aragnetti Bellardi   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 5.1.c | Réélection de M. Fabio Candeli  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 5.1.d | Réélection de Dr. iur. Fulvio Pelli   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 5.1.e | Réélection de M. Frédéric Binder  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 5.2   | Election de Mme Geneviève Berclaz en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 5.3   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 5.3.a | Election de Mme Geneviève Berclaz au comité de rémunération                         | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 5.3.b | Réélection de M. Fabio Candeli au comité de rémunération                            | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.  | ✓ 94 %   |
| 6     | Réélection de BFGB SA en tant que représentant indépendant                          | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 7     | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 8.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 8.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |

## Orascom Development

Assemblée générale ordinaire du 06 mai 2021 15:00

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels            | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 2   | Emploi du bénéfice  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 3   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>  | ✓        |
| 4   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale            | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.</p> <p>La société est en situation de perte de capital.</p>  | ✓        |
| 5.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 5.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale (2022) | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p> | ✓        |

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 5.3   | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale de la direction générale (2020) | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Le comité de rémunération ou le conseil d'administration ont versé des rémunérations indues lors de l'exercice précédent.</p> | ✓        |
| 6.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 6.1.1 | Réélection de M. Samih Sawiris  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |
| 6.1.2 | Réélection de Dr. Franz Egle  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |
| 6.1.3 | Réélection de M. Jürgen Fischer   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |
| 6.1.4 | Réélection de Mme Carolina Müller-Möhl  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |
| 6.1.5 | Réélection de M. Naguib S. Sawiris  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |
| 6.1.6 | Réélection de M. Jürg Weber   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |
| 6.2.1 | Election de Dr. Eskandar Tooma  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |
| 6.2.2 | Election de M. Amine Omar Tazi-Riffi  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |
| 6.2.3 | Election de Mme Barbara Heller  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |
| 6.3   | Réélection de M. Samih Sawiris en tant que président du conseil d'administration          | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |
| 6.4   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 6.4.1 | Réélection de M. Naguib S. Sawiris au comité de rémunération                              | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.   | ✓        |
| 6.4.2 | Election de M. Jürgen Fischer au comité de rémunération                                   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |
| 6.4.3 | Election de Dr. Eskandar Tooma au comité de rémunération                                  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |
| 6.5   | Réélection de M. Hansheiri Inderkum en tant que représentant indépendant                  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |
| 6.6   | Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision                                      | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |

## Orell Füssli

### Assemblée générale ordinaire du 11 mai 2021 10:00

| N°      | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|---------|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 1       | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels              | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 2       | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                                     | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 3       | Décharge aux membres du conseil d'administration  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 4.1     | Elections au conseil d'administration   |                  |       |                |                   |          |
| 4.1.1.a | Réélection de Dr. Martin Folini   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 96 %   |
| 4.1.1.b | Réélection de Mme Mirjana Blume   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 4.1.1.c | Réélection de M. Dieter Widmer  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 4.1.1.d | Réélection de Dr. Thomas Moser  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 4.1.1.e | Réélection de Dr. Luka Müller   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 4.1.2.a | Election de M. Johannes Schaede   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 4.2     | Election de Dr. Martin Folini en tant que président du conseil d'administration           | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 96 %   |
| 4.3     | Elections au comité de rémunération   |                  |       |                |                   |          |
| 4.3.a   | Réélection de Dr. Martin Folini au comité de rémunération                                 | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 96 %   |
| 4.3.b   | Réélection de Dr. Thomas Moser au comité de rémunération                                  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 96 %   |
| 4.4     | Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant                  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 4.5     | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                        | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 99 %   |
| 5.1     | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 93 %   |
| 5.2     | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration       | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 95 %   |
| 5.3.a   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale            | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 95 %   |
| 5.3.b   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 94 %   |



| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 6.1 | Modification des statuts :<br>dispositions sur la rémunération | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes. | ✓ 96 %   |

## Orior

### Assemblée générale ordinaire du 26 avril 2021 10:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-------|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                       | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 2     | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 86 %   |
| 3     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 4     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                       | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 5     | Elections au conseil d'administration  |                  |       |                |                   |          |
| 5.1.a | Réélection de M. Rolf U. Sutter en tant que membre et président du conseil d'administration        | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 99 %   |
| 5.1.b | Réélection de Dr. Markus R. Neuhaus  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 99 %   |
| 5.1.c | Réélection de Mme Monika Friedli-Walser  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 99 %   |
| 5.1.d | Réélection de M. Walter Lüthi  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 5.1.e | Réélection de Mme Monika Schüpbach   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 5.1.f | Réélection de M. Markus Vögeli   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 5.2   | Elections au comité de nomination et rémunération  |                  |       |                |                   |          |
| 5.2.a | Réélection de Mme Monika Friedli-Walser au comité de nomination et rémunération                    | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 98 %   |
| 5.2.b | Réélection de M. Rolf U. Sutter au comité de nomination et rémunération                            | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 98 %   |
| 5.2.c | Réélection de M. Walter Lüthi au comité de nomination et rémunération                              | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 99 %   |
| 5.3   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 98 %   |
| 5.4   | Réélection de Dr. René Schwarzenbach en tant que représentant indépendant                          | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 6     | Modifications des statuts  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 99 %   |
| 7.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 97 %   |
| 7.2   | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 86 %   |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 7.3 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 97 %   |
| 7.4 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 95 %   |

## Partners Group

### Assemblée générale ordinaire du 12 mai 2021 17:00

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 2   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4   | Modification des statuts : Nombre maximal de mandats externes  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.   | ✓ 68 %   |
| 6.1 | Vote contraignant sur la rémunération à court terme du conseil d'administration pour le mandat 2021/2022             | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive.   | ✓ 92 %   |
| 6.2 | Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée au conseil d'administration pendant le mandat 2020/2021 | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.<br><br>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 92 %   |
| 6.3 | Vote contraignant sur les autres rémunérations du conseil d'administration pour le mandat 2020/2021                  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.  | ✓ 91 %   |
| 6.4 | Vote contraignant sur la rémunération à court terme révisée de la direction générale pour 2021                       | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération à court terme est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.  | ✓ 93 %   |
| 6.5 | Vote contraignant sur la rémunération à court terme de la direction générale pour 2022                               | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération à court terme est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.  | ✓ 96 %   |
| 6.6 | Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée à la direction générale en 2020                         | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.<br><br>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 91 %   |
| 6.7 | Vote contraignant sur les autres rémunérations de la direction générale pour 2020                                    | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 7.1 | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |  |          |

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 7.1.1 | Réélection de M. Steffen Meister (exécutif) en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse. | ✓ 91 %   |
| 7.1.2 | Réélection de Dr. Marcel Erni (exécutif)  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 96 %   |
| 7.1.3 | Réélection de M. Alfred Gantner (exécutif)  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 98 %   |
| 7.1.4 | Réélection de Mme Lisa A. Hook  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 87 %   |
| 7.1.5 | Election de M. Joseph P. Landy  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 89 %   |
| 7.1.6 | Réélection de Mme Grace del Rosario-Castaño   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 97 %   |
| 7.1.7 | Réélection de Dr. Martin Strobel  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 93 %   |
| 7.1.8 | Réélection de M. Urs Wietlisbach (exécutif)   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 96 %   |
| 7.2   | Elections au comité de nomination et rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 7.2.1 | Réélection de Mme Grace del Rosario-Castaño au comité de nomination et rémunération                     | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 88 %   |
| 7.2.2 | Réélection de Mme Lisa A. Hook au comité de nomination et rémunération                                  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 85 %   |
| 7.2.3 | Réélection de Dr. Martin Strobel au comité de nomination et rémunération                                | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 92 %   |
| 7.3   | Réélection de Hotz & Goldmann en tant que représentant indépendant                                      | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 7.4   | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.   | ✓ 93 %   |

## Peach Property Group

Assemblée générale ordinaire du 27 mai 2021 14:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels        | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 2     | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.<br><br>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.   | ✓ 88 %   |
| 3     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                               | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale        |                  |        |                 |  |          |
| 4.1   | Décharge de M. Reto Garzetti  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.2   | Décharge de M. Peter Bodmer   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.3   | Décharge de Dr. Christian de Prati  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.4   | Décharge de M. Kurt Hardt   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.5   | Décharge de M. Klaus Schmitz  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.6   | Décharge de Dr. Thomas Wolfensberger  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.7   | Décharge de Dr. Marcel Kucher   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.8   | Décharge de Dr. Andreas Steinbauer  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5     | Augmentation du capital conditionnel  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.<br><br>La dilution due aux augmentations de capital sans droits préférentiels de souscription des trois dernières années est excessive. | ✓ 87 %   |
| 6.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |  |          |
| 6.1.1 | Réélection de M. Reto A. Garzetti   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 95 %   |
| 6.1.2 | Réélection de M. Peter Bodmer   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 95 %   |
| 6.1.3 | Réélection de Dr. Christian De Prati  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (consultant de la société) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%).   | ✓ 94 %   |
| 6.1.4 | Réélection de M. Kurt Hardt   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 96 %   |
| 6.1.5 | Réélection de M. Klaus Schmitz  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 93 %   |
| 6.2   | Réélection de M. Reto A. Garzetti en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 90 %   |

| N°   | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 7    | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |  |          |
| 7.1  | Réélection de Dr. Christian De Prati au comité de rémunération                            | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. De Prati au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.   | ✓ 89 %   |
| 7.2  | Réélection de M. Kurt Hardt au comité de rémunération                                     | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 91 %   |
| 7.3  | Réélection de M. Klaus Schmitz au comité de rémunération                                  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 94 %   |
| 8    | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                        | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.  | ✓ 97 %   |
| 9    | Réélection de Dr. Daniel Ronzani en tant que représentant indépendant                     | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 10.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration       | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.<br><br>Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable. | ✓ 96 %   |
| 10.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale            | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 98 %   |
| 10.3 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.   | ✓ 99 %   |

## Phoenix Mecano

Assemblée générale ordinaire du 21 mai 2021 15:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                      | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                      | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3     | Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 4.1.1 | Réélection de M. Benedikt A. Goldkamp en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>Il siège au comité d'audit.</p> <p>L'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).</p> <p>La gouvernance de la société est insatisfaisante et le dialogue avec les actionnaires est difficile ou n'aboutit pas aux résultats attendus.</p>  | ✓ 80 %   |
| 4.1.2 | Réélection de Dr. Florian Ernst   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 18 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).</p>   | ✓ 81 %   |
| 4.1.3 | Réélection de Dr. Martin Furrer   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 18 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).</p>   | ✓ 80 %   |
| 4.1.4 | Réélection de M. Ulrich Hocker  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>Il siège au conseil d'administration depuis 33 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 33 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).</p> <p>Il est l'administrateur indépendant principal (lead director) mais il a un conflit d'intérêt (durée de mandat de 33 ans).</p> | ✓ 81 %   |
| 4.1.5 | Réélection de M. Beat M. Siegrist   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 18 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).</p>   | ✓ 82 %   |
| 4.2   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 4.2.1 | Réélection de Dr. Martin Furrer au comité de rémunération   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. iur. Furrer au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p>  | ✓ 80 %   |



| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 4.2.2 | Réélection de M. Ulrich Hocker au comité de rémunération                            | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hocker au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  | ✓ 81 %   |
| 4.2.3 | Réélection de M. Beat M. Siegrist au comité de rémunération                         | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Siegrist au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  | ✓ 81 %   |
| 4.3   | Réélection du représentant indépendant  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 4.4   | Réélection de BDO en tant qu'organe de révision                                     | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 5.1   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.   | ✓ 90 %   |
| 5.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.<br><br>La rémunération du président exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive. | ✓ 93 %   |
| 5.3   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 95 %   |

## Plazza

### Assemblée générale ordinaire du 31 mars 2021 10:00

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                     | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 2   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                     | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 4   | Elections au conseil d'administration  |                  |       |                |                   |          |
| 4.1 | Réélection de M. Markus Kellenberger en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4.2 | Réélection de M. Lauric Barbier  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4.3 | Réélection de M. Martin Byland   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4.4 | Réélection de M. Felix Schmidheiny   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 4.5 | Réélection de M. Dominik Weber   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5   | Elections au comité de rémunération  |                  |       |                |                   |          |
| 5.1 | Réélection de M. Martin Byland au comité de rémunération   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5.2 | Réélection de M. Dominik Weber au comité de rémunération   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 6   | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 7   | Réélection de Bretschger Leuch Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant                | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 8   | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale  |                  |       |                |                   |          |
| 8.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration              | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 8.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale                 | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 9   | Modification des statuts : but de la société   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |

## Poenina Holding

Assemblée générale ordinaire du 19 mai 2021 11:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                                     |                  |        |                 |   |          |
| 2.1   | Dividende issu du bénéfice reporté  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2.2   | Dividende issu des réserves d'apports de capital  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 4.1.1 | Réélection de M. Marco Syfrig en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>Il exerce un nombre excessif de mandats.</p> <p>Il n'est pas indépendant (actionnaire et lien familial avec un membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (14.3%).</p> <p>Il a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle d'administrateur.</p> | ✓ 93 %   |
| 4.1.2 | Réélection de M. Christoph Arnold   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.   | ✓ 97 %   |
| 4.1.3 | Réélection de M. Jean Claude Bregy  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).   | ✓ 97 %   |
| 4.1.4 | Réélection de M. Willy Hüppi  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 4.1.5 | Réélection de M. Thomas Kellenberger  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.   | ✓ 97 %   |
| 4.1.6 | Réélection de M. Urs Ledermann  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 4.1.7 | Réélection de Mme Sarah Meier-Bieri   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 5     | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 5.1   | Réélection de M. Urs Ledermann au comité de rémunération                                  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 5.2   | Réélection de M. Willy Hüppi au comité de rémunération                                    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 5.3   | Réélection de Mme Sarah Meier-Bieri au comité de rémunération                             | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 6   | Réélection de KBT Treuhand AG en tant que représentant indépendant                    | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 7   | Réélection de BDO en tant qu'organe de révision                                       | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 8.1 | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                       | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.<br><br>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 97 %   |
| 8.2 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 8.3 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération fixe de la direction générale      | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 8.4 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable de la direction générale  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 9.1 | Modification des statuts : amélioration de la gouvernance d'entreprise                | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 9.2 | Modification des statuts : but de la société  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 9.3 | Renouvellement du capital autorisé  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |

## Private Equity Holding

Assemblée générale ordinaire du 02 juin 2021 14:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                          | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2     | Décharge aux membres du conseil d'administration  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 3.1.1 | Réélection de Dr. Hans Baumgartner en tant que membre et président du conseil d'administration        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 93 %   |
| 3.1.2 | Réélection de M. Martin Eberhard  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%).                           | ✓ 97 %   |
| 3.1.3 | Réélection de Dr. Petra Salesny   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3.1.4 | Réélection de M. Fidelis Götz   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3.2   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 3.2.1 | Réélection de M. Martin Eberhard au comité de rémunération  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Eberhard au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓ 97 %   |
| 3.2.2 | Réélection de Dr. Petra Salesny au comité de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3.2.3 | Réélection de M. Fidelis Götz au comité de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3.3   | Réélection de KBT Treuhand AG en tant que représentant indépendant                                    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 3.4   | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 4     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
|       | Rémunération du conseil d'administration  |                  |        |                 |   |          |
| 5     | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 6     | Vote contraignant prospectif sur la rémunération additionnelle du délégué du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |

## PSP Swiss Property

Assemblée générale ordinaire du 31 mars 2021 11:00

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|----------------|---|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 75 %   |
| 3   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 4   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 5   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                |   |          |
| 5.1 | Réélection de Dr. rer. pol. Luciano Gabriel   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 86 %   |
| 5.2 | Réélection de Mme Corinne Denzler   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 87 %   |
| 5.3 | Réélection de M. Adrian Dudle   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 86 %   |
| 5.4 | Réélection de Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  | ✓ 62 %   |
| 5.5 | Réélection de M. Henrik Saxborn   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 98 %   |
| 5.6 | Réélection de M. Josef Stadler  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 78 %   |
| 5.7 | Réélection de M. Aviram Wertheim  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 80 %   |
| 6   | Réélection de Dr. rer. pol. Luciano Gabriel en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 86 %   |
| 7   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                |   |          |
| 7.1 | Réélection de Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser au comité de rémunération                       | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. iur. Forstmoser au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓ 63 %   |
| 7.2 | Réélection de M. Adrian Dudle au comité de rémunération                                       | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 90 %   |
| 7.3 | Réélection de M. Josef Stadler au comité de rémunération                                      | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 83 %   |
| 8   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration           | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 89 %   |
| 9   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale              | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 84 %   |
| 10  | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                                     | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |

| N° | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|----|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 11 | Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |

## Relief Therapeutics

Assemblée générale ordinaire du 18 juin 2021 14:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|----------------|--|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels           | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 99 %   |
| 2     | Emploi du résultat au bilan  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 99 %   |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale           | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | La société est en situation de perte de capital et il existe un doute important sur la capacité de la société à poursuivre son activité (« going concern »).   | ✓ 96 %   |
| 4     | Augmentation du capital autorisé   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 94 %   |
| 5     | Augmentation du capital conditionnel pour les obligations convertibles                 | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 94 %   |
| 6.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration    | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.<br><br>Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options.              | ✓ 95 %   |
| 6.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale       | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | L'information fournie est insuffisante.  | ✓ 95 %   |
| 6.3   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.<br><br>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.<br><br>Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options. | ✓ 93 %   |
| 7     | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                |  |          |
| 7.1.a | Réélection de Dr. Raghuram Selvaraju   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 97 %   |
| 7.1.b | Réélection de Dr. Thomas Plitz   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 99 %   |
| 7.2.a | Election de Dr. Patrice P. Jean  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 98 %   |
| 7.2.b | Election de M. Paolo Galfetti  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il exerce des fonctions exécutives (mais pas au sein de la direction générale du groupe).  | ✓ 96 %   |
| 7.3   | Réélection de Dr. Raghuram Selvaraju en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 96 %   |
| 7.4   | Elections au comité de nomination et rémunération                                      |                  |        |                |  |          |
| 7.4.1 | Election de Dr. Raghuram Selvaraju au comité de nomination et rémunération             | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 96 %   |



| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-------|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 7.4.2 | Election de Dr. Thomas Plitz au comité de nomination et rémunération | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 7.5   | Réélection de M. Thomas Hua en tant que représentant indépendant     | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 7.6   | Réélection de Mazars en tant qu'organe de révision                   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |

## Richemont

Assemblée générale ordinaire du 08 septembre 2021 10:00

| N°   | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position | Notre commentaire  | Résultat |
|------|---|------------------|--------|----------------|--|----------|
| 1    | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓        |
| 2    | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                                       | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓        |
| 3    | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓        |
| 4    | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                |  |          |
| 4.1  | Réélection de Dr. Johann Rupert en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓        |
| 4.2  | Réélection de M. Josua Malherbe   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. | ✓        |
| 4.3  | Réélection de M. Nikesh Arora   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓        |
| 4.4  | Réélection de M. Clayton Brendish   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓        |
| 4.5  | Réélection de M. Jean-Blaise Eckert   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. | ✓        |
| 4.6  | Réélection de M. Burkhardt Grund  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CFO).                                | ✓        |
| 4.7  | Réélection de Dr. Keyu Jin  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓        |
| 4.8  | Réélection de M. Jérôme Lambert   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).                                | ✓        |
| 4.9  | Réélection de Mme Wendy Luhabe  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓        |
| 4.10 | Réélection de M. Ruggero Magnoni  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. | ✓        |
| 4.11 | Réélection de M. Jeff Moss  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓        |
| 4.12 | Réélection de Dr. Vesna Nevistic  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓        |
| 4.13 | Réélection de M. Guillaume Pictet   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓        |
| 4.14 | Réélection de Mme Maria Ramos   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓        |
| 4.15 | Réélection de M. Anton Rupert   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. | ✓        |
| 4.16 | Réélection de M. Jan Rupert   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓        |

| N°   | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 4.17 | Election de M. Patrick Thomas   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Première élection au conseil. M. Thomas a 74 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.   | ✓        |
| 4.18 | Election de Mme Jasmine Whitbread   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |
| 5    | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 5.1  | Réélection de M. Clayton Brendish au comité de rémunération                                     | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |
| 5.2  | Réélection de Dr. Keyu Jin au comité de rémunération  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |
| 5.3  | Réélection de M. Guillaume Pictet au comité de rémunération                                     | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |
| 5.4  | Réélection de Mme Maria Ramos au comité de rémunération   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |
| 6    | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                              | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 28 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.   | ✓        |
| 7    | Réélection de Etude Gampert, Demierre, Moreno en tant que représentant indépendant              | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |
| 8    | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale |                  |        |                 |   |          |
| 8.1  | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration             | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil de manière régulière et dont les montants sont trop élevés.  | ✓        |
| 8.2  | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.   | ✓        |
| 8.3  | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.<br><br>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance. | ✓        |

## Rieter

### Assemblée générale ordinaire du 15 avril 2021 16:00

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 2   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 3   | Décision sur l'emploi du bénéfice   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.1 | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 93 %   |
| 4.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 4.3 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 92 %   |
| 5   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 5.1 | Réélection de M. This E. Schneider  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il exerce un nombre excessif de mandats.<br><br>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).   | ✓ 78 %   |
| 5.2 | Réélection de M. Hans-Peter Schwald   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 89 %   |
| 5.3 | Réélection de M. Peter Spuhler  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 78 %   |
| 5.4 | Réélection de M. Roger Baillod  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.5 | Réélection de M. Bernhard Jucker  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 5.6 | Réélection de M. Carl Illi  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.7 | Réélection de M. Luc Tack   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 91 %   |
| 5.8 | Election de M. Stefaan Haspesslagh  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).<br><br>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. | ✓ 89 %   |
| 6   | Réélection de M. Bernhard Jucker en tant que président du conseil d'administration  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 7   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 7.1 | Réélection de M. This E. Schneider au comité de rémunération          | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schneider au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓ 79 %   |
| 7.2 | Réélection de M. Hans-Peter Schwald au comité de rémunération         | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 91 %   |
| 7.3 | Réélection de M. Bernhard Jucker au comité de rémunération            | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 96 %   |
| 8   | Réélection de M. Ulrich B. Mayer en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 9   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 37 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  | ✓ 95 %   |

## Romande Energie

Assemblée générale ordinaire du 29 juin 2021 17:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos     | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|--|------------------|-----------|-----------------|--|----------|
| 1.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels   | POUR             | POUR      | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 1.2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | POUR      | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 2     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale   | POUR             | POUR      | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 3     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende  | POUR             | POUR      | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4     | Modification des statuts   | POUR             | POUR      | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5     | Elections au conseil d'administration  |                  |           |                 |  |          |
| 5.1   | Election de M. Nicolas Fulpius   | POUR             | POUR      | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.2.1 | Réélection de Mme Anne Bobillier   | POUR             | POUR      | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5.2.2 | Réélection de M. Stéphane Gard   | POUR             | POUR      | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5.2.3 | Réélection de M. Alphonse-Marie Veuthey  | POUR             | CONTRE    | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).   | ✓ 92 %   |
| 5.3   | Désignation de M. Xavier Company et M. Olivier Gfeller au Conseil d'administration par le Conseil d'Etat du canton de Vaud | SANS VOTE        | SANS VOTE | SANS VOTE       |  |          |
| 5.4   | Réélection de Prof. Dr. Guy Mustaki en tant que président du conseil d'administration                                      | POUR             | POUR      | POUR            |  | ✓ 96 %   |
| 5.5   | Elections au comité de nomination et rémunération  |                  |           |                 |  |          |
| 5.5.1 | Réélection de Mme Anne Bobillier au comité de nomination et rémunération   | POUR             | POUR      | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.6.1 | Election de M. Alphonse-Marie Veuthey au comité de nomination et rémunération  | POUR             | CONTRE    | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Veuthey au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓ 92 %   |
| 5.6.2 | Election de M. Olivier Gfeller au comité de nomination et rémunération   | POUR             | POUR      | POUR            |  | ✓ 96 %   |
| 5.7   | Election de Ernst & Young en tant qu'organe de révision  | POUR             | POUR      | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.8   | Réélection de M. Gabriel Cottier en tant que représentant indépendant  | POUR             | POUR      | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 6.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration  | POUR             | POUR      | POUR            |  | ✓ 97 %   |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 6.2 | Vote contraignant prospectif on the total remuneration de la direction générale | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 97 %   |

---

## Santhera Pharmaceuticals

Assemblée générale extraordinaire du 15 décembre 2021 10:30

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1   | Augmentation de capital ordinaire  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 91 %   |
| 2.1 | Augmentation et renouvellement du capital autorisé                                 | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.</p> <p>En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.</p> <p>La dilution due aux augmentations de capital sans droits préférentiels de souscription des trois dernières années est excessive.</p> <p>Le capital autorisé peut être utilisé pour contrer une OPA hostile.</p> | ✓ 86 %   |
| 2.2 | Augmentation supplémentaire du capital autorisé                                    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.</p> <p>En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.</p> <p>La dilution due aux augmentations de capital sans droits préférentiels de souscription des trois dernières années est excessive.</p> <p>Le capital autorisé peut être utilisé pour contrer une OPA hostile.</p> | ✓ 86 %   |
| 3.1 | Augmentation du capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 90 %   |



| N°  | Ordre du jour                                       | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 3.2 | Augmentation supplémentaire du capital conditionnel | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.</p> <p>En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.</p> <p>La dilution due aux augmentations de capital sans droits préférentiels de souscription des trois dernières années est excessive.</p> | ✓ 86 %   |

## Santhera Pharmaceuticals

Assemblée générale ordinaire du 22 juin 2021 10:30

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|----------------|---|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels       | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 2.a | Emploi du résultat au bilan  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 2.b | Transfert de réserves d'apport en capital à la réserve libre                       | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 3   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                    | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.<br><br>Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options.                                  | ✓ 83 %   |
| 4.a | Décharge aux membres du conseil d'administration                                   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il existe un doute important sur la capacité de la société à poursuivre son activité (« going concern »).   | ✓ 94 %   |
| 4.b | Décharge aux membres de la direction générale                                      | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il existe un doute important sur la capacité de la société à poursuivre son activité (« going concern »).   | ✓ 94 %   |
| 5   | Augmentation ordinaire de capital  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 88 %   |
| 6.1 | Augmentation et renouvellement du capital autorisé                                 | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 87 %   |
| 6.2 | Augmentation supplémentaire du capital autorisé                                    | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 87 %   |
| 7.1 | Augmentation du capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 89 %   |
| 7.2 | Augmentation supplémentaire du capital conditionnel                                | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 87 %   |
| 8   | Augmentation du capital conditionnel réservé aux employés                          | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | La transparence du plan de participation dont le financement doit être assuré par le capital demandé est insuffisante.  | ✓ 79 %   |
| 9   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                |   |          |
| 9.a | Réélection de M. Elmar Schnee  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il exerce un nombre excessif de mandats.  | ✓ 60 %   |
| 9.b | Réélection de M. Philipp Gutzwiller  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 98 %   |
| 9.c | Réélection de Dr. Thomas Meier   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 98 %   |
| 9.d | Réélection de Dr. Patrick Vink   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 98 %   |
| 9.e | Réélection de M. Elmar Schnee en tant que président du conseil d'administration    | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schnee au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée. | ✓ 60 %   |
| 10  | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                |   |          |

| N°   | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 10.a | Réélection de M. Elmar Schnee au comité de rémunération                                     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schnee au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓ 59 %   |
| 10.b | Réélection de Dr. Patrick Vink au comité de rémunération                                    | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 95 %   |
| 11.a | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration         | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.                 | ✓ 72 %   |
| 11.b | Vote contraignant prospectif sur la rémunération extraordinaire du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.                 | ✓ 66 %   |
| 12.a | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale              | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.                | ✓ 86 %   |
| 12.b | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.   | ✓ 85 %   |
| 13   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                                   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 14   | Réélection de Dr. Balthasar Settelen en tant que représentant indépendant                   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |

## Santhera Pharmaceuticals

Assemblée générale extraordinaire du 18 mars 2021 10:00

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1   | Augmentation ordinaire de capital  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 85 %   |
| 2.1 | Augmentation et renouvellement du capital autorisé   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 85 %   |
| 2.2 | Augmentation supplémentaire du capital autorisé  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 85 %   |
| 3.1 | Augmentation du capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles                               | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 86 %   |
| 3.2 | Augmentation supplémentaire du capital conditionnel  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 85 %   |
| 4   | Augmentation du capital conditionnel réservé aux employés  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos. | ✓ 75 %   |
| 5   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme supplémentaire pour la direction générale | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.              | ✓ 74 %   |

## Schaffner

### Assemblée générale ordinaire du 12 janvier 2021 16:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire                        | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels              | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 2.1   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                                     | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 2.2   | Approbation d'un remboursement d'apport de capital  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale              | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |  |          |
| 4.1.a | Réélection de M. Urs Kaufmann en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 84 %   |
| 4.1.b | Réélection de M. Philipp Buhofer  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 94 %   |
| 4.1.c | Réélection de M. Gerhard Pegam  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.2   | Election de Mme Andrea Tranel   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.3   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |  |          |
| 4.3.a | Réélection de M. Philipp Buhofer au comité de rémunération                                | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 91 %   |
| 4.3.b | Réélection de M. Urs Kaufmann au comité de rémunération                                   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il exerce un nombre excessif de mandats. | ✓ 80 %   |
| 4.4   | Election de M. Jean-Claude Cattin en tant que représentant indépendant                    | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.5   | Réélection de BDO en tant qu'organe de révision   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5.1   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 69 %   |
| 5.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration       | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 5.3   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale          | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 96 %   |

## Schindler

### Assemblée générale ordinaire du 23 mars 2021 15:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|----------------|--|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                    | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 99 %   |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 99 %   |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                    | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 98 %   |
| 4     | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale |                  |        |                |  |          |
| 4.1   | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale du conseil d'administration  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | La rémunération du président exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.  | ✓ 87 %   |
| 4.2   | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale     | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.  | ✓ 95 %   |
| 4.3   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration               | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 98 %   |
| 4.4   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 98 %   |
|       | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                |  |          |
| 5.1   | Réélection de M. Silvio Napoli en tant que membre et président du conseil d'administration      | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 90 %   |
| 5.2   | Election de M. Adam Keswick   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il exerce un nombre excessif de mandats.<br><br>Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).             | ✓ 87 %   |
| 5.3   | Election de M. Günter Schäuble  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).  | ✓ 93 %   |
| 5.4.1 | Réélection de M. Alfred N. Schindler  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 90 %   |
| 5.4.2 | Réélection de Prof. Dr. Pius Baschera   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 94 %   |
| 5.4.3 | Réélection de M. Erich Ammann   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.<br><br>L'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%). | ✓ 88 %   |
| 5.4.4 | Réélection de M. Luc Bonnard  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 90 %   |

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 5.4.5 | Réélection de M. Patrice Bula  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 96 %   |
| 5.4.6 | Réélection de Prof. Dr. Monika Bütler                                      | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 5.4.7 | Réélection de Mme Orit Gadiesh   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.<br><br>L'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%). | ✓ 94 %   |
| 5.4.8 | Réélection de M. Tobias B. Staehelin                                       | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (Chef Human Resources).   | ✓ 95 %   |
| 5.4.9 | Réélection de Mme Carole Vischer   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 91 %   |
|       | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                 |  |          |
| 5.5   | Election de M. Adam Keswick au comité de rémunération                      | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Keswick au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.                 | ✓ 88 %   |
| 5.6.1 | Réélection de Prof. Dr. Pius Baschera au comité de rémunération            | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 90 %   |
| 5.6.2 | Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération                    | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 95 %   |
| 5.7   | Réélection de Dr. Adrian von Segesser en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 5.8   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision         | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 98 %   |

## Schlatter

### Assemblée générale ordinaire du 04 mai 2021 16:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                    | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 2     | Emploi du résultat au bilan   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.<br><br>La taille du conseil d'administration est inférieure à 4 membres. | ✓        |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |  |          |
| 4.1.a | Réélection de M. Michael Hauser   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.1.b | Réélection de M. Ruedi Huber  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 90 %   |
| 4.1.c | Réélection de M. Paul Zumbühl   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.2   | Réélection de M. Paul Zumbühl en tant que président du conseil d'administration                 | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.3   | Elections au comité de nomination et rémunération   |                  |        |                 |  |          |
| 4.3.a | Réélection de M. Michael Hauser au comité de nomination et rémunération                         | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 91 %   |
| 4.3.b | Réélection de M. Paul Zumbühl au comité de nomination et rémunération                           | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.4   | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 58 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  | ✓ 98 %   |
| 4.5   | Réélection de KBT Treuhand AG en tant que représentant indépendant                              | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5     | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale |                  |        |                 |  |          |
| 5.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration             | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 89 %   |
| 5.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 97 %   |



## Schweiter Technologies

Assemblée générale ordinaire du 01 avril 2021 10:30

| N°      | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos     | Notre position   | Notre commentaire  | Résultat |
|---------|---|------------------|-----------|------------------|--|----------|
| 1       | Discours du président   | SANS VOTE        | SANS VOTE | <b>SANS VOTE</b> |  |          |
| 2       | Bilan de l'année 2020   | SANS VOTE        | SANS VOTE | <b>SANS VOTE</b> |  |          |
| 3       | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 100 %  |
| 4       | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 86 %   |
| 5       | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 100 %  |
| 6       | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 100 %  |
| 7.1-7.2 | Elections au conseil d'administration   |                  |           |                  |  |          |
| 7.1.1   | Réélection de Dr. Heinz O. Baumgartner  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 99 %   |
| 7.1.2   | Réélection de Mme Vanessa Frey  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 100 %  |
| 7.1.3   | Réélection de Dr. Jacques Sanche  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 100 %  |
| 7.1.4   | Réélection de M. Lars van der Haegen  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 100 %  |
| 7.1.5   | Réélection de M. Beat M. Siegrist en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 99 %   |
| 7.2.1   | Election de Dr. Daniel Bossard  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 100 %  |
| 7.2.2   | Election de M. Stephan Widrig   | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 96 %   |
| 7.3     | Elections au comité de rémunération   |                  |           |                  |  |          |
| 7.3.1   | Réélection de Dr. Jacques Sanche au comité de rémunération                                    | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 94 %   |
| 7.3.2   | Réélection de Mme Vanessa Frey au comité de rémunération                                      | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 91 %   |
| 7.3.3   | Réélection de M. Beat M. Siegrist au comité de rémunération                                   | POUR             | CONTRE    | ● <b>CONTRE</b>  | Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 13 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. | ✓ 86 %   |
| 7.4     | Réélection de Proxy Voting Services en tant que représentant indépendant                      | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 100 %  |
| 7.5     | Election de KPMG en tant qu'organe de révision  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 100 %  |
| 8.1     | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration           | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |  | ✓ 100 %  |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 8.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 97 %   |

---

## Sensirion Holding

Assemblée générale ordinaire du 18 mai 2021 17:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 1.2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 87 %   |
| 2     | Emploi du bénéfice  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 4.1.1 | Réélection de Dr. Moritz Lechner en tant que membre et co-président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 93 %   |
| 4.1.2 | Réélection de Dr. Felix Mayer en tant que membre et co-président du conseil d'administration    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 91 %   |
| 4.1.3 | Réélection de Mme Ricarda Demarmels   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1.4 | Réélection de M. Heinrich Fischer   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.5 | Réélection de M. François Gabella   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.6 | Réélection de Dr. Franz Studer  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.  | ✓ 95 %   |
| 4.1.7 | Election de Dr. Anja König  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 4.2   | Elections au comité de nomination et rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 4.2.1 | Réélection de M. Heinrich Fischer au comité de nomination et rémunération                       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 94 %   |
| 4.2.2 | Réélection de Dr. Moritz Lechner au comité de nomination et rémunération                        | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 23 ans, ancien membre de la direction, diverses raisons) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. | ✓ 80 %   |
| 4.2.3 | Réélection de Dr. Felix Mayer au comité de nomination et rémunération                           | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 82 %   |
| 4.3   | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.4   | Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant                        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 5.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération des co-présidents du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. | ✓ 93 %   |
| 5.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                     | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 98 %   |
| 5.3 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 95 %   |

## SF Urban Properties

Assemblée générale ordinaire du 30 mars 2021 10:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
|       | Décision sur l'emploi du résultat au bilan et sur le dividende                                |                  |        |                 |   |          |
| 2     | Emploi du résultat au bilan   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3     | Dividende issu du bénéfice reporté  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4     | Dividende issu des réserves d'apports de capital  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 6.1.a | Réélection de Dr. Hans-Peter Bauer  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 6.1.b | Réélection de M. Andreas Hämmerli   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 6.1.c | Réélection de Mme Carolin Schmäser  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 6.1.d | Réélection de M. Christian Perschak   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 14 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%).   | ✓ 95 %   |
| 6.1.e | Réélection de M. Alexander Vögele en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 6.2   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 6.2.a | Réélection de M. Andreas Hämmerli au comité de rémunération                                   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 6.2.b | Réélection de M. Christian Perschak au comité de rémunération                                 | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Perschak au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓ 93 %   |
| 6.3   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                            | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 6.4   | Réélection de M. Pablo Bünger en tant que représentant indépendant                            | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 7.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration           | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 7.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale                                      | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 97 %   |
| 7.3 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de Swiss Finance & Property Funds AG en tant qu'asset manager | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 96 %   |

## SFS Group

### Assemblée générale ordinaire du 22 avril 2021 17:30

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                     | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 2   | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale  |                  |       |                |                   |          |
| 2.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration              | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 2.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 2.3 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale      | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 86 %   |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                     | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5   | Elections au conseil d'administration  |                  |       |                |                   |          |
| 5.a | Réélection de M. Niklaus Huber   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 97 %   |
| 5.b | Réélection de M. Urs Kaufmann  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 85 %   |
| 5.c | Réélection de M. Thomas Oetterli   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5.d | Réélection de M. Heinrich C. Spoerry en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 94 %   |
| 5.e | Réélection de Mme Bettina Stadler  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 86 %   |
| 5.f | Réélection de M. Jörg Walther  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5.g | Election de Mme Manuela Suter  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 6   | Elections au comité de nomination et rémunération  |                  |       |                |                   |          |
| 6.a | Réélection de M. Niklaus Huber au comité de nomination et rémunération                           | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 88 %   |
| 6.b | Réélection de M. Urs Kaufmann au comité de nomination et rémunération                            | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 86 %   |
| 6.c | Réélection de M. Heinrich C. Spoerry au comité de nomination et rémunération                     | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 86 %   |
| 7   | Réélection de Bürki Bolt Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant                      | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |

| N° | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|----|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 8  | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 28 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. | ✓ 97 %   |



SGS

Assemblée générale ordinaire du 23 mars 2021 14:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-------|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 1.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels        | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 99 %   |
| 1.2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                     | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 93 %   |
| 2     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale        | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 98 %   |
| 3     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                               | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 99 %   |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |       |                |                   |          |
| 4.1.1 | Réélection de M. Calvin Grieder   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 98 %   |
| 4.1.2 | Réélection de Dr. Sami Atiya  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 4.1.3 | Réélection de M. Paul Desmarais Jr.   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 91 %   |
| 4.1.4 | Réélection de M. Ian Gallienne  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 76 %   |
| 4.1.5 | Réélection de M. Shelby R. du Pasquier  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 92 %   |
| 4.1.6 | Réélection de Mme Kory Sorenson   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 99 %   |
| 4.1.7 | Réélection de M. Tobias Hartmann  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 86 %   |
| 4.1.8 | Election de Mme Janet S. Vergis   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 4.2   | Réélection de M. Calvin Grieder en tant que président du conseil d'administration   | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 93 %   |
| 4.3   | Elections au comité de rémunération   |                  |       |                |                   |          |
| 4.3.1 | Réélection de M. Ian Gallienne au comité de rémunération                            | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 64 %   |
| 4.3.2 | Réélection de M. Shelby R. du Pasquier au comité de rémunération                    | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 75 %   |
| 4.3.3 | Réélection de Mme Kory Sorenson au comité de rémunération                           | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 99 %   |
| 4.4   | Election de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                    | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 99 %   |
| 4.5   | Réélection de Jeandin & Defacqz en tant que représentant indépendant                | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 5.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 96 %   |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 5.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                     | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 94 %   |
| 5.3 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 97 %   |
| 5.4 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale    | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 96 %   |
| 6   | Réduction du capital par annulation d'actions  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 7   | Renouvellement du capital autorisé   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 97 %   |

## Siegfried

### Assemblée générale ordinaire du 22 avril 2021 10:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                       | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 2.1   | Décision sur l'emploi du bénéfice  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 2.2   | Réduction du capital par remboursement de valeur nominale  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4     | Renouvellement du capital autorisé   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 5.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.  | ✓ 94 %   |
| 5.2.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                     | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 95 %   |
| 5.2.2 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 97 %   |
| 5.2.3 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.<br><br>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 51 %   |
| 6.1   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |  |          |
| 6.1.1 | Réélection de Mme Ulla Schmidt   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 6.1.2 | Réélection de Mme Isabelle Welton  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 97 %   |
| 6.1.3 | Réélection de M. Colin Bond  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 88 %   |
| 6.1.4 | Réélection de Prof. Dr. Wolfram Carius   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 6.1.5 | Réélection de Dr. iur. Andreas Casutt  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 93 %   |
| 6.1.6 | Réélection de M. Reto A. Garzetti  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 6.1.7 | Réélection de Dr. iur. Martin Schmid   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 6.2   | Réélection de Dr. iur. Andreas Casutt en tant que président du conseil d'administration            | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 93 %   |

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 6.3   | Elections au comité de rémunération                                   |                  |        |                 |  |          |
| 6.3.1 | Réélection de Mme Isabelle Welton au comité de rémunération           | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 94 %   |
| 6.3.2 | Réélection de M. Reto A. Garzetti au comité de rémunération           | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 94 %   |
| 6.3.3 | Réélection de Dr. iur. Martin Schmid au comité de rémunération        | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 94 %   |
| 7     | Réélection de M. Rolf Freiermuth en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 8     | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 101 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. | ✓ 82 %   |

## SIG Combibloc Group

Assemblée générale ordinaire du 21 avril 2021 14:30

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 3     | Emploi du résultat au bilan   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4     | Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital      | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.1   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  | ✓ 84 %   |
| 5.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 5.3   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.<br><br>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.<br><br>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 89 %   |
| 6.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 6.1.1 | Réélection de M. Andreas Umbach   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.1.2 | Réélection de Prof. Dr. Werner J. Bauer   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.1.3 | Réélection de M. Wah-Hui Chu  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.1.4 | Réélection de Mme Colleen A. Goggins  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 6.1.5 | Réélection de Dr. Mariel Hoch   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.1.6 | Réélection de M. Matthias Währen  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.1.7 | Réélection de M. Nigel Wright   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 6.1.8 | Election de M. Abdallah Al Obeikan  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.1.9 | Election de Mme Martine Snels   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-------|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 6.2   | Réélection de M. Andreas Umbach en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 6.3   | Elections au comité de rémunération   |                  |       |                |                   |          |
| 6.3.1 | Réélection de M. Wah-Hui Chu au comité de rémunération                            | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 96 %   |
| 6.3.2 | Réélection de Mme Colleen A. Goggins au comité de rémunération                    | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 94 %   |
| 6.3.3 | Réélection de Dr. Mariel Hoch au comité de rémunération                           | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 96 %   |
| 7     | Augmentation du capital autorisé  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 8     | Modification des statuts :<br>Suppression de l'opting out sélectif                | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 9     | Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant          | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 10    | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |

## Sika

### Assemblée générale ordinaire du 20 avril 2021 16:00

| N°      | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position | Notre commentaire   | Résultat |
|---------|---|------------------|--------|----------------|---|----------|
| 1       | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels      | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 2       | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                             | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 3       | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale      | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 4.1-4.2 | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                |   |          |
| 4.1.1   | Réélection de Dr. Paul J. Hälg  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 98 %   |
| 4.1.2   | Réélection de Mme Monika Ribar  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.3   | Réélection de M. Daniel J. Sauter   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.   | ✓ 94 %   |
| 4.1.4   | Réélection de M. Christoph Tobler   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 16 ans, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).                     | ✓ 87 %   |
| 4.1.5   | Réélection de M. Justin Howell  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 91 %   |
| 4.1.6   | Réélection de M. Thierry F. J. Vanlancker   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.7   | Réélection de M. Victor Balli   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 96 %   |
| 4.2     | Election de M. Paul Schuler   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 98 %   |
| 4.3     | Réélection de Dr. Paul J. Hälg en tant que président du conseil d'administration  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 98 %   |
| 4.4     | Elections au comité de nomination et rémunération                                 | POUR             | POUR   | POUR           |   |          |
| 4.4.1   | Réélection de M. Daniel J. Sauter au comité de nomination et rémunération         | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Sauter au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓ 90 %   |
| 4.4.2   | Réélection de M. Justin Howell au comité de nomination et rémunération            | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 88 %   |
| 4.4.3   | Réélection de M. Thierry F. J. Vanlancker au comité de nomination et rémunération | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 4.5     | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                         | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.   | ✓ 80 %   |
| 4.6     | Réélection de M. Jost Windlin en tant que représentant indépendant                | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 5.1     | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 97 %   |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 5.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 5.3 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |



## SoftwareOne Holding

Assemblée générale ordinaire du 20 mai 2021 15:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-------|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 2.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels           | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 2.2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 3     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                                  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale           | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5.1   | Elections au conseil d'administration  |                  |       |                |                   |          |
| 5.1.1 | Réélection de Dr. Daniel von Stockar   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 5.1.2 | Réélection de M. José Alberto Duarte   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 5.1.3 | Réélection de M. René Gilli  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5.1.4 | Réélection de M. Timo Ihamuotila   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5.1.5 | Réélection de Dr. Peter Kurer  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 5.1.6 | Réélection de Mme Marie-Pierre Rogers  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 5.1.7 | Réélection de M. Jean-Pierre Saad  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 5.1.8 | Election de Prof. Dr. Isabelle Romy  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 5.1.9 | Election de M. Adam Warby  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 5.2   | Réélection de Dr. Daniel von Stockar en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5.3   | Elections au comité de nomination et rémunération                                      |                  |       |                |                   |          |
| 5.3.1 | Réélection de Mme Marie-Pierre Rogers au comité de nomination et rémunération          | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 5.3.2 | Réélection de Dr. Peter Kurer au comité de nomination et rémunération                  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 5.3.3 | Réélection de Dr. Daniel von Stockar au comité de nomination et rémunération           | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 5.3.4 | Election de M. Adam Warby au comité de nomination et rémunération                      | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 5.4   | Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant               | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5.5   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                              | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 6.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 6.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 95 %   |

## Sonova

### Assemblée générale ordinaire du 15 juin 2021 15:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire                        | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 1.2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 90 %   |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende                                      | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |  |          |
| 4.1.1 | Réélection de M. Robert F. Spoerry en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 88 %   |
| 4.1.2 | Réélection de Mme Lynn Bleil   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 4.1.3 | Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 96 %   |
| 4.1.4 | Réélection de Mme Stacy Enxing Seng  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.1.5 | Réélection de M. Ronald van der Vis  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 97 %   |
| 4.1.6 | Réélection de Dr. Jinlong Wang   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.1.7 | Réélection de M. Adrian Widmer   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il exerce un nombre excessif de mandats. | ✓ 88 %   |
| 4.2.1 | Election de M. Gregory Behar   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 75 %   |
| 4.2.2 | Election de M. Roland Diggelmann   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.3   | Elections au comité de nomination et rémunération  |                  |        |                 |  |          |
| 4.3.1 | Réélection de Mme Stacy Enxing Seng au comité de nomination et rémunération                    | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.4.1 | Election de Dr. Lukas Braunschweiler au comité de nomination et rémunération                   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 94 %   |
| 4.4.2 | Election de M. Roland Diggelmann au comité de nomination et rémunération                       | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.5   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                                      | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.6   | Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant                       | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration            | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 5.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 91 %   |
| 6   | Réduction du capital par annulation d'actions                                    | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |

## Spexis

### Assemblée générale extraordinaire du 28 octobre 2021 14:00

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|----------------|---|----------|
| 1   | Augmentation ordinaire de capital   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓        |
| 2   | Augmentation du capital autorisé  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓        |
| 3   | Augmentation du capital conditionnel pour les obligations convertibles  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓        |
| 4   | Création d'un nouveau capital conditionnel pour la participation des employés   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.  | ✓        |
| 5   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.<br><br>La société est en situation de perte de capital. | ✓        |
| 6   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                |   |          |
| 6.a | Election de Dr. Jeffrey D. Wager en tant que membre et président du conseil d'administration                                    | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il sera également CEO et le cumul des fonctions n'est pas strictement limité dans le temps.   | ✓        |
| 6.b | Election de Dr. Dennis A. Ausiello  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  | ✓        |
| 6.c | Election de Dr. Dan Hartman   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓        |
| 6.d | Election de Dr. Robert W. Clarke  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓        |
| 7   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                |   |          |
| 7.a | Réélection de Dr. Kuno Sommer au comité de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓        |
| 7.b | Election de Dr. Dan Hartman au comité de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓        |
| 7.c | Election de Dr. Robert W. Clarke au comité de rémunération  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓        |
| 8   | Modification des statuts : Raison sociale   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓        |
| 9   | Vote contraignant prospectif sur un montant additionnel de rémunération fixe pour le conseil d'administration                   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓        |
| 10  | Vote contraignant prospectif sur des options additionnelles pour la rémunération variable à long terme de la direction générale | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | L'information fournie est insuffisante.<br><br>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.   | ✓        |

## Spexis

### Assemblée générale ordinaire du 06 avril 2021 14:00

| N°   | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1    | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                    | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 2    | Emploi du résultat au bilan   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 3    | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La société est en situation de perte de capital.   | ✓        |
| 4    | Réduction du capital par réduction de valeur nominale   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 5    | Augmentation du capital conditionnel pour la participation des employés                         | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos. | ✗        |
| 6    | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |  |          |
| 6.a  | Réélection de Dr. Kuno Sommer en tant que membre et président du conseil d'administration       | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 6.b  | Réélection de M. Bernard Bollag   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 6.c  | Réélection de Dr. Silvio Inderbitzin  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 6.d  | Réélection de Dr. Andreas Wallnöfer   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 6.e  | Election de M. Hugh O'Dowd  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 7    | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                                       | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 8    | Réélection de M. Marius Meier en tant que représentant indépendant                              | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 9    | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |  |          |
| 9.a  | Réélection de Dr. Silvio Inderbitzin au comité de rémunération                                  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 9.b  | Réélection de Dr. Kuno Sommer au comité de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 9.c  | Réélection de Dr. Andreas Wallnöfer au comité de rémunération                                   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 10   | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale |                  |        |                 |  |          |
| 10.a | Vote contraignant prospectif sur la rémunération en espèces du conseil d'administration         | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |

| N°   | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|------|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 10.b | Vote contraignant prospectif sur les options pour le conseil d'administration        | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options.  | ✓        |
| 10.c | Vote contraignant prospectif sur la rémunération en espèces de la direction générale | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓        |
| 10.d | Vote contraignant prospectif sur les options pour la direction générale              | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓        |

## St.Galler Kantonalbank

Assemblée générale ordinaire du 05 mai 2021 17:00

| N°   | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos     | Notre position   | Notre commentaire   | Résultat |
|------|--|------------------|-----------|------------------|---|----------|
| 1    | Explications sur le rapport annuel, les comptes consolidés et les comptes annuels  | SANS VOTE        | SANS VOTE | <b>SANS VOTE</b> |   |          |
| 2    | Rapport de l'organe de révision sur les comptes annuels et les comptes consolidés  | SANS VOTE        | SANS VOTE | <b>SANS VOTE</b> |   |          |
| 3    | Approbation du rapport annuel et des comptes consolidés  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 100 %  |
| 4    | Approbation des comptes annuels de St. Galler Kantonalbank AG  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 100 %  |
| 5    | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 100 %  |
| 6    | Décharge aux membres du conseil d'administration   | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 100 %  |
| 7    | Modification des statuts : durée maximale de mandat  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 98 %   |
| 8    | Elections au conseil d'administration et au comité de rémunération   |                  |           |                  |   |          |
| 8.1  | Réélection de Prof. Dr. Thomas A. Gutzwiller en tant que membre et président du conseil d'administration et en tant que membre du comité de rémunération | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 97 %   |
| 8.2  | Réélection de Prof. Dr. Manuel Ammann  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 100 %  |
| 8.3  | Réélection de Prof. Dr. Andrea Cornelius   | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 100 %  |
| 8.4  | Réélection de Mme Claudia Gietz Viehweger en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération                                    | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 100 %  |
| 8.5  | Réélection de M. Kurt Rüegg  | POUR             | CONTRE    | ● <b>CONTRE</b>  | Il exerce un nombre excessif de mandats.  | ✓ 96 %   |
| 8.6  | Réélection de Dr. Adrian Rüesch en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 99 %   |
| 8.7  | Réélection de M. Hans Wey  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 99 %   |
| 8.8  | Election de M. Roland Ledergerber en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 99 %   |
| 8.9  | Réélection de Rohner Thurnherr Wiget & Partner en tant que représentant indépendant  | POUR             | POUR      | <b>POUR</b>      |   | ✓ 100 %  |
| 8.10 | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision   | POUR             | CONTRE    | ● <b>CONTRE</b>  | La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. | ✓ 97 %   |



| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 9   | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale |                  |       |                |                   |          |
| 9.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration             | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 97 %   |
| 9.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                  | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 98 %   |
| 9.3 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale     | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 96 %   |

## Stadler Rail

Assemblée générale ordinaire du 06 mai 2021 14:00

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                            | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |   |          |
| 4.1 | Réélection de M. Peter Spuhler   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 4.2 | Réélection de M. Hans-Peter Schwald  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il siège au conseil d'administration depuis 32 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. | ✓ 91 %   |
| 4.3 | Réélection de Mme Barbara Egger-Jenzer   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.4 | Réélection de Dr. Christoph Franz  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.5 | Réélection de M. Fred Kindle   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.6 | Réélection de M. Wojciech Kostrzewa  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.7 | Réélection de Mme Doris Leuthard   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.8 | Réélection de M. Kurt Rüegg  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 92 %   |
| 5   | Réélection de M. Peter Spuhler en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 92 %   |
| 6   | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                 |   |          |
| 6.1 | Réélection de Mme Barbara Egger-Jenzer au comité de rémunération                 | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 6.2 | Réélection de Dr. Christoph Franz au comité de rémunération                      | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 6.3 | Réélection de M. Peter Spuhler au comité de rémunération                         | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il exerce des fonctions exécutives dans la société.   | ✓ 88 %   |

| N°   | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 6.4  | Election de M. Hans-Peter Schwald au comité de rémunération                         | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schwald au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.<br><br>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 32 ans, consultant de la société) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. | ✓ 94 %   |
| 7    | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision                                    | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 98 %   |
| 8    | Réélection de M. Ulrich B. Mayer en tant que représentant indépendant               | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 9    | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                     | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 96 %   |
| 10.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 98 %   |
| 10.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 97 %   |
| 11   | Renouvellement du capital autorisé  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |

## Starrag Group

Assemblée générale ordinaire du 23 avril 2021 17:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 1.2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.<br><br>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.<br><br>Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable. | ✓ 93 %   |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration                                    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.  | ✓ 93 %   |
| 4.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 5.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 5.1.1 | Réélection de M. Walter Fust  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il siège au conseil d'administration depuis 33 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.<br><br>Il a 80 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.   | ✓ 96 %   |
| 5.1.2 | Réélection de Prof. Dr. Christian Belz  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 13 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0%).  | ✓ 97 %   |
| 5.1.3 | Réélection de M. Adrian Stürm   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.1.4 | Réélection de Dr. Erich J. Bohli  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 5.1.5 | Réélection de M. Michael Hauser   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il exerce un nombre excessif de mandats.  | ✓ 94 %   |
| 5.2   | Réélection de M. Michael Hauser en tant que président du conseil d'administration   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hauser au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.   | ✓ 94 %   |
| 5.3   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 5.3.1 | Réélection de M. Walter Fust au comité de rémunération                              | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Fust au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.   | ✓ 95 %   |
| 5.3.2 | Réélection de Dr. Erich J. Bohli au comité de rémunération                          | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 5.4 | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 40 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. | ✓ 97 %   |
| 5.5 | Réélection de M. Jürg Jakob en tant que représentant indépendant   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |

## Straumann

Assemblée générale ordinaire du 09 avril 2021 08:30

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|----------------|--|----------|
| 1.1 | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                       | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 100 %  |
| 1.2 | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.<br><br>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.                                 | ✓ 80 %   |
| 2   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 100 %  |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 100 %  |
| 4   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.                      | ✓ 96 %   |
| 5.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                     | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 96 %   |
| 5.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | L'information fournie est insuffisante.<br><br>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. | ✓ 95 %   |
| 5.3 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 86 %   |
| 6   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                |  |          |
| 6.1 | Réélection de M. Gilbert Achermann   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 70 %   |
| 6.2 | Réélection de Dr. Sebastian Burckhardt   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 19 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).  | ✓ 83 %   |
| 6.3 | Réélection de M. Marco Gadola  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il exerce un nombre excessif de mandats.<br><br>Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).                | ✓ 70 %   |
| 6.4 | Réélection de M. Juan-José Gonzalez  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 87 %   |
| 6.5 | Réélection de Dr. Beat E. Lüthi  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 83 %   |
| 6.6 | Réélection de Dr. Thomas Straumann   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 89 %   |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 6.7 | Réélection de Mme Regula Wallimann   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 84 %   |
| 6.8 | Election de Mme Petra Rumpf  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 88 %   |
| 7   | Elections au comité de nomination et rémunération                          |                  |       |                |                   |          |
| 7.1 | Réélection de Dr. Beat E. Lüthi au comité de nomination et rémunération    | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 83 %   |
| 7.2 | Réélection de Mme Regula Wallimann au comité de nomination et rémunération | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 84 %   |
| 7.3 | Election de M. Juan-José Gonzalez au comité de nomination et rémunération  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 87 %   |
| 8   | Réélection de NEOVIUS AG en tant que représentant indépendant              | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 9   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |

## Sulzer

### Assemblée générale extraordinaire du 20 septembre 2021 06:30

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|----------------|--|----------|
|       | Résolution d'actionnaire: siège de Medmix à Winterthur   | CONTRE           | CONTRE | CONTRE         |  | ✗ 0 %    |
| 1     | Approbation du rapport de scission   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 100 %  |
| 2     | Approbation de l'incorporation de medmix   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 100 %  |
| 3     | Elections au conseil d'administration de medmix  |                  |        |                |  |          |
| 3.1   | Election de M. Grégoire Poux-Guillaume en tant que membre et président du conseil d'administration de medmix         | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il n'est pas indépendant et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).   | ✓ 81 %   |
| 3.2.1 | Election de Mme Jill Lee en tant que membre du conseil d'administration de medmix                                    | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Elle exerce un nombre excessif de mandats.<br><br>Elle n'est pas indépendante et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).    | ✓ 85 %   |
| 3.2.2 | Election de M. Marco Musetti en tant que membre du conseil d'administration de medmix                                | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il n'est pas indépendant et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).   | ✓ 85 %   |
| 4     | Election de KPMG en tant qu'organe de révision de medmix   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 98 %   |
| 5     | Elections au comité de rémunération de medmix  |                  |        |                |  |          |
| 5.1   | Election de M. Grégoire Poux-Guillaume au comité de rémunération de medmix   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Comme Ethos ne peut pas approuver son élection au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓ 83 %   |
| 5.2   | Election de Mme Jill Lee au comité de rémunération de medmix   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Comme Ethos ne peut pas approuver son élection au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓ 82 %   |
| 5.3   | Election de M. Marco Musetti au comité de rémunération de medmix   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Comme Ethos ne peut pas approuver son élection au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓ 82 %   |
| 6.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration de medmix                        | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.      | ✓ 96 %   |
| 6.2.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale de medmix pour l'année fiscale 2021 | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | L'information fournie est insuffisante.  | ✓ 94 %   |



| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire                       | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 6.2.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale de medmix pour l'année fiscale 2022 | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante. | ✓ 93 %   |
| 7     | Election de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant de medmix                                | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |

## Sulzer

### Assemblée générale ordinaire du 14 avril 2021 10:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels               | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 1.2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.<br><br>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  | ✓ 87 %   |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                                      | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée compte tenu de la situation financière de l'entreprise.   | ✓ 96 %   |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale               | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 92 %   |
| 4.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration        | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 95 %   |
| 4.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale           | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.<br><br>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 88 %   |
| 5     | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |  |          |
| 5.1   | Réélection de M. Peter Löscher en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 97 %   |
| 5.2.1 | Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen                                       | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 5.2.2 | Réélection de Dr. Matthias Bichsel   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5.2.3 | Réélection de M. Mikhail Lifshitz  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 5.2.4 | Réélection de M. Alexey V. Moskov  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 96 %   |
| 5.2.5 | Réélection de Dr. Gerhard Roiss  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.3.1 | Election de Dr. Suzanne Thoma  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Elle exerce un nombre excessif de mandats.   | ✓ 91 %   |
| 5.3.2 | Election de M. David Metzger   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.   | ✓ 94 %   |
| 6     | Elections au comité de nomination et rémunération  |                  |        |                 |  |          |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 6.1 | Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen au comité de nomination et rémunération | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Elle a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.          | ✓ 92 %   |
| 6.2 | Réélection de Dr. Gerhard Roiss au comité de nomination et rémunération                      | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.            | ✓ 92 %   |
| 6.3 | Election de Dr. Suzanne Thoma au comité de nomination et rémunération                        | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. sc. tech. Thoma au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓ 89 %   |
| 7   | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 8   | Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant                | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 9   | Création d'un capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles             | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 97 %   |

## Swatch Group

Assemblée générale ordinaire du 11 mai 2021 10:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|----------------|--|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 96 %   |
| 2     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Ethos est en désaccord avec les décisions prises par le conseil d'administration.<br><br>Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires. | ✓ 86 %   |
| 3     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée compte tenu des indemnités de chômage partiel reçues par la société.  | ✓ 94 %   |
| 4     | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale                       |                  |        |                |  |          |
| 4.1.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions non exécutives) | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 93 %   |
| 4.1.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions exécutives)     | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 93 %   |
| 4.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 95 %   |
| 4.3   | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale des membres exécutifs du conseil d'administration  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.<br><br>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.                                   | ✓ 65 %   |
| 4.4   | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale                           | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.<br><br>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.                                   | ✓ 65 %   |
| 5     | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                |  |          |
| 5.1   | Réélection de Mme Nayla Hayek   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓ 77 %   |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 5.2 | Réélection de M. Ernst Tanner   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il siège au conseil d'administration depuis 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.<br><br>Il a 75 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.   | ✓ 77 %   |
| 5.3 | Réélection de Mme Daniela Aeschlimann   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 76 %   |
| 5.4 | Réélection de M. Georges N. Hayek Jr. (Nick)                                    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).<br><br>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. | ✓ 74 %   |
| 5.5 | Réélection de Prof. Dr. Claude Nicollier  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il a 77 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  | ✓ 80 %   |
| 5.6 | Réélection de Dr. Jean-Pierre Roth  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il a 75 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  | ✓ 89 %   |
| 5.7 | Réélection de Mme Nayla Hayek en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 76 %   |
| 6   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 6.1 | Réélection de Mme Nayla Hayek au comité de rémunération                         | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Elle exerce des fonctions exécutives dans la société.   | ✓ 66 %   |
| 6.2 | Réélection de M. Ernst Tanner au comité de rémunération                         | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Tanner au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.   | ✓ 73 %   |
| 6.3 | Réélection de Mme Daniela Aeschlimann au comité de rémunération                 | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 70 %   |
| 6.4 | Réélection de M. Georges N. Hayek Jr. (Nick) au comité de rémunération          | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hayek Jr. au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  | ✓ 65 %   |
| 6.5 | Réélection de Prof. Dr. Claude Nicollier au comité de rémunération              | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Nicollier au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.   | ✓ 77 %   |
| 6.6 | Réélection de Dr. Jean-Pierre Roth au comité de rémunération                    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Roth au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  | ✓ 83 %   |
| 7   | Réélection de M. Bernhard Lehmann en tant que représentant indépendant          | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 96 %   |

| N° | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|----|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 8  | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 29 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. | ✓ 84 %   |
| 9  | Modification des statuts :<br>Assemblée générale virtuelle         | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 79 %   |

## Swiss Life

### Assemblée générale ordinaire du 23 avril 2021 14:00

| N°                                    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|---------------------------------------|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| Informations organisationnelles       |   |                  |       |                |                   |          |
| 1.1                                   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                            | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 1.2                                   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 84 %   |
| 2                                     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 3                                     | Décharge aux membres du conseil d'administration  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 4.1                                   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                     | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 97 %   |
| 4.2                                   | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale      | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 97 %   |
| 4.3                                   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 96 %   |
| Elections au conseil d'administration |   |                  |       |                |                   |          |
| 5.1                                   | Réélection de Dr. iur. Rolf Dörig en tant que membre et président du conseil d'administration           | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 95 %   |
| 5.2                                   | Réélection de M. Thomas Buess   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 5.3                                   | Réélection de Dr. oec. Adrienne Corboud Fumagalli   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 5.4                                   | Réélection de M. Ueli Dietiker  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 5.5                                   | Réélection de Prof. Dr. sc. math. Damir Filipovic   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 5.6                                   | Réélection de Dr. oec. Frank Keuper   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 5.7                                   | Réélection de M. Stefan Loacker   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 5.8                                   | Réélection de Prof. Dr. iur. Henry M. Peter   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 93 %   |
| 5.9                                   | Réélection de Dr. Martin Schmid   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 5.10                                  | Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 97 %   |
| 5.11                                  | Réélection de Dr. iur. Klaus Tschütscher  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 94 %   |
| Elections au comité de rémunération   |   |                  |       |                |                   |          |
| 5.12                                  | Election de Dr. iur. Martin Schmid au comité de rémunération  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |

| N°   | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|------|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 5.13 | Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber au comité de rémunération  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 85 %   |
| 5.14 | Réélection de Dr. iur. Klaus Tschütscher au comité de rémunération    | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 85 %   |
| 6    | Réélection de M. Andreas Zürcher en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 7    | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision    | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 96 %   |
| 8    | Réduction du capital par annulation d'actions                         | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |



## Swiss Prime Site

Assemblée générale ordinaire du 23 mars 2021 16:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2     | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 86 %   |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4     | Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende                           | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 5.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 6     | Approbation de la prolongation du capital autorisé                                  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 7.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 7.1.1 | Réélection de M. Ton Büchner  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 85 %   |
| 7.1.2 | Réélection de M. Christopher M. Chambers  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 7.1.3 | Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Elle exerce un nombre excessif de mandats.  | ✓ 68 %   |
| 7.1.4 | Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 7.1.5 | Réélection de M. Mario F. Seris   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 7.1.6 | Réélection de M. Thomas Studhalter  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 7.1.7 | Election de Mme Barbara A. Knoflach   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 7.2   | Réélection de M. Ton Büchner en tant que président du conseil d'administration      | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 77 %   |
| 7.3   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 7.3.1 | Réélection de M. Christopher M. Chambers au comité de rémunération                  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 7.3.2 | Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter au comité de rémunération                   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Frei-Spreiter au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓ 67 %   |
| 7.3.3 | Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass au comité de rémunération                    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 7.4 | Réélection de M. Paul Wiesli en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 7.5 | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision                  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. | ✓ 83 %   |

## Swiss Re

### Assemblée générale ordinaire du 16 avril 2021 08:00

| N°     | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|--------|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1.1    | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.   | ✓ 75 %   |
| 1.2    | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                       | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 2      | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.   | ✓ 94 %   |
| 3      | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.<br><br>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance. | ✓ 89 %   |
| 4      | Décharge aux membres du conseil d'administration   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 98 %   |
| 5.1    | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |   |          |
| 5.1.1  | Election de M. Sergio Ermotti en tant que président et membre du conseil d'administration          | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 96 %   |
| 5.1.2  | Réélection de Dr. oec. Raymond K. F. Ch'ien  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 97 %   |
| 5.1.3  | Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 94 %   |
| 5.1.4  | Réélection de Mme Karen Gavan  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 5.1.5  | Réélection de M. Joachim Oechslin  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 5.1.6  | Réélection de Mme Deanna Ong   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 5.1.7  | Réélection de M. Jay Ralph   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 98 %   |
| 5.1.8  | Réélection de Dr. Jörg Reinhardt   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 98 %   |
| 5.1.9  | Réélection de M. Philip K. Ryan  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 98 %   |
| 5.1.10 | Réélection de M. Sir Paul Tucker   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 98 %   |
| 5.1.11 | Réélection de M. Jacques de Vaucleroy  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 98 %   |
| 5.1.12 | Réélection de Mme Susan L. Wagner  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Elle a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle d'administrateur.   | ✓ 93 %   |
| 5.1.13 | Réélection de M. Larry Zimpleman   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 96 %   |
| 5.2    | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                 |   |          |

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 5.2.1 | Réélection de Dr. oec. Raymond K. F. Ch'ien au comité de rémunération                                   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 83 %   |
| 5.2.2 | Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind au comité de rémunération  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 85 %   |
| 5.2.3 | Réélection de Mme Karen Gavan au comité de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 86 %   |
| 5.2.4 | Réélection de Dr. Jörg Reinhardt au comité de rémunération  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 86 %   |
| 5.2.5 | Réélection de M. Jacques de Vaucleroy au comité de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 85 %   |
| 5.3   | Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant                           | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5.4   | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 6.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p> <p>La rémunération du président dépasse la moyenne de celle des membres de la direction générale sans justification adéquate.</p> | ✓ 87 %   |
| 6.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p>  | ✓ 88 %   |
| 7     | Renouvellement du capital autorisé  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 97 %   |

## Swiss Steel Holding

Assemblée générale extraordinaire du 06 octobre 2021 15:00

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1   | Modification des statuts : Taille maximale du conseil d'administration | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 2   | Elections au conseil d'administration                                  |                  |        |                 |  |          |
| 2.1 | Election de M. Ralf Göttel   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il a un potentiel conflit d'intérêt majeur qui serait incompatible avec son rôle d'administrateur. | ✓ 85 %   |
| 2.2 | Election de M. Mario Rossi   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 55 %   |
| 2.3 | Election de Mme Emese Weissenbacher                                    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Elle exerce un nombre excessif de mandats.   | ✓ 85 %   |

## Swiss Steel Holding

Assemblée générale ordinaire du 27 avril 2021 10:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos   | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|--|------------------|---------|-----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels   | POUR             | POUR    | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2     | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | CONTRE  | ● <b>CONTRE</b> | Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.<br><br>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 98 %   |
| 3     | Emploi du résultat au bilan  | POUR             | POUR    | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale   | POUR             | CONTRE  | ● <b>CONTRE</b> | Il existe un doute important sur la capacité de la société à poursuivre son activité (« going concern »).                                       | ✓ 64 %   |
| 5.1   | Elections au conseil d'administration  |                  |         |                 |   |          |
| 5.1.a | Réélection de M. Heinrich Christen en tant que membre et président du conseil d'administration   | RETIRÉE          | RETIRÉE | RETIRÉE         |   |          |
|       | Proposition du conseil d'administration non inscrite à l'ordre du jour : Election de M. Jens Alder en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR    | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.1.b | Réélection de Dr. Svein Richard Brandtzæg  | POUR             | POUR    | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.1.c | Réélection de M. David Metzger   | POUR             | POUR    | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.1.d | Réélection de Dr. Michael Schwarzkopf  | POUR             | POUR    | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.1.e | Réélection de Mme Karin Sonnenmoser  | POUR             | POUR    | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.1.f | Réélection de M. Jörg Walther  | POUR             | POUR    | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.1.g | Réélection de M. Adrian Widmer   | POUR             | POUR    | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.2   | Elections au comité de rémunération  |                  |         |                 |   |          |
| 5.2.a | Réélection de M. Heinrich Christen au comité de rémunération   | RETIRÉE          | RETIRÉE | RETIRÉE         |   |          |
|       | Proposition du conseil d'administration non inscrite à l'ordre du jour : Election de M. Jens Alder au comité de rémunération                                   | POUR             | POUR    | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.2.b | Réélection de Dr. Svein Richard Brandtzæg au comité de rémunération  | POUR             | POUR    | POUR            |   | ✓ 99 %   |

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 5.2.c | Election de Dr. Michael Schwarzkopf au comité de rémunération                       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.3   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                           | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 69 %   |
| 5.4   | Réélection de Burger & Müller en tant que représentant indépendant                  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> | ✓ 97 %   |
| 6.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> | ✓ 98 %   |

Swisscom

Assemblée générale ordinaire du 31 mars 2021 13:30

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 1.1 | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels         | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 1.2 | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                      | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 95 %   |
| 2   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                                | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale         | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4   | Elections au conseil d'administration  |                  |       |                |                   |          |
| 4.1 | Réélection de Dr. Roland Abt   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 4.2 | Réélection de M. Alain Carrupt   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4.3 | Election de M. Guus Dekkers  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4.4 | Réélection de Dr. Frank Esser  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 4.5 | Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 93 %   |
| 4.6 | Réélection de Mme Sandra Lathion-Zweifel   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 96 %   |
| 4.7 | Réélection de Mme Anna Mossberg  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4.8 | Réélection de M. Michael Rechsteiner   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 4.9 | Election de M. Michael Rechsteiner en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5   | Elections au comité de rémunération  |                  |       |                |                   |          |
| 5.1 | Réélection de Dr. Roland Abt au comité de rémunération                               | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 5.2 | Réélection de Dr. Frank Esser au comité de rémunération                              | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5.3 | Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter au comité de rémunération                    | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 93 %   |
| 5.4 | Election de M. Michael Rechsteiner au comité de rémunération                         | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5.5 | Réélection de Dr. Renzo Simoni au comité de rémunération                             | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 6.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 6.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale     | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 97 %   |



| N° | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|----|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 7  | Réélection de Reber<br>Rechtsanwältin en tant que<br>représentant indépendant | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 8  | Réélection de<br>PricewaterhouseCoopers en tant<br>qu'organe de révision      | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |

## Swissquote

### Assemblée générale ordinaire du 06 mai 2021 11:30

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                 | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 1.2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 75 %   |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                 | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |   |          |
| 4.1.a | Réélection de Dr. Markus Dennler en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.b | Réélection de Dr. Monica Dell'Anna   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 4.1.c | Réélection de M. Martin M. Naville   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 4.1.d | Réélection de Dr. Beat Oberlin   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 4.1.e | Réélection de M. Jean-Christophe Pernollet   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 4.1.f | Election de M. Michael Ploog   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.2   | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                 |   |          |
| 4.2.a | Réélection de Dr. Beat Oberlin au comité de rémunération                                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 91 %   |
| 4.2.b | Réélection de Dr. Monica Dell'Anna au comité de rémunération                                 | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 4.2.c | Election de M. Martin M. Naville au comité de rémunération                                   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 4.3   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                           | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. | ✓ 92 %   |
| 4.4   | Réélection de M. Juan Carlos Gil en tant que représentant indépendant                        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration          | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 5.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale             | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 6     | Modification des statuts   |                  |        |                 |   |          |
| 6.1   | Article 4 : capital autorisé   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.2   | Articles 9 et 14 : pouvoirs de l'assemblée générale et majorités qualifiées                  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 6.3 | Article 10 : convocation d'une assemblée générale extraordinaire                | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 6.4 | Article 11 : inscription d'un objet à l'ordre du jour                           | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 6.5 | Article 16 : taille du conseil d'administration                                 | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 6.6 | Article 16: mandats externes des administrateurs et des membres de la direction | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |

## TE Connectivity

Assemblée générale ordinaire du 10 mars 2021 14:00

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos   | Notre position | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|--|------------------|---------|----------------|--|----------|
| 1   | Elections au conseil d'administration  |                  |         |                |  |          |
| 1.a | Réélection de Dr. Pierre R. Brondeau   | POUR             | POUR    | POUR           |  | ✓ 82 %   |
| 1.b | Réélection de M. Terrence R. Curtin  | POUR             | CONTRE  | ● CONTRE       | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).  | ✓ 99 %   |
| 1.c | Réélection de M. Carol A. Davidson   | POUR             | POUR    | POUR           |  | ✓ 99 %   |
| 1.d | Réélection de Mme Lynn A. Dugle  | POUR             | POUR    | POUR           |  | ✓ 100 %  |
| 1.e | Réélection de Dr. William A. Jeffrey   | POUR             | POUR    | POUR           |  | ✓ 99 %   |
| 1.f | Réélection de M. David M. Kerko  | RETIRÉE          | RETIRÉE | RETIRÉE        | Le candidat a quitté le conseil d'administration avant l'assemblée générale.   |          |
| 1.g | Réélection de M. Thomas J. Lynch   | POUR             | POUR    | POUR           |  | ✓ 87 %   |
| 1.h | Election de M. Heath A. Mitts  | POUR             | CONTRE  | ● CONTRE       | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CFO).  | ✓ 94 %   |
| 1.i | Réélection de M. Yong Nam  | POUR             | POUR    | POUR           |  | ✓ 99 %   |
| 1.j | Réélection de M. Daniel J. Phelan  | POUR             | POUR    | POUR           |  | ✓ 96 %   |
| 1.k | Réélection de M. Abhijit Y. Talwalkar  | POUR             | CONTRE  | ● CONTRE       | Il exerce un nombre excessif de mandats.   | ✓ 88 %   |
| 1.l | Réélection de M. Mark C. Trudeau   | POUR             | POUR    | POUR           |  | ✓ 99 %   |
| 1.m | Réélection de Mme Dawn C. Willoughby   | POUR             | POUR    | POUR           |  | ✓ 100 %  |
| 1.n | Réélection de Mme Laura H. Wright  | POUR             | POUR    | POUR           |  | ✓ 100 %  |
| 2   | Réélection de M. Thomas J. Lynch en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR    | POUR           |  | ✓ 88 %   |
| 3   | Elections au comité de rémunération  |                  |         |                |  |          |
| 3.a | Réélection de M. Daniel J. Phelan au comité de rémunération                        | POUR             | POUR    | POUR           |  | ✓ 96 %   |
| 3.b | Réélection de M. Abhijit Y. Talwalkar au comité de rémunération                    | POUR             | CONTRE  | ● CONTRE       | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Talwalkar au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓ 91 %   |
| 3.c | Réélection de M. Mark C. Trudeau au comité de rémunération                         | POUR             | POUR    | POUR           |  | ✓ 99 %   |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 3.d | Réélection de Mme Dawn C. Willoughby au comité de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4   | Réélection de Dr. René Schwarzenbach en tant que représentant indépendant  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                                     |                  |        |                 |   |          |
| 5.1 | Approbation du rapport annuel 2019/20 (hors le rapport de rémunération et les comptes statutaires et consolidés) | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.2 | Approbation des comptes statutaires 2019/20  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.3 | Approbation des comptes consolidés 2019/20   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 7.1 | Réélection de Deloitte & Touche LLP en tant qu'organe de révision  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 7.2 | Réélection de Deloitte AG en tant qu'auditeur en Suisse  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 7.3 | Réélection de PricewaterhouseCoopers AG en tant qu'auditeur spécial  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 8   | Vote consultatif sur la rémunération de la direction générale  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  | ✓ 94 %   |
| 9   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale                                 | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.<br><br>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 99 %   |
| 10  | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 11  | Emploi du résultat au bilan  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 12  | Approbation d'un remboursement d'apports de capital  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 13  | Réduction du capital par annulation d'actions  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 14  | Approbation du plan d'intéressement pour les employés  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |

| N° | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|----|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 15 | Approbation du "2007 Stock and Incentive Plan" pour des raisons fiscales | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  | ✓ 95 %   |
| 16 | Approbation du renvoi de l'assemblée générale                            | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Quand le quorum est suffisant, le résultat des votes devrait être considéré comme représentatif de l'opinion des actionnaires. Il n'y a pas besoin de reporter l'assemblée. | ✓ 91 %   |

## Tecan

### Assemblée générale ordinaire du 13 avril 2021 15:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                     | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende provenant des réserves d'apport en capital |                  |        |                 |  |          |
| 2.a   | Emploi du bénéfice   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 2.b   | Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital                   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                     | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 98 %   |
| 4     | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |  |          |
| 4.1.a | Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 4.1.b | Réélection de Dr. Oliver Fetzer  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 4.1.c | Réélection de M. Heinrich Fischer  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 88 %   |
| 4.1.d | Réélection de Dr. Karen Hübscher   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 92 %   |
| 4.1.e | Réélection de Dr. Christa Kreuzburg  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 4.1.f | Réélection de Dr. Daniel R. Marshak  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 4.2   | Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler en tant que président du conseil d'administration         | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 4.3   | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                 |  |          |
| 4.3.a | Réélection de Dr. Oliver Fetzer au comité de rémunération  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 98 %   |
| 4.3.b | Réélection de Dr. Christa Kreuzburg au comité de rémunération                                    | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 97 %   |
| 4.3.c | Réélection de Dr. Daniel R. Marshak au comité de rémunération                                    | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 4.4   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 4.5   | Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant                    | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 5.1   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.<br><br>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 85 %   |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 5.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 97 %   |
| 5.3 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p> | ✓ 87 %   |



## Temenos

Assemblée générale ordinaire du 20 mai 2021 11:30

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4     | Renouvellement du capital autorisé  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 5     | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale |                  |        |                 |   |          |
| 5.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration             | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération du président exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.   | ✓ 86 %   |
| 5.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale                | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.<br><br>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.<br><br>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 84 %   |
| 6     | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 6.1   | Election de M. James Benson   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.2.1 | Réélection de M. Andreas Andreades en tant que membre et président du conseil d'administration  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 89 %   |
| 6.2.2 | Réélection de M. Thibault de Tersant  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.2.3 | Réélection de M. Ian Cookson  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 75 %   |
| 6.2.4 | Réélection de M. Erik Hansen  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 6.2.5 | Réélection de Dr. Peter Spenser   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6.2.6 | Réélection de Dr. Homaira Akbari  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 6.2.7 | Réélection de M. Maurizio Carli   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 7   | Elections au comité de rémunération                                      |                  |        |                 |   |          |
| 7.1 | Réélection de Dr. Homaira Akbari au comité de rémunération               | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 98 %   |
| 7.2 | Réélection de Dr. Peter Spenser au comité de rémunération                | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 98 %   |
| 7.3 | Réélection de M. Maurizio Carli au comité de rémunération                | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 98 %   |
| 7.4 | Election de M. James Benson au comité de rémunération                    | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 8   | Réélection de Perréard de Bocard SA en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 98 %   |
| 9   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision       | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes. | ✓ 90 %   |

## Tornos

### Assemblée générale ordinaire du 14 avril 2021 15:00

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos     | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|-----------|-----------------|---|----------|
| 1   | Salutations du Président  | SANS VOTE        | SANS VOTE | SANS VOTE       |   |          |
| 2   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels      | POUR             | POUR      | POUR            |   | ✓        |
| 3   | Emploi du bénéficiaire  | POUR             | POUR      | POUR            |   | ✓        |
| 4.1 | Décharge aux membres du conseil d'administration                                  | POUR             | POUR      | POUR            |   | ✓        |
| 4.2 | Décharge aux membres de la direction générale                                     | POUR             | POUR      | POUR            |   | ✓        |
| 5   | Elections au conseil d'administration   |                  |           |                 |   |          |
| 5.1 | Réélection de M. François Frôté   | POUR             | CONTRE    | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 19 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).<br><br>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. | ✓        |
| 5.2 | Réélection de M. Michel Rollier   | POUR             | POUR      | POUR            |   | ✓        |
| 5.3 | Réélection de M. Walter Fust  | POUR             | CONTRE    | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).  | ✓        |
| 5.4 | Réélection de M. Till Fust  | POUR             | POUR      | POUR            |   | ✓        |
| 6   | Réélection de M. François Frôté en tant que président du conseil d'administration | POUR             | CONTRE    | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Frôté au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.  | ✓        |
| 7   | Elections au comité de rémunération   |                  |           |                 |   |          |
| 7.1 | Réélection de M. François Frôté au comité de rémunération                         | POUR             | CONTRE    | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Frôté au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  | ✓        |
| 7.2 | Réélection de M. Michel Rollier au comité de rémunération                         | POUR             | POUR      | POUR            |   | ✓        |
| 7.3 | Réélection de M. Walter Fust au comité de rémunération                            | POUR             | CONTRE    | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Fust au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.   | ✓        |
| 7.4 | Réélection de M. Till Fust au comité de rémunération                              | POUR             | POUR      | POUR            |   | ✓        |

| N°   | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 8    | Réélection de Me Roland Schweizer en tant que représentant indépendant              | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 9    | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 10.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options.   | ✓        |
| 10.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.<br><br>Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions. | ✓        |

## TX Group

### Assemblée générale ordinaire du 09 avril 2021 15:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                          | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 2     | Emploi du bénéfice  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                          | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |  |          |
| 4.1.1 | Réélection de Dr. Pietro P. Supino-Coninx en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il est également CEO et le cumul des fonctions est permanent.  | ✓ 92 %   |
| 4.1.2 | Réélection de M. Martin Kall  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (ancien CEO), l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%) et il est l'administrateur indépendant principal (lead director).                                  | ✓ 93 %   |
| 4.1.3 | Réélection de Mme Pascale Bruderer  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 93 %   |
| 4.1.4 | Réélection de M. Pierre Lamunière   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans, relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%).  | ✓ 92 %   |
| 4.1.5 | Réélection de Dr. Sverre Munck  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 93 %   |
| 4.1.6 | Réélection de M. Konstantin Richter   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 93 %   |
| 4.1.7 | Réélection de M. Andreas Schulthess   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 93 %   |
| 4.1.8 | Réélection de M. Christoph Tonini   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (ancien CEO) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%).   | ✓ 93 %   |
| 4.2   | Elections au comité de nomination et rémunération   |                  |        |                 |  |          |
| 4.2.1 | Réélection de M. Martin Kall au comité de nomination et rémunération                                  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'y a pas de membres indépendants au sein du comité.<br><br>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant. | ✓ 92 %   |
| 4.2.2 | Réélection de M. Pierre Lamunière au comité de nomination et rémunération                             | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'y a pas de membres indépendants au sein du comité.  | ✓ 91 %   |

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 4.2.3 | Réélection de M. Andreas Schulthess au comité de nomination et rémunération                     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'y a pas de membres indépendants au sein du comité.<br><br>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.  | ✓ 92 %   |
| 4.3   | Réélection de Dr. Gabriela Wyss en tant que représentant indépendant                            | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 4.4   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                              | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 5     | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale |                  |        |                 |   |          |
| 5.1   | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration           | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération du président du conseil et CEO est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.<br><br>La rémunération du président et CEO dépasse la moyenne de celle des membres de la direction générale sans justification adéquate. | ✓ 99 %   |
| 5.2   | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.  | ✓ 98 %   |
| 5.3   | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.<br><br>Les plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.<br><br>La rémunération totale n'est pas en adéquation avec la taille et la performance de la société.                               | ✓ 91 %   |

## U-blox

### Assemblée générale ordinaire du 22 avril 2021 16:00

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels              | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 2   | Emploi du résultat au bilan   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale              | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.1 | Augmentation du capital conditionnel pour les employés                                    | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La dilution potentielle est excessive.   | ✓ 78 %   |
| 4.2 | Renouvellement du capital autorisé  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 97 %   |
| 5   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |  |          |
| 5.1 | Réélection de M. André Müller en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.2 | Réélection de Mme Gina Domanig  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.3 | Réélection de M. Ulrich Looser  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.4 | Réélection de Dr. Annette Rinck   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.5 | Réélection de M. Markus Borchert  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.6 | Réélection de M. Thomas Seiler  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).                            | ✓ 89 %   |
| 5.7 | Réélection de M. Jean-Pierre Wyss   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (Head of Production and Quality). | ✓ 90 %   |
| 6   | Elections au comité de nomination et rémunération   |                  |        |                 |  |          |
| 6.1 | Réélection de Mme Gina Domanig au comité de nomination et rémunération                    | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 6.2 | Réélection de M. Markus Borchert au comité de nomination et rémunération                  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 7.1 | Vote consultatif rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration      | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 91 %   |
| 7.2 | Vote consultatif rétrospectif sur la rémunération totale de la direction générale         | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 74 %   |
| 8.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration       | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 90 %   |
| 8.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale          | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 90 %   |

| N° | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|----|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 9  | Réélection de KBT Treuhand AG en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 10 | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision                   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |



UBS

Assemblée générale ordinaire du 08 avril 2021 10:30

| N°   | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1    | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 2    | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 86 %   |
| 3    | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4    | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 91 %   |
| 5    | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |  |          |
| 5.1  | Réélection de Dr. oec. Axel Weber en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 92 %   |
| 5.2  | Réélection de M. Jeremy Anderson  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.3  | Réélection de M. William Dudley   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.4  | Réélection de Prof. Dr. iur. Reto Francioni   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.5  | Réélection de Prof. Dr. oec. Fred Hu  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 90 %   |
| 5.6  | Réélection de M. Mark Hughes  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.7  | Réélection de Mme Nathalie Rachou   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 97 %   |
| 5.8  | Réélection de Mme Julie G. Richardson   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 95 %   |
| 5.9  | Réélection de Dr. math. Dieter Wemmer   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.10 | Réélection de Mme Jeanette Wong   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 6.1  | Election de Mme Claudia Böckstiegel   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 6.2  | Election de M. Patrick Firmenich  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 7    | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |  |          |
| 7.1  | Réélection de Mme Julie G. Richardson au comité de rémunération                               | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 93 %   |
| 7.2  | Réélection de Prof. Dr. iur. Reto Francioni au comité de rémunération                         | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 94 %   |
| 7.3  | Réélection de Dr. math. Dieter Wemmer au comité de rémunération                               | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 94 %   |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 7.4 | Réélection de Mme Jeanette Wong au comité de rémunération                                   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 97 %   |
| 8.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration         | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.  | ✓ 91 %   |
| 8.2 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.<br><br>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 85 %   |
| 8.3 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale              | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.   | ✓ 92 %   |
| 9.1 | Réélection de ADB Altorfer Duss & Beilstein AG en tant que représentant indépendant         | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 9.2 | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                                   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  | ✓ 94 %   |
| 9.3 | Réélection de BDO en tant qu'organe de révision spécial                                     | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 10  | Modification des statuts  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 11  | Réduction du capital par annulation d'actions   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 12  | Approbation d'un programme de rachat d'actions  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le montant du rachat est excessif au vu de la situation financière et des perspectives de la société.  | ✓ 93 %   |

## V-Zug Holding

Assemblée générale ordinaire du 29 avril 2021 14:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-------|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 1.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                       | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 1.2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 97 %   |
| 2     | Emploi du résultat au bilan  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                       | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration  |                  |       |                |                   |          |
| 4.1.1 | Réélection de M. Oliver Riemenschneider  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4.1.2 | Réélection de Prof. Dr. Annelies Häcki Buhofer   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4.1.3 | Réélection de Mme Prisca Hafner  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4.1.4 | Réélection de M. Tobias Knechtle   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4.1.5 | Réélection de Mme Petra Rumpf  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4.1.6 | Réélection de M. Jürg Werner   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4.2   | Réélection de M. Oliver Riemenschneider en tant que président du conseil d'administration          | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4.3   | Elections au comité de nomination et rémunération  |                  |       |                |                   |          |
| 4.3.1 | Réélection de Mme Prisca Hafner au comité de nomination et rémunération                            | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4.3.2 | Réélection de M. Jürg Werner au comité de nomination et rémunération                               | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 4.4   | Réélection de Blum & Partner AG en tant que représentant indépendant                               | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4.5   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 5.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 5.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                     | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 5.3   | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |

## Valartis Group

Assemblée générale ordinaire du 11 mai 2021 10:30

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|----------------|---|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓        |
| 2   | Emploi du résultat au bilan  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓        |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.<br><br>La taille du conseil d'administration reste inférieure à 4 membres de manière durable. | ✓        |
| 4   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  | ✓        |
| 5.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration            | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | L'information fournie est insuffisante.<br><br>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.  | ✓        |
| 5.2 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options.  | ✓        |
| 5.3 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                 | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | La rémunération fixe du CEO est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.   | ✓        |
| 6   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                |   |          |
| 6.1 | Réélection de M. Gustav Stenbolt en tant que membre et président du conseil d'administration   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il est également CEO et le cumul des fonctions est permanent.   | ✓        |
| 6.2 | Réélection de M. Philipp LeibundGut  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il exerce des fonctions exécutives dans la société.   | ✓        |
| 6.3 | Réélection de M. Olivier Brunisholz  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓        |
| 7   | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                |   |          |
| 7.1 | Réélection de M. Philipp LeibundGut au comité de rémunération                                  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. LeibundGut au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.<br><br>Il exerce des fonctions exécutives dans la société.                            | ✓        |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 7.2 | Réélection de M. Gustav Stenbolt au comité de rémunération                   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Stenbolt au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.<br><br>Il exerce des fonctions exécutives dans la société. | ✓        |
| 7.3 | Réélection de M. Olivier Brunisholz au comité de rémunération                | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓        |
| 8   | Réélection de BDO en tant qu'organe de révision                              | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓        |
| 9   | Réélection de Martin Rechtsanwälte GmbH en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓        |

## Valiant

### Assemblée générale ordinaire du 19 mai 2021 16:00

| N°      | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position | Notre commentaire   | Résultat |
|---------|--|------------------|--------|----------------|---|----------|
| 1       | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                     | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 2       | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 90 %   |
| 3       | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                     | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 98 %   |
| 4       | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 5.1     | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration              | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 92 %   |
| 5.2     | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 89 %   |
| 5.3     | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 89 %   |
| 6.1-6.2 | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                |   |          |
| 6.1.1   | Réélection de M. Markus Gygax en tant que membre et président du conseil d'administration        | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 97 %   |
| 6.1.2   | Réélection de Prof. Dr. Christoph B. Bühler  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 6.1.3   | Réélection de Mme Barbara Artmann  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 6.1.4   | Réélection de M. Jean-Baptiste Beuret  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 97 %   |
| 6.1.5   | Réélection de Dr. Maya Bundt   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Elle exerce un nombre excessif de mandats.  | ✓ 90 %   |
| 6.1.6   | Réélection de Mme Nicole Pauli   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 6.1.7   | Réélection de M. Ronald Trächsel   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il exerce un nombre excessif de mandats.  | ✓ 80 %   |
| 6.2     | Election de M. Roger Harlacher   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 7       | Elections au comité de nomination et rémunération  |                  |        |                |   |          |
| 7.1     | Réélection de Dr. Maya Bundt au comité de nomination et rémunération                             | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Bundt au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓ 88 %   |
| 7.2     | Réélection de M. Markus Gygax au comité de nomination et rémunération                            | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 95 %   |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 7.3 | Election de M. Roger Harlacher au comité de nomination et rémunération              | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 96 %   |
| 8   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 97 %   |
| 9   | Réélection de Tschümperlin Lötscher Schwarz AG en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |

## Valora

### Assemblée générale ordinaire du 31 mars 2021 10:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels             | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2     | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  | ✓ 57 %   |
| 3     | Emploi du bénéfice   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale             | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.1   | Création d'un capital autorisé   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 5.2   | Modification du capital conditionnel   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 6.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration      | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.   | ✓ 92 %   |
| 6.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale         | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.<br><br>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. | ✓ 91 %   |
| 7.1   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |   |          |
| 7.1.1 | Réélection de M. Franz Julen en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 7.1.2 | Réélection de M. Markus Bernhard   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 7.1.3 | Réélection de Mme Insa Klasing   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 7.1.4 | Réélection de M. Michael Kliger  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 7.1.5 | Réélection de Dr. Karin Schwab   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 7.1.6 | Réélection de M. Sascha Zahnd  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 7.2   | Election de M. Felix Stinson   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 7.3   | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                 |   |          |



| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-------|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 7.3.1 | Réélection de Mme Insa Klasing au comité de rémunération           | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 94 %   |
| 7.3.2 | Réélection de M. Michael Kliger au comité de rémunération          | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 95 %   |
| 7.3.3 | Election de M. Sascha Zahnd au comité de rémunération              | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 7.4   | Réélection de Dr. Oscar Olano en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 7.5   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision          | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |

## Varia US Properties

Assemblée générale ordinaire du 29 avril 2021 15:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|----------------|--|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels       | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓        |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                              | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓        |
| 3     | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                    | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓        |
| 4     | Renouvellement du capital autorisé   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓        |
| 5     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale       | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓        |
| 6.1   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                |  |          |
| 6.1.a | Réélection de M. Manuel Leuthold   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓        |
| 6.1.b | Réélection de M. Jaume Martos Sabater  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il est simultanément membre "de facto" de la direction générale de façon permanente (CEO Stoneweg SA).   | ✓        |
| 6.1.c | Réélection de M. Patrick Richard   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).  | ✓        |
| 6.1.d | Réélection de M. Taner Alicehic  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il est simultanément membre "de facto" de la direction générale de façon permanente (Investor relations Stoneweg SA) et siège au comité d'audit. | ✓        |
| 6.1.e | Réélection de M. Stefan Buser  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓        |
| 6.1.f | Réélection de M. Dany Roizman  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓        |
| 6.1.g | Réélection de Dr. Beat Schwab  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓        |
| 6.1.h | Réélection de M. Pierre Grégoire Baudin  | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓        |
| 6.2   | Réélection de M. Manuel Leuthold en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓        |
| 6.3   | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                |  |          |
| 6.3.a | Réélection de M. Stefan Buser au comité de rémunération                            | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓        |
| 6.3.b | Réélection de Dr. Beat Schwab au comité de rémunération                            | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓        |
| 6.4   | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision                                   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓        |
| 6.5   | Réélection de Buis Bürgi AG en tant que représentant indépendant                   | POUR             | POUR   | POUR           |  | ✓        |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 7.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓        |
| 7.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓        |

## VAT Group

### Assemblée générale ordinaire du 18 mai 2021 10:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende  |                  |        |                 |   |          |
| 2.1   | Décision sur l'emploi du bénéfice  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 2.2   | Décision sur le dividende  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |   |          |
| 4.1.1 | Réélection de Dr. Martin Komischke en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 91 %   |
| 4.1.2 | Réélection de M. Urs Leinhäuser  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 4.1.3 | Réélection de M. Karl Schlegel   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 90 %   |
| 4.1.4 | Réélection de Dr. Hermann Gerlinger  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 4.1.5 | Réélection de M. Heinz Kundert   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 89 %   |
| 4.1.6 | Réélection de Dr. Libo Zhang   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 4.1.7 | Réélection de M. Daniel Lippuner   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 4.2   | Elections au comité de nomination et rémunération  |                  |        |                 |   |          |
| 4.2.1 | Réélection de Dr. Martin Komischke au comité de nomination et rémunération                     | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 83 %   |
| 4.2.2 | Réélection de M. Karl Schlegel au comité de nomination et rémunération                         | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 58 %   |
| 4.2.3 | Réélection de M. Heinz Kundert au comité de nomination et rémunération                         | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.   | ✓ 52 %   |
| 5     | Réélection de M. Roger Föhn en tant que représentant indépendant                               | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 6     | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes. | ✓ 85 %   |
| 7.1   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 94 %   |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 7.2 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 96 %   |
| 7.3 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                     | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 7.4 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale    | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 7.5 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |

## Vaudoise Assurances

Assemblée générale ordinaire du 10 mai 2021 16:30

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos     | Notre position | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|--|------------------|-----------|----------------|---|----------|
| 1   | Présentation du rapport annuel et des comptes                                      | SANS VOTE        | SANS VOTE | SANS VOTE      |   |          |
| 2   | Rapports de l'organe de révision   | SANS VOTE        | SANS VOTE | SANS VOTE      |   |          |
| 3   | Approbation du rapport annuel et des comptes statutaires                           | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 4   | Approbation des comptes consolidés   | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 5   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                              | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 6   | Décharge aux membres du conseil d'administration                                   | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 7   | Elections au conseil d'administration  |                  |           |                |   |          |
| 7.1 | Réélection de Mme Chantal Balet Emery  | POUR             | CONTRE    | ● CONTRE       | Elle siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.   | ✓ 99 %   |
| 7.2 | Réélection de M. Martin Albers   | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 7.3 | Réélection de M. Javier Fernandez-Cid  | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 7.4 | Réélection de Mme Eftychia Fischer   | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 7.5 | Réélection de M. Philippe Hebeisen   | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 7.6 | Réélection de M. Peter Kofmel  | POUR             | CONTRE    | ● CONTRE       | Il siège au conseil d'administration depuis 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.   | ✓ 99 %   |
| 7.7 | Réélection de M. Cédric Moret  | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 7.8 | Réélection de M. Jean-Philippe Rochat  | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 8   | Election de M. Philippe Hebeisen en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 9   | Elections au comité de rémunération  |                  |           |                |   |          |
| 9.1 | Réélection de M. Jean-Philippe Rochat au comité de rémunération                    | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 9.2 | Réélection de Mme Chantal Balet Emery au comité de rémunération                    | POUR             | CONTRE    | ● CONTRE       | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Balet Emery au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓ 98 %   |
| 9.3 | Réélection de Mme Eftychia Fischer au comité de rémunération                       | POUR             | POUR      | POUR           |   | ✓ 99 %   |

| N°   | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|------|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 10   | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale |                  |       |                |                   |          |
| 10.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration             | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 99 %   |
| 10.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale                | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 99 %   |
| 11   | Réélection de ACTA Notaires et Associés en tant que représentant indépendant                    | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 100 %  |
| 12   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                                       | POUR             | POUR  | POUR           |                   | ✓ 99 %   |

## Vetropack

### Assemblée générale ordinaire du 21 avril 2021 15:30

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 2     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓        |
| 3     | Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende                                     | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 4.1   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 92 %   |
| 4.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration           | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 99 %   |
| 4.3   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale              | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 98 %   |
| 5.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |  |          |
| 5.1.1 | Réélection de M. Sönke Bandixen   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 5.1.2 | Réélection de M. Claude R. Cornaz en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 94 %   |
| 5.1.3 | Réélection de M. Pascal Cornaz  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 97 %   |
| 5.1.4 | Réélection de Dr. oec. publ. Rudolf W. Fischer  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.<br><br>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 21 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6%). | ✓ 92 %   |
| 5.1.5 | Réélection de M. Richard Fritschi   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 95 %   |
| 5.1.6 | Réélection de M. Urs Kaufmann   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il exerce un nombre excessif de mandats.   | ✓ 92 %   |
| 5.1.7 | Réélection de M. Jean-Philippe Rochat   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 15 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6%).  | ✓ 94 %   |
| 5.2   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |  |          |
| 5.2.1 | Réélection de M. Claude R. Cornaz au comité de rémunération                                   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 93 %   |
| 5.2.2 | Réélection de Dr. oec. publ. Rudolf W. Fischer au comité de rémunération                      | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. oec. publ. Fischer au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.   | ✓ 92 %   |



| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 5.2.3 | Réélection de M. Richard Fritschi au comité de rémunération                 | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 16 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. | ✓ 94 %   |
| 5.3   | Election de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓ 100 %  |
| 5.4   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  | ✓ 93 %   |

## Vifor Pharma

Assemblée générale ordinaire du 06 mai 2021 14:30

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                    | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 2     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                    | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 3     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4     | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.   | ✓ 87 %   |
| 5.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration             | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.   | ✓ 92 %   |
| 5.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale                | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires. | ✓ 90 %   |
| 6.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |  |          |
| 6.1.a | Réélection de M. Jacques Theurillat en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 6.1.b | Réélection de Dr. Romeo Cerutti   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 6.1.c | Réélection de Dr. Michel Burnier  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 6.1.d | Réélection de Dr. Sue Mahony  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 6.1.e | Réélection de Mme Kim Stratton  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 6.1.f | Election de Dr. Alexandre LeBeaut   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 6.1.g | Election de Mme Åsa Riisberg  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 6.2   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |  |          |
| 6.2.a | Réélection de Dr. Sue Mahony au comité de rémunération  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 97 %   |
| 6.2.b | Réélection de Dr. Michel Burnier au comité de rémunération                                      | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 6.2.c | Réélection de Dr. Romeo Cerutti au comité de rémunération         | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 97 %   |
| 6.3   | Réélection de Walder Wyss AG en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 6.4   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision         | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 29 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. | ✓ 88 %   |

## Von Roll

### Assemblée générale ordinaire du 30 avril 2021 10:30

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 2   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.   | ✓        |
| 3   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 3.1 | Réélection de Dr. rer. pol. Peter Kalantzis en tant que président du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.<br><br>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 14 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).<br><br>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. | ✓        |
| 3.2 | Réélection de M. Gerd Amtstätter  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.<br><br>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 14 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).<br><br>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. | ✓        |
| 3.3 | Réélection de M. Guido Egli   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 14 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).<br><br>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.   | ✓        |
| 3.4 | Réélection de M. August François von Finck Jr.  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓        |
| 3.5 | Réélection de Dr. Christian Hennerkes   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).   | ✓        |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 3.6 | Réélection de M. Gerd Peskes  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>Il a 77 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 21 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p> | ✓        |
| 4   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |  |          |
| 4.1 | Réélection de M. Gerd Amtstätter au comité de rémunération                          | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Amtstätter au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 14 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.</p>           | ✓        |
| 4.2 | Réélection de M. Guido Egli au comité de rémunération                               | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Egli au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 14 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.</p>                 | ✓        |
| 4.3 | Réélection de M. August François von Finck Jr. au comité de rémunération            | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓        |
| 5   | Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision                                | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓        |
| 6   | Réélection de Dr. Walter M. Müller en tant que représentant indépendant             | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓        |
| 7.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.  | ✓        |
| 7.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale      | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p>   | ✓        |

| N° | Ordre du jour                           | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|----|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 8  | Renouvellement du capital autorisé      | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis. | ✓        |
| 9  | Suppression de la section 7 des statuts | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |  | ✓        |

## Vontobel

### Assemblée générale ordinaire du 20 avril 2021 15:00

| N°   | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|------|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 1    | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 2    | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 3    | Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4    | Elections au conseil d'administration et au comité de nomination et rémunération   |                  |       |                |                   |          |
| 4.1  | Réélection de M. Herbert J. Scheidt en tant que membre et président du conseil d'administration                                      | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 4.2  | Réélection de M. Bruno Basler en tant que membre du conseil d'administration et membre du comité de nomination et rémunération       | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 96 %   |
| 4.3  | Réélection de Dr. Maja Baumann en tant que membre du conseil d'administration  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 4.4  | Réélection de Dr. Elisabeth Bourqui en tant que membre du conseil d'administration et membre du comité de nomination et rémunération | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 97 %   |
| 4.5  | Réélection de M. David Cole en tant que membre du conseil d'administration   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4.6  | Réélection de M. Stefan Loacker en tant que membre du conseil d'administration   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4.7  | Réélection de Mme Clara C. Streit en tant que membre du conseil d'administration et membre du comité de nomination et rémunération   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 93 %   |
| 4.8  | Réélection de M. Björn Wettergren en tant que membre du conseil d'administration et membre du comité de nomination et rémunération   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 97 %   |
| 4.9  | Election de Dr. Andreas Utermann en tant que membre du conseil d'administration  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 4.10 | Election de M. Michael Halbherr en tant que membre du conseil d'administration et membre du comité de nomination et rémunération     | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 5   | Réélection de Vischer AG en tant que représentant indépendant                                      | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 100 %  |
| 6   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La durée du mandat de la société de révision est de 38 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.   | ✓ 97 %   |
| 7.1 | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  | ✓ 81 %   |
| 7.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. | ✓ 97 %   |
| 7.3 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.                    | ✓ 97 %   |
| 7.4 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.   | ✓ 97 %   |
| 7.5 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale    | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 98 %   |



## VP Bank

Assemblée générale ordinaire du 30 avril 2021 17:30

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 2   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                                       | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration, de la direction générale et de l'auditeur | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 4   | Elections au conseil d'administration   |                  |       |                |                   |          |
| 4.1 | Réélection de Dr. iur. Thomas R. Meier  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 97 %   |
| 4.2 | Election de M. Philipp Elkuch   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 4.3 | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                          | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |

## VZ Holding

### Assemblée générale ordinaire du 12 avril 2021 10:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                    | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 2     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                    | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 98 %   |
| 3     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 4.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                |   |          |
| 4.1.1 | Réélection de M. Fred Kindle en tant que membre et président du conseil d'administration        | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 86 %   |
| 4.1.2 | Réélection de M. Roland Iff   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 94 %   |
| 4.1.3 | Réélection de Dr. Albrecht Langhart   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | <p>Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 21 ans, relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%).</p> | ✓ 89 %   |
| 4.1.4 | Réélection de M. Roland Ledergerber   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.5 | Réélection de M. Olivier de Perregaux   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 4.2   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                |   |          |
| 4.2.1 | Réélection de M. Fred Kindle au comité de rémunération  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 87 %   |
| 4.2.2 | Réélection de M. Roland Ledergerber au comité de rémunération                                   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 97 %   |
| 5     | Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant                        | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 6     | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                              | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |
| 7     | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale |                  |        |                |   |          |
| 7.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration             | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 98 %   |
| 7.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 100 %  |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 7.3 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 95 %   |

## Warteck Invest

### Assemblée générale ordinaire du 26 mai 2021 17:00

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                     | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 2   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                     | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 3   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |  |          |
| 4.1 | Réélection de Dr. Marcel Rohner en tant que membre et président du conseil d'administration      | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 95 %   |
| 4.2 | Réélection de Dr. Ulrich Vischer   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.3 | Réélection de M. Stephan A. Müller   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.4 | Réélection de M. Kurt Ritz   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
|     | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                 |  |          |
| 4.5 | Réélection de Dr. Marcel Rohner au comité de rémunération  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 93 %   |
| 4.6 | Réélection de Dr. Ulrich Vischer au comité de rémunération                                       | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 14 ans) et le comité inclut tous les administrateurs.                                     | ✓ 97 %   |
| 4.7 | Réélection de M. Stephan A. Müller au comité de rémunération                                     | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 4.8 | Réélection de M. Kurt Ritz au comité de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
|     | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale  |                  |        |                 |  |          |
| 5   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration              | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 6.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 92 %   |
| 6.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante car la société ne respecte pas le principe de la comptabilité d'exercice ("accrual principle"). | ✓ 94 %   |
| 7   | Réélection de SwissLegal Dürr + Partner en tant que représentant indépendant                     | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |

| N° | Ordre du jour                                    | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|----|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 8  | Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>La durée du mandat de la société de révision est de plus de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.</p> | ✓ 99 %   |

## WISeKey

### Assemblée générale ordinaire du 25 mai 2021 14:00

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|----------------|---|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 2   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.   | ✓ 85 %   |
| 3   | Emploi du résultat au bilan  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 4   | Augmentation du capital autorisé   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.<br><br>En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.   | ✓ 93 %   |
| 5   | Augmentation du capital conditionnel   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.<br><br>En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.<br><br>La transparence du plan de participation dont le financement doit être assuré par le capital demandé est insuffisante. | ✓ 93 %   |
| 6   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                |   |          |
| 6.1 | Réélection de M. Carlos Creus Moreira  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).   | ✓ 98 %   |
| 6.2 | Réélection de M. Peter Ward  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CFO).   | ✓ 98 %   |
| 6.3 | Réélection de M. Philippe Doubre   | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il a 86 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.<br><br>Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%).  | ✓ 98 %   |

| N°   | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 6.4  | Réélection de M. David Fergusson  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 6.5  | Réélection de M. Jean-Philippe Ladisa   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 6.6  | Réélection de M. Eric Pellaton  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 6.7  | Réélection de M. Hans-Christian Boos  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.   | ✓ 99 %   |
| 7    | Réélection de M. Carlos Creus Moreira en tant que président du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Moreira au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.  | ✓ 98 %   |
| 8    | Elections au comité de nomination et rémunération                                       |                  |        |                 |   |          |
| 8.1  | Réélection de M. David Fergusson au comité de nomination et rémunération                | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 8.2  | Réélection de M. Philippe Doubre au comité de nomination et rémunération                | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Doubre au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.   | ✓ 98 %   |
| 8.3  | Réélection de M. Eric Pellaton au comité de nomination et rémunération                  | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 9    | Réélection de BDO en tant qu'organe de révision   | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 10   | Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant                | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 99 %   |
| 11   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.<br><br>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.<br><br>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.<br><br>Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options. | ✓ 93 %   |
| 12.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.<br><br>Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options.   | ✓ 93 %   |

| N°   | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|------|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 12.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p> <p>Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions.</p> | ✓ 93 %   |



WISeKey

Assemblée générale extraordinaire du 28 janvier 2021 14:00

| N° | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|----|---|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1  | Augmentation du capital autorisé  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie aux actionnaires pour évaluer les modalités, les conditions ou le but poursuivi de l'augmentation de capital est insuffisante.   | ✓        |
| 2  | Election de M. Hans-Christian Boos en tant que membre du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Les renseignements donnés sur le candidat sont insuffisants.   | ✓        |
| 3  | Création d'un capital conditionnel (actions nominatives A)                        | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.   | ✓        |
| 4  | Création d'un capital conditionnel (actions nominatives B)                        | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | <p>L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.</p> <p>En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.</p> <p>La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.</p> | ✓        |

Ypsomed

Assemblée générale ordinaire du 30 juin 2021 17:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                       | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée compte tenu de la situation financière de l'entreprise. | ✓ 99 %   |
| 3     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                       | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓        |
| 4     | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale    |                  |        |                 |  |          |
| 4.a   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration                  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 4.b   | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale du conseil d'administration     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.   | ✓ 92 %   |
| 4.c   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                     | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.d   | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 92 %   |
| 5.a   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |  |          |
| 5.a.1 | Réélection de Dr. Willy Michel   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.a.2 | Réélection de M. Paul R. Fonteyne  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5.a.3 | Réélection de Dr. Martin Münchbach   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5.a.4 | Réélection de M. Gilbert Achermann   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5.a.5 | Election de Mme Betül Susamis Unaran   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 5.b   | Réélection de Dr. Willy Michel en tant que président du conseil d'administration                   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.c   | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                 |  |          |
| 5.c.1 | Réélection de M. Paul R. Fonteyne au comité de rémunération  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 5.c.2 | Réélection de Dr. Martin Münchbach au comité de rémunération                                       | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-------|---|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 5.c.3 | Réélection de M. Gilbert Achemann au comité de rémunération         | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 5.c.4 | Election de Mme Betül Susamis Unaran au comité de rémunération      | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5.d   | Réélection de Dr. Peter Stähli en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5.e   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 6.a   | Création d'un capital autorisé                                      | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 6.b   | Modification des statuts :<br>Assemblée générale virtuelle          | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 92 %   |

## Zehnder Group

Assemblée générale ordinaire du 26 mars 2021 15:00

| N°    | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1     | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                          | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 2     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                          | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 3     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration                   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. | ✓ 97 %   |
| 4.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale                      | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.   | ✓ 97 %   |
| 4.3   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  | ✓ 97 %   |
| 5.1   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                 |   |          |
| 5.1.1 | Réélection de Dr. oec. Hans-Peter Zehnder en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 5.1.2 | Réélection de Dr. iur. Urs Buchmann   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.1.3 | Réélection de M. Riet Cadonau   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 93 %   |
| 5.1.4 | Réélection de M. Jörg Walther   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 83 %   |
| 5.1.5 | Réélection de M. Ivo Wechsler   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.1.6 | Réélection de Mme Milva Zehnder   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.2   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                 |   |          |
| 5.2.1 | Réélection de Dr. iur. Urs Buchmann au comité de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.2.2 | Réélection de M. Riet Cadonau au comité de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 93 %   |
| 5.2.3 | Réélection de Mme Milva Zehnder au comité de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 5.3   | Réélection de M. Werner Schib en tant que représentant indépendant                                    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.4   | Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                                    | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 6     | Modification des statuts  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |

## Züblin Immobilien

### Assemblée générale ordinaire du 22 juin 2021 10:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 1.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels         | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 1.2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération                                      | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 93 %   |
| 2     | Emploi du résultat au bilan  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3     | Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital       | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale         | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 5.1   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |   |          |
| 5.1.1 | Réélection de Dr. Wolfgang Zürcher   | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 5.1.2 | Réélection de M. Vladislav Osipov  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 5.1.3 | Réélection de M. David C. Schärli  | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 5.1.4 | Réélection de Dr. Markus Wesnitzer   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 15 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%).   | ✓ 93 %   |
| 5.2   | Réélection de Dr. Wolfgang Zürcher en tant que président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 5.3   | Elections au comité de nomination et rémunération                                    |                  |        |                 |   |          |
| 5.3.1 | Réélection de Dr. Wolfgang Zürcher au comité de nomination et rémunération           | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 95 %   |
| 5.3.2 | Réélection de M. Vladislav Osipov au comité de nomination et rémunération            | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 5.3.3 | Réélection de Dr. Markus Wesnitzer au comité de nomination et rémunération           | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. rer. pol. Wesnitzer au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓ 93 %   |
| 5.3.4 | Election de M. David C. Schärli au comité de nomination et rémunération              | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 97 %   |
| 5.4   | Réélection de Adtrexa AG en tant que représentant indépendant                        | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 96 %   |
| 5.5   | Election de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision                     | POUR             | POUR   | POUR            |   | ✓ 99 %   |

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 6   | Renouvellement du capital autorisé  | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.            | ✓ 86 %   |
| 7.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. | ✓ 91 %   |
| 7.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale    | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 91 %   |

## Zug Estates

Assemblée générale ordinaire du 13 avril 2021 11:00

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-------|--|------------------|-------|----------------|-------------------|----------|
| 1.1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels           | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 1.2   | Vote consultatif sur le rapport de rémunération  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 95 %   |
| 2     | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                                  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 3.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration    | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 3.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale       | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 4     | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale           | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 100 %  |
| 5.1   | Nomination de M. Armin Meier comme représentant des détenteurs d'actions nominatives B | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 93 %   |
| 5.2   | Elections au conseil d'administration  |                  |       |                |                   |          |
| 5.2.1 | Réélection de Dr. Beat Schwab  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 5.2.2 | Réélection de Prof. Dr. Annelies Häcki Buhofer   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 96 %   |
| 5.2.3 | Réélection de M. Armin Meier   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 97 %   |
| 5.2.4 | Réélection de M. Johannes Stöckli  | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 96 %   |
| 5.2.5 | Réélection de M. Martin Wipfli   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 95 %   |
| 5.3   | Réélection de Dr. Beat Schwab en tant que président du conseil d'administration        | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 98 %   |
| 5.4   | Elections au comité de nomination et rémunération                                      |                  |       |                |                   |          |
| 5.4.1 | Réélection de M. Armin Meier au comité de nomination et rémunération                   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 95 %   |
| 5.4.2 | Réélection de M. Martin Wipfli au comité de nomination et rémunération                 | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 95 %   |
| 5.5   | Réélection de Blum & Partner AG en tant que représentant indépendant                   | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |
| 5.6   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                              | POUR             | POUR  | <b>POUR</b>    |                   | ✓ 99 %   |

## Zuger Kantonalbank

Assemblée générale ordinaire du 08 mai 2021 15:00

| N°  | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-----|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel et des comptes annuels   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 2   | Décharge aux membres du conseil d'administration   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 3   | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
|     | Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale  |                  |        |                 |  |          |
| 4   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration              | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 95 %   |
| 5   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. | ✓ 93 %   |
| 6   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale                   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 95 %   |
| 7   | Elections au conseil d'administration  |                  |        |                 |  |          |
| 7.1 | Réélection de Dr. Urs Rügsegger  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 94 %   |
| 7.2 | Réélection de Dr. Jacques Bossart  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 7.3 | Réélection de Dr. Silvan Schriber  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 8   | Réélection de Dr. Urs Rügsegger en tant que président du conseil d'administration                | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 9   | Elections au comité de rémunération  |                  |        |                 |  |          |
| 9.1 | Réélection de Dr. Urs Rügsegger au comité de rémunération  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 97 %   |
| 9.2 | Réélection de Dr. Jacques Bossart au comité de rémunération                                      | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 10  | Réélection de M. René Peyer en tant que représentant indépendant                                 | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |



## Zur Rose Group

Assemblée générale ordinaire du 29 avril 2021 17:00

| N°  | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position | Notre commentaire   | Résultat |
|-----|---|------------------|--------|----------------|---|----------|
| 1   | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                      | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |
| 2   | Emploi du bénéfice  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 98 %   |
| 3   | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                      | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 98 %   |
| 4   | Création d'un capital autorisé  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 95 %   |
| 5   | Création d'un capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles                  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 95 %   |
| 6   | Description du comité de rémunération   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 98 %   |
| 7   | Elections au conseil d'administration   |                  |        |                |   |          |
| 7.1 | Réélection de Prof. Stefan Feuerstein en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 94 %   |
| 7.2 | Réélection de Prof. Dr. Volker Amelung  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 97 %   |
| 7.3 | Réélection de Dr. Christian Mielsch   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 97 %   |
| 7.4 | Réélection de M. Walter Oberhänsli  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).   | ✓ 92 %   |
| 7.5 | Réélection de Dr. Thomas Schneider  | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Il siège au conseil d'administration depuis 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.   | ✓ 92 %   |
| 7.6 | Réélection de M. Florian Seubert  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 98 %   |
| 7.7 | Election de Prof. Dr. Andréa Belliger   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 97 %   |
| 8   | Elections au comité de rémunération   |                  |        |                |   |          |
| 8.1 | Réélection de Prof. Stefan Feuerstein au comité de rémunération                                   | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 93 %   |
| 8.2 | Réélection de Dr. Thomas Schneider au comité de rémunération                                      | POUR             | CONTRE | ● CONTRE       | Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Schneider au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. | ✓ 89 %   |
| 8.3 | Réélection de M. Florian Seubert au comité de rémunération  | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 94 %   |
| 9   | Réélection de FÜRER Partner Advocaten KIG en tant que représentant indépendant                    | POUR             | POUR   | POUR           |   | ✓ 99 %   |

| N°   | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|------|---|------------------|--------|-----------------|---|----------|
| 10   | Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision                                   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.   | ✓ 95 %   |
| 11.1 | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.   | ✓ 80 %   |
| 11.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration         | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 97 %   |
| 11.3 | Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.<br><br>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance. | ✓ 84 %   |
| 11.4 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale              | POUR             | POUR   | <b>POUR</b>     |   | ✓ 89 %   |

## Zurich Insurance Group

### Assemblée générale ordinaire du 07 avril 2021 14:15

| N°     | Ordre du jour   | Conseil d'admin. | Ethos   | Notre position  | Notre commentaire   | Résultat |
|--------|---|------------------|---------|-----------------|---|----------|
| 1.1    | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels                | POUR             | POUR    | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 1.2    | Vote consultatif sur le rapport de rémunération   | POUR             | CONTRE  | ● <b>CONTRE</b> | Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.<br><br>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 78 %   |
| 2      | Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende                                       | POUR             | POUR    | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 3      | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale                | POUR             | POUR    | POUR            |   | ✓ 98 %   |
| 4.1    | Elections au conseil d'administration   |                  |         |                 |   |          |
| 4.1.1  | Réélection de M. Michel M. Liès en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR             | POUR    | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.2  | Réélection de Mme Joan Amble  | POUR             | POUR    | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.3  | Réélection de Mme Catherine P. Bessant  | POUR             | POUR    | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.4  | Réélection de Mme Dame Alison J. Carnwath   | POUR             | POUR    | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.5  | Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz   | POUR             | POUR    | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.6  | Réélection de M. Michael Halbherr   | POUR             | POUR    | POUR            |   | ✓ 100 %  |
| 4.1.7  | Réélection de M. Jeffrey Hayman   | RETIRÉE          | RETIRÉE | RETIRÉE         |   |          |
| 4.1.8  | Réélection de Dr. Monica Mächler  | POUR             | POUR    | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.9  | Réélection de M. Kishore Mahubani   | POUR             | POUR    | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.10 | Réélection de Mme Jasmin Staiblin   | POUR             | POUR    | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.11 | Réélection de M. Barry Stowe  | POUR             | POUR    | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.1.12 | Election de Mme Sabine Keller-Busse   | POUR             | POUR    | POUR            |   | ✓ 99 %   |
| 4.2    | Elections au comité de rémunération   |                  |         |                 |   |          |
| 4.2.1  | Réélection de M. Michel M. Liès au comité de rémunération                                   | POUR             | POUR    | POUR            |   | ✓ 88 %   |
| 4.2.2  | Réélection de Mme Catherine P. Bessant au comité de rémunération                            | POUR             | POUR    | POUR            |   | ✓ 87 %   |
| 4.2.3  | Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz au comité de rémunération                       | POUR             | POUR    | POUR            |   | ✓ 87 %   |

| N°    | Ordre du jour  | Conseil d'admin. | Ethos  | Notre position  | Notre commentaire  | Résultat |
|-------|--|------------------|--------|-----------------|--|----------|
| 4.2.4 | Réélection de M. Kishore Mahbubani au comité de rémunération                         | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 87 %   |
| 4.2.5 | Réélection de Mme Jasmin Staiblin au comité de rémunération                          | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 87 %   |
| 4.2.6 | Election de Mme Sabine Keller-Busse au comité de rémunération                        | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 98 %   |
| 4.3   | Réélection de the Law Office Keller Partnership en tant que représentant indépendant | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 100 %  |
| 4.4   | Election de Ernst & Young en tant que nouvel auditeur                                | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 99 %   |
| 5.1   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration  | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 97 %   |
| 5.2   | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale     | POUR             | CONTRE | ● <b>CONTRE</b> | L'information fournie est insuffisante.<br><br>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 87 %   |
| 6     | Renouvellement du capital autorisé   | POUR             | POUR   | POUR            |  | ✓ 87 %   |